



“ALLEGATO 5”

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Giovani Energie Alternative Garanzia Giovani

SETTORE e Area di Intervento:

E01 (Settore Educazione e Promozione culturale; Area Centro di aggregazione giovani)

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Obiettivo generale

Coerentemente con quanto sancito dall'art. 1, lettera e), della Legge 64/2001, il presente progetto **mira a contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani grazie ad interventi volti all'implementazione dei servizi offerti al territorio del I Municipio di Roma dal Centro d'Aggregazione Giovanile di OPES.**

Il progetto, nell'inserirsi nella strategia più ampia del programma europeo Garanzia Giovani, sviluppa interventi di aiuto e auto-aiuto rivolti ai giovani con specifico riferimento alla necessità di inserirli e/o re-inserirli nel mondo del lavoro e della formazione.

Obiettivi specifici

Rispetto alle criticità ed ai bisogni evidenziati al punto 6 della presente scheda, nonché in riferimento all'obiettivo generale sopraindicato ed alla collocazione degli interventi previsti nel panorama più ampio del programma Garanzia Giovani, con il presente progetto si intende perseguire i seguenti obiettivi specifici:

Obiettivo 1 - Organizzare interventi di animazione territoriale rivolti ai giovani

Obiettivo 2 - Promuovere un'offerta organica di servizi di orientamento lavorativo e formativo

Nello specifico si presentano qui di seguito gli obiettivi rivolti ai volontari:

- Formazione ai valori dell'impegno civico, della non violenza e della solidarietà;
- Orientarsi e saper orientare il prossimo in relazione ai diritti civili e umani di cui ognuno di noi è portatore;
- Apprendimento delle finalità e delle modalità nonché degli strumenti del lavoro di gruppo anche finalizzato all'acquisizione di capacità tecnico-pratiche;
- Orientarsi e saper orientare il prossimo sulle opportunità culturali e lavorative offerte dal territorio;
- Disporre di strumenti idonei all'interpretazione dei fenomeni socio-culturali al fine di costruire percorsi di cittadinanza attiva e responsabile tra i giovani;
- Crescita individuale, favorendo la trasformazione dell'homo in cives e sviluppando l'autostima, la capacità di confronto e critico-costruttivo, nonché attraverso l'integrazione e l'interazione con le specifiche realtà territoriali di appartenenza.



ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

In relazione alle attività descritte al punto 8.1, i volontari in SCN saranno impegnati nelle seguenti azioni con il ruolo descritto:

1.1 Attivazione e gestione di un Centro di Aggregazione Giovanile

I volontari in SCN saranno chiamati a supportare il personale dell'ente nella gestione del Centro di Aggregazione Giovanile con specifico riferimento alle seguenti azioni: aggiornamento della domanda e dell'offerta di servizi analoghi presenti sul territorio; coinvolgimento e coordinamento dei soggetti già attivi sul territorio; definizione dell'offerta ed eventuale rimodulazione dei servizi offerti; attivazione dei nuovi servizi; documentazione delle attività promosse;

1.2 Promozione di eventi socio-culturali

Nell'ambito delle attività promosse all'interno del progetto i volontari saranno chiamati a supportare l'Ente nelle seguenti azioni: Mappatura degli eventi socio-culturali; indagine sulle aree tematiche d'interesse; definizione iniziative socio-culturali; organizzazione eventi; promozione delle iniziative sul territorio

1.3 Offerta di attività sportivo-ludico-ricreative rivolte ai giovani

Relativamente alle azioni previste per lo sviluppo dell'attività 1.3 i volontari in SCN saranno chiamati a contribuire allo svolgimento delle seguenti azioni: mappatura eventi sportivo-ludico-ricreativi; indagini sulle abitudini sportive; pianificazione interventi; promozione sul territorio; raccolta materiali e foto; disseminazione.

1.4 Promozione di interventi innovativi di amministrazione condivisa

I volontari in SCN saranno chiamati a supportare il personale dell'Ente nella realizzazione di tutte le azioni previste in quest'attività anche al fine di renderli protagonisti di tali processi virtuosi.

2.1 Attivazione e gestione di uno sportello informativo rivolto ai giovani

Relativamente alle azioni qui previste, i volontari in SCN saranno impiegati a sostegno delle fasi di promozione dello sportello sul territorio, del monitoraggio del gradimento oltre che nella disseminazione dei risultati raggiunti.

2.2 Gestione di uno spazio libero e aperto di coworking

I volontari saranno chiamati a supportare il personale dell'Ente nella promozione del coworking, nel contatto con associazioni e start-up sociali, nell'attività di segreteria e gestione dei coworking oltre che nell'attività informativa di fundraising.

2.3 Laboratori su start-up e gestione competenze

I volontari in SCN saranno chiamati a collaborare alla realizzazione delle seguenti azioni: presa contatto con i portatori d'interesse; aggiornamento pagine web; contatto con le scuole; organizzazione eventi formativi; disseminazione dei risultati.

2.4 Attivazione e gestione banca dati



I volontari in SCN saranno impegnati nel supporto alle azioni di raccolta, analisi ed inserimento dei dati, oltre che nella presentazione e pubblicazione dei risultati.

Attività trasversali SCN

Relativamente alle attività trasversali, proprie del SCN, i volontari saranno chiamati a dedicare la massima disponibilità ed energia alle azioni formative messe in campo dall'Ente, facilitare l'inserimento nelle varie strutture nonché le azioni di monitoraggio previste.

Durante tutto il periodo di SC, dalla formazione generale a quella specifica, al monitoraggio i volontari in SCN saranno coinvolti in specifiche attività che permetteranno loro di sviluppare le competenze poi certificate. I volontari in SCN saranno altresì chiamati ad apportare un contributo significativo nelle attività di diffusione e sensibilizzazione previste dal progetto.

CRITERI DI SELEZIONE

Criteri stabiliti dal Decreto n. 173 dell'11 giugno 2009 del Capo dell'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:
30 ore settimanali

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :
5 giorni

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali.

Flessibilità oraria in caso di esigenze particolari.

Disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio (chiusure estive e festive).

Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio, nonché alle attività volte alla certificazione delle competenze.

Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto.

Partecipazione a supporto di attività dell'Ente e degli enti partner, anche in giorni prefestivi e festivi.

Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto



SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto:

4 volontari

Numero posti con solo vitto:

0 posti

Sede di svolgimento:

OPES CAE

Largo Dino Frisullo snc

Roma

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

Nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti:

Nessuno

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

Al fine di certificare le competenze acquisite nel corso dell'espletamento del servizio, l'Ente ha siglato un apposito accordo con EFAL Regione Sicilia - Ente Formazione e Addestramento Lavoratori Regione Sicilia (CF 93018030846 Ente iscritto a Regione Sicilia C.I.R. AH1260_01), EFAL Provinciale Palermo (C.F. 97011660288 Ente iscritto a Regione Sicilia C.I.R. AH1362_01) e EFAL - Ente Formazione e Addestramento Lavoratori (CF 80061890580). La certificazione delle competenze acquisite, così come l'individuazione delle attività e delle azioni che i volontari svilupperanno (indicate al punto 8 della scheda), segue la ratio di fornire ai giovani impegnati nell'esperienza di Servizio Civile l'occasione di ampliare il proprio portfolio di competenze anche per un loro più agevole ingresso nel mondo del lavoro. Nell'ottica di razionalizzare gli sforzi, l'Ente ha individuato all'interno del Repertorio regionale delle competenze e dei profili formativi del Lazio specifiche aree di competenze - compatibili con l'attuazione del presente progetto - ascrivibili al settore socio-educativo.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione specifica:

I contenuti della formazione sono stati studiati direttamente dall'ente al fine di accrescere il bagaglio di competenze specifiche dei volontari, fornendo loro al contempo un arricchimento culturale e civile. Il piano di formazione specifica si svilupperà in diversi moduli ed approfondimenti:



I APPROFONDIMENTO:

- Modulo I: Il programma Garanzia Giovani (durata 4 ore)
- Modulo II: Politiche attive per il lavoro (durata 20 ore)

II APPROFONDIMENTO:

- Modulo III: Informazione ai volontari (conforme al D.Lgs 81/08 art 36). Durata: 4 ore
- Modulo IV: Formazione sui rischi specifici (conforme al D.Lgs 81/08 art 37, comma 1.b e accordo Stato/Regioni del 21 Dicembre 2011) Durata: 4 ore

III APPROFONDIMENTO: Fare Aggregazione (durata 20 ore)

- Modulo V (10 ore)
- Modulo VI (10 ore)

IV APPROFONDIMENTO: Fare Impresa (durata 20 ore)

- Modulo VII (durata 14 ore)
- Modulo VIII (durate 6 ore)

Durata della formazione:

72 ore (Tutte le ore di formazione saranno erogate entro il 90° giorno dall'avvio del progetto in un'unica trance)