



“ALLEGATO 5”

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:
SPORTIVI NEL CUORE GARANZIA GIOVANI

SETTORE e Area di Intervento:
E12 (Settore Educazione e Promozione culturale; Area Attività sportiva di carattere ludico o per disabili o finalizzata a processi di inclusione)

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Obiettivo generale

Coerentemente con quanto sancito dall'art. 1, lettera c), della Legge 64/2001, il presente progetto mira a favorire, attraverso interventi finalizzati, l'inclusione dei disabili all'interno delle attività sportive e ludiche.

Obiettivi specifici

Rispetto alle criticità ed ai bisogni evidenziati al punto 6 della presente scheda, nonché in riferimento all'obiettivo generale sopraindicato, con il presente progetto si intende perseguire i seguenti obiettivi specifici:

- Obiettivo 1 - Promozione organica dell'offerta sportiva per disabili
- Obiettivo 2 - Garantire la fruibilità della pratica sportiva dei disabili
- Obiettivo 3 - Sensibilizzare l'opinione pubblica sul tema della pratica sportiva dei disabili

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

In relazione alle attività descritte al punto 8.1, i volontari in SCN saranno impegnati nelle seguenti azioni con il ruolo descritto:

- 1.1 Eventi pubblici di promozione delle varie discipline sportive per disabili - I volontari in SC saranno chiamati a collaborare sin dalle prime azioni di costituzione del gruppo di lavoro affiancando il personale volontario e/o dipendente dell'Ente, con specifico riferimento alle seguenti azioni: Supporto nella mappatura dei luoghi di maggior aggregazione e ritrovo sul territorio; supporto alle azioni di comunicazione interna ed esterna; collaborazione nella realizzazione degli eventi e nelle azioni di disseminazione.
- 1.2 Eventi nelle scuole di promozione delle varie discipline sportive per disabili - Relativamente alle azioni collegate all'attività di promozione nelle scuole, i volontari (anche in considerazione della loro età che li facilita nella trasmissione delle informazioni attraverso dinamiche peer to peer) saranno chiamati a supportare tutte le attività di diretto contatto con gli studenti
- 2.1 Monitoraggio delle strutture sportive e creazione del relativo bollino di qualità - In considerazione della complessità tecnica legata allo sviluppo di tale attività, i volontari saranno chiamati a collaborare nelle azioni di relazione con il territorio



2.2 Formazione ad hoc ed aggiornamento del personale, dei tecnici e degli istruttori sportivi nonché consegna dell'apposita certificazione - In considerazione della complessità tecnica legata allo sviluppo di tale attività, i volontari saranno chiamati a collaborare nelle azioni di relazione con il territorio, a collaborare nella restituzione dei risultati raggiunti, a favorire i rapporti con le strutture

2.3 Monitoraggio accessibilità siti internet ASD e Organizzazioni sportive - In considerazione della complessità tecnica legata allo sviluppo di tale attività, i volontari saranno chiamati a collaborare nelle azioni di relazione con il territorio ed a favorire i rapporti con le strutture

2.4 Attivazione e gestione di un portale internet dedicato - In considerazione della complessità tecnica legata allo sviluppo di tale attività, i volontari saranno chiamati a collaborare nelle azioni di relazione con il territorio, a collaborare nella restituzione dei risultati raggiunti ed a favorire i rapporti con le strutture

3.1 Promozione di una campagna nazionale - I volontari in SC saranno chiamati a collaborare sin dalle prime azioni di costituzione del gruppo di lavoro affiancando il personale volontario e/o dipendente dell'Ente, con specifico riferimento alle seguenti azioni: favorire il corretto andamento delle riunioni operative e l'elaborazione del materiale; collaborare nelle azioni di comunicazione interna ed esterna; supportare la campagna anche mettendo a disposizione la propria professionalità ed i propri talenti

Attività trasversali SCN - Relativamente alle attività trasversali, proprie del SCN, i volontari saranno chiamati a dedicare la massima disponibilità ed energia alle azioni formative messe in campo dall'Ente, facilitare l'inserimento nelle varie strutture nonché le azioni di monitoraggio previste.

Durante tutto il periodo di SC, dalla formazione generale a quella specifica, al monitoraggio i volontari in SCN saranno coinvolti in specifiche attività che permetteranno loro di sviluppare le competenze poi certificate. I volontari in SCN saranno altresì chiamati ad apportare un contributo significativo nelle attività di diffusione e sensibilizzazione previste dal progetto.

Le attività indicate, nelle quali è previsto un impegno diretto dei volontari in servizio civile, coerentemente con quanto previsto nella presente scheda, sono state individuate al fine di favorire la loro capacità di:

- Formazione ai valori dell'impegno civico, della non violenza e della solidarietà;
- Orientarsi e saper orientare il prossimo in relazione ai diritti civili e umani di cui ognuno di noi è portatore;
- Apprendimento delle finalità e delle modalità nonché degli strumenti del lavoro di gruppo anche finalizzato all'acquisizione di capacità tecnico-pratiche;
- Orientarsi e saper orientare il prossimo sulle opportunità culturali e lavorative offerte dal territorio;
- Disporre di strumenti idonei all'interpretazione dei fenomeni socio-culturali al fine di costruire percorsi di cittadinanza attiva e responsabile tra i giovani;
- Crescita individuale, favorendo la trasformazione dell'homo in cives e sviluppando l'autostima, la capacità di confronto e critico-costruttivo, nonché attraverso l'integrazione e l'interazione con le specifiche realtà territoriali di appartenenza.

CRITERI DI SELEZIONE



Criteria stabiliti dal Decreto n. 173 dell'11 giugno 2009 del Capo dell'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:
30 ore settimanali

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :
5 giorni

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali.

Flessibilità oraria in caso di esigenze particolari.

Disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio (chiusure estive e festive).

Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio, nonché alle attività volte alla certificazione delle competenze.

Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto.

Partecipazione a supporto di attività dell'Ente e degli enti partner, anche in giorni prefestivi e festivi.

Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto:
4 volontari

Numero posti con solo vitto:
0 posti

Sede di svolgimento:
OPES SEGRETERIA NAZIONALE
Via Salvatore Quasimodo 129
Roma

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:



Eventuali crediti formativi riconosciuti:

Nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti:

Nessuno

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

Al fine di certificare le competenze acquisite nel corso dell'espletamento del servizio, l'Ente ha siglato un apposito accordo con EFAL Regione Sicilia - Ente Formazione e Addestramento Lavoratori Regione Sicilia (CF 93018030846 Ente iscritto a Regione Sicilia C.I.R. AH1260_01), EFAL Provinciale Palermo (C.F. 97011660288 Ente iscritto a Regione Sicilia C.I.R. AH1362_01) e EFAL - Ente Formazione e Addestramento Lavoratori (CF 80061890580). La certificazione delle competenze acquisite, così come l'individuazione delle attività e delle azioni che i volontari svilupperanno (indicate al punto 8 della scheda), segue la ratio di fornire ai giovani impegnati nell'esperienza di Servizio Civile l'occasione di ampliare il proprio portfolio di competenze anche per un loro più agevole ingresso nel mondo del lavoro. Nell'ottica di razionalizzare gli sforzi, l'Ente ha individuato all'interno del Repertorio regionale delle competenze e dei profili formativi del Lazio specifiche aree di competenze - compatibili con l'attuazione del presente progetto - ascrivibili al settore socio-educativo.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione specifica:

I contenuti della formazione sono stati studiati direttamente dall'ente al fine di accrescere il bagaglio di competenze specifiche dei volontari, fornendo loro al contempo un arricchimento culturale e civile. Il piano di formazione specifica si svilupperà in diversi moduli ed approfondimenti:

I APPROFONDIMENTO: • Modulo I: Il programma Garanzia Giovani (durata 4 ore)

Modulo II: Politiche attive per il lavoro (durata 20 ore)

II APPROFONDIMENTO:

Modulo III: Informazione ai volontari (conforme al D.Lgs 81/08 art. 36). Durata: 4 ore

Modulo IV: Formazione sui rischi specifici (conforme al D.Lgs 81/08 art. 37, comma 1, lett.b e accordo Stato/Regioni del 21 Dicembre 2011). Durata: 4 ore

III APPROFONDIMENTO: (durata 40 ore)

Modulo V Il valore dello sport nella disabilità (durata 10 ore)

Modulo VI La comunicazione (durata 14 ore)

Modulo VII Assistere ed orientare, un percorso possibile (durata 16 ore)



Durata della formazione:
72 ore (Tutte le ore di formazione saranno erogate entro il 90° giorno dall'avvio del progetto in un'unica trance)