



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:

**Facciamo squadra**

### SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

**Settore:** *Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e dello sport*

**Area di intervento:** *Educazione e promozione dello sport anche finalizzata a processi di inclusione*

**Codifica settore ed area di intervento:** *E 18*

### DURATA DEL PROGETTO:

**12 mesi**

### OBIETTIVI DEL PROGETTO:

#### Obiettivo generale

Incrementare l'inclusione sociale dei disabili tramite l'attività sportiva.

#### Obiettivi specifici

1. Potenziare l'offerta sportiva a carattere inclusivo per disabili sul territorio.
2. Aumentare l'informazione riguardo la tematica della disabilità all'interno delle realtà territoriali.

Criticità/Bisogni	Obiettivi Specifici
Carenza di fondi per le attività sportive per disabili Basso numero di attività sportive per disabili Carenza di attività inclusive per disabili Scarse numero risorse umane formate sul tema della disabilità	<b>Potenziare l'offerta sportiva a carattere inclusivo per disabili sul territorio</b>

Alto tasso di discriminazione verso le persone disabili	<b>Aumentare l'informazione riguardo la tematica della disabilità all'interno delle realtà territoriali</b>
Numero crescente di episodi di bullismo scolastico nei confronti di ragazzi affetti da disabilità	
Bassi investimenti nell'abbattimento delle barriere architettoniche	
Carenza di servizi per disabili	

### **Risultati attesi**

In relazione al rapporto tra obiettivi ed indicatori indichiamo qui di seguito i risultati attesi dal punto di vista quantitativo:

<b>Obiettivi specifici</b>	<b>Risultati attesi</b>
<b>Potenziare l'offerta sportiva a carattere inclusivo per disabili sul territorio</b>	<b>15</b> Report effettuati <b>22</b> eventi sportivi per disabili svolti sul territorio <b>1.500</b> di disabili partecipanti agli eventi <b>8.700.</b> totale di partecipanti agli eventi <b>23</b> corsi di formazione per operatori svolti <b>230</b> operatori formati
<b>Aumentare l'informazione riguardo la tematica della disabilità all'interno delle realtà territoriali</b>	<b>27</b> interventi nelle scuole effettuati <b>2.700</b> studenti raggiunti <b>225</b> strutture monitorate riguardo la problematica delle barriere architettoniche <b>225</b> strutture inserite nel database informatico <b>10.000</b> utenti unici del portale informatico <b>130</b> interventi di sensibilizzazione nelle realtà sportive effettuati

Tra i risultati attesi che ci si aspettano di riflesso abbiamo:

- Aumento della consapevolezza sulle tematiche della disabilità tra giovani e adulti partecipanti alle attività
- Avvio di buone pratiche di informazione riguardo la disabilità nei territori toccati dal progetto

- Incremento dell'impegno delle realtà territoriali per l'abbattimento delle barriere architettoniche
- Incremento delle attività inclusive per disabili sul territorio con conseguente sgravio dei compiti per famiglie ed enti preposti

#### **ATTIVITA' D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Qui di seguito riportiamo in maniera ciò che gli operatori volontari andranno ad effettuare nel corso delle attività progettuali:

<b>Attività</b>	<b>Ruolo degli operatori volontari</b>
<b>1.1</b>	A partire dalla costituzione del gruppo di lavoro gli operatori volontari si impegneranno nel sostegno alle attività di ricerca, di ricezione e catalogazione dei dati partecipando a supporto del personale messo a disposizione dall'Ente nelle attività di monitoraggio e di disseminazione.
<b>1.2</b>	Gli operatori volontari a partire dalla costituzione del gruppo di lavoro parteciperanno alle attività di pianificazione e calendarizzazione, sosterranno i professionisti nello sviluppo e nella realizzazione del piano comunicativo e supporteranno l'Ente nello svolgimento delle attività sportive dedicate ai disabili. Gli operatori volontari saranno inoltre partecipi delle attività di monitoraggio e disseminazione dei risultati raggiunti.
<b>1.3</b>	In questa attività gli operatori volontari, iniziando dalla costituzione del gruppo di lavoro collaboreranno con l'Ente nel calendarizzare le attività e prendere contatto con le realtà sportive territoriali. Saranno di supporto ai professionisti della comunicazione nella preparazione e nella diffusione dei materiali comunicativi nonché parte attiva della preparazione e produzione dei materiali formativi. Coadiuveranno formatori ed istruttori nelle attività di formazione e saranno infine chiamati a partecipare alle attività di monitoraggio e di disseminazione.
<b>2.1</b>	Gli operatori volontari a partire dalla formazione del gruppo di lavoro collaboreranno nella fase di presa di contatto con gli istituti scolastici, nella realizzazione dei materiali da diffondere all'interno delle scuole e tra i ragazzi e nella realizzazione delle attività atte alla diffusione del rispetto e dell'inclusione nei confronti delle persone affette da disabilità. Saranno inoltre partecipi delle attività di monitoraggio e di disseminazione.
<b>2.2</b>	A partire dalla formazione del team gli operatori volontari supporteranno l'ente nelle attività di raccolta dati relativi alle barriere architettoniche, supporteranno i professionisti del web e della comunicazione nella costruzione e nella diffusione del portale informatico. Saranno inoltre chiamati a mantenerlo aggiornato, a caricare contenuti ed informazioni e a gestire il flusso dell'utenza anche attraverso questionari pubblicabili dai quali evincere l'efficacia dei contenuti del sito. Saranno infine partecipi delle attività di monitoraggio e disseminazione.
<b>2.3</b>	Gli operatori volontari a partire dalla costituzione del team lavorativo parteciperanno alla presa di contatto con le realtà sportive territoriali, si occuperanno della preparazione dei

	materiali informativi e supporteranno l'Ente negli interventi informativi all'interno della realtà, coadiuvando i professionisti nella attività legate allo sviluppo di politiche atte ad abbattere le barriere architettoniche nei luoghi dello sport. Saranno inoltre chiamati a partecipare alle attività di monitoraggio e disseminazione.
<b>Attività Trasversali SCU</b>	Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica, e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso lo SCU stesso e le attività promosse dall'Ente

### POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

*Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto:*

18

*Numero posti con vitto e alloggio:*

0

*Numero posti senza vitto e alloggio:*

18

*Numero posti con solo vitto:*

0

*Sede/i di attuazione del progetto:*

SEDE	INDIRIZZO	COMUNE	N. VOLONTARI
OPES FIKK	Via Tiburtina 650 - 00159	ROMA	2
OPES FORMAZIONE	Via Giuseppe Nicolini 84 - 00124	ROMA	2
OPES LATINA	Via Ufente 20 - 04100	LATINA	2
OPES CASERTA	Via Cardinale Annibale Da Ceccano 21- 81100	CASERTA	6
OPES SALERNO	Piazza San Francesco D'assisi 1- 84122	SALERNO	4
EUROSPORT FIRENZE SAN SALVI	Via Andrea del Sarto 4 - 50135	FIRENZE	2

### CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

*Monte ore annuo:*

1.145

*Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:*

5

*Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:*

La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli operatori volontari in Servizio Civile e, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti agli operatori

volontari:

1. rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;
2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
5. Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;

Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

## **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Per quanto riguarda le modalità di selezione dei volontari partiremo con una campagna di reclutamento sul nostro sito internet [www.opesitalia.it](http://www.opesitalia.it) e con l'apertura di un punto informativo all'interno delle nostre sedi in cui dare ulteriori informazioni ai giovani sui nostri progetti e sul Servizio Civile in generale per aiutare loro nella scelta consapevole del progetto da scegliere con l'obiettivo di raggiungere il più alto numero di candidati.

Nei giorni successivi alla chiusura del Bando di Servizio Civile si procederà alla nomina della/le commissione/i di valutazione dei candidati che presenteranno domanda. La/le stessa/e sarà/saranno composta/e da almeno 2 membri di cui uno con esperienza sullo specifico settore del progetto e sul Servizio Civile e l'altro con esperienza in attività di selezione del personale o di gestione di risorse umane per almeno un anno. I componenti della/e commissione/i di valutazione dei candidati sottoscriveranno, all'atto dell'accettazione dell'incarico, una dichiarazione sull'insussistenza di situazioni di conflitti d'interesse nonché una dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità. Tutte le attività di selezione verranno supervisionate dal selettore accreditato.

A chiusura del bando di Servizio Civile ogni sede di progetto stilerà un elenco dei candidati che hanno consegnato la domanda di partecipazione.

La Commissione prenderà in carico le domande e procederà ad effettuare le operazioni di ammissione/esclusione dei candidati prendendo in considerazione i requisiti previsti dal bando. Una volta concluse le operazioni di cui sopra la Commissione stilerà un elenco di candidati ammessi ai colloqui ed un altro contenente i candidati esclusi con la motivazione dell'esclusione.

La Commissione procederà alla scelta delle date in cui si terranno i colloqui e alla Convocazione dei candidati ammessi.

La convocazione avverrà attraverso la pagina dedicata del sito internet dell'ente contenente il calendario dei colloqui nonché il materiale utile per i candidati (bando integrale; progetto; procedure selettive, etc.);

Presso le sedi dell'Ente è attivato un front office finalizzato alle informazioni specifiche ed alla consegna di modulistica, anche attraverso servizio telefonico e telematico.

Una volta pubblicati sul sito i calendari delle selezioni la commissione procederà all'esame delle domande e valutazione dei titoli con la seguente modalità e con dei criteri che valorizzeranno:

- le pregresse esperienze di volontariato del candidato;

- le capacità di relazionarsi del candidato;
- l'interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile Universale e del progetto scelto.

Attraverso la valutazione del candidato si intende misurare le seguenti variabili:

1. Conoscenza del Servizio Civile utilizzando come indicatori il progetto e l'area di intervento.
2. Il background del candidato utilizzando come indicatori le esperienze di volontario, le esperienze di lavoro pregresse ed i corsi di studio

La valutazione del candidato sarà effettuata dalla valutazione dei titoli contenuti nella domanda di partecipazione ed i suoi allegati e da un colloquio approfondito su: servizio civile, progetto e curriculum personale (con particolare riguardo alle precedenti esperienze di volontariato e lavorative nel settore specifico del progetto e non) al fine di avere un quadro completo e complessivo del profilo del candidato, delle sue potenzialità, delle sue qualità e delle sue attitudini, oltre ad avere una breve autopresentazione da parte del candidato.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a **110 punti**, ripartiti come da tabella di seguito:

**Colloquio MAX 60 PUNTI**

**Valutazione dei titoli MAX 50 PUNTI**

(precedenti esperienze max 30 punti – titolo di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze max 20 punti)

La valutazione dei titoli si concentra sulle esperienze di volontariato e sulle esperienze di crescita formative come da tabella sottostante:

Precedenti esperienze	<b>MAX PUNTI</b>	<b>30</b>
Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze	<b>MAX PUNTI</b>	<b>20</b>

Precedenti esperienze **massimo 30 punti**

Periodo massimo valutabile per singola esperienza: 12 mesi.

Precedenti esperienze c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	<b>MAX PUNTI</b>	<b>12</b>
Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	<b>MAX PUNTI</b>	<b>9</b>
Precedenti esperienze in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	<b>MAX PUNTI</b>	<b>6</b>
Precedenti esperienze in settori analoghi c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	<b>MAX PUNTI</b>	<b>3</b>

Titolo di studio **massimo 8 punti** (si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea (vecchio ordinamento oppure 3+2)	<b>8 PUNTI</b>
---	----------------

Laurea triennale	<b>7 PUNTI</b>
Diploma scuola superiore	<b>6 PUNTI</b>
Frequenza scuola Secondaria di Secondo Grado	<b>FINO A 4 PUNTI (1 PUNTO PER OGNI ANNO CONCLUSO)</b>

Titoli professionali (LeF.P. D.lgs. n. 226/2005 ) **massimo 4 punti** (si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo	<b>4 PUNTI</b>
Non terminato	<b>2 PUNTI</b>

Esperienze aggiuntive a quelle valutate fino ad un **massimo di 4 punti** (per esempio: stage lavorativo, attività lavorative, apprendistati, tirocinii, Erasmus, scambi giovanili, animatore di villaggi turistici, etc.)

Di durata superiore a 12 mesi	<b>4 PUNTI</b>
Di durata inferiore a 12 mesi	<b>2 PUNTI</b>

Altre conoscenze **massimo 4 punti** (si valuta 1 punto per ogni titolo, sino ad un massimo di 4) - per esempio: conoscenza di una lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, specializzazioni universitarie, master, informatica, musica, teatro, pittura, ecc...).

Attestati o autocertificati	<b>1 PUNTO</b>
-----------------------------	----------------

Per la valutazione del candidato attraverso il colloquio il criterio di selezione utilizzato mira a valorizzare:

- le esperienze di volontariato;
- le esperienze di crescita formative;
- le capacità relazionali;
- l'interesse del candidato a svolgere il servizio civile ed il progetto scelto

La Commissione procederà con il colloquio per singolo candidato che avrà la funzione di avere una breve autopresentazione del candidato ed un profilo completo del candidato, delle sue potenzialità e delle sue attitudini e secondo un calendario pubblicato sul sito dell'ente che verterà su:

- conoscenza ed interesse sul servizio civile nazionale
- conoscenza ed interesse alla realizzazione dello specifico progetto scelto
- precedenti esperienze di volontariato, lavorative, all'estero nel settore del progetto e non.

<b>COLLOQUIO</b>	<b>MAX 60 PUNTI</b>
------------------	---------------------

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti da approfondire ognuno con punteggio da 0 a 60 punti.

***L' idoneità a partecipare al progetto di servizio civile universale viene raggiunta con un minimo di 36 PUNTI al colloquio.***

1. Esperienze pregresse di volontariato

giudizio (max 60 punti): .....

2. Conoscenza del servizio civile

giudizio (max 60 punti): .....

3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario:

giudizio (max 60 punti): .....

4. Conoscenza del settore di intervento del progetto

giudizio (max 60 punti): .....

5. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario nello specifico settore scelto

giudizio (max 60 punti): .....

6. Esperienza pregressa nello stesso o in analogo settore d'impiego:

giudizio (max 60 punti): .....

7. Conoscenza del progetto di servizio civile scelto

giudizio (max 60 punti): .....

8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto:

giudizio (max 60 punti): .....

9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:

giudizio (max 60 punti): .....

10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):

giudizio (max 60 punti): .....

*Valutazione finale*

giudizio (max 60 punti): .....

La somma di tutti i punteggi assegnati al set di argomenti diviso il numero delle domande dà come esito il punteggio finale del colloquio

## **REDAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE**

Al termine delle selezioni si procederà alla redazione della graduatoria sommando il punteggio ottenuto da ogni singolo candidato con la valutazione dei titoli più il punteggio conseguito col colloquio. Si procederà a stilare la graduatoria prendendo in considerazione il punteggio totale di ogni singolo candidato in ordine decrescente.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito dell'ente nell'apposita sezione dedicata al Servizio Civile e sarà possibile consultarla in ogni sede di progetto.

*Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento o acquisiti da altri enti<sup>(\*)</sup>*

SI O.P.E.S. NZ 06284

## **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Sono richieste competenze minime rispetto a:

- capacità relazionali;
- autonomia organizzativa
- spirito di collaborazione.



Rappresentano titoli di maggior gradimento:

- pregressa esperienza nel settore specifico del progetto;
- pregressa esperienza presso organizzazioni di volontariato;
- buona conoscenza di una o più lingue straniere;
- spiccata disposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo;
- capacità comunicative e dialogiche;
- conoscenze informatiche, conoscenza della suite Microsoft Office o similari, dimestichezza nell'uso di Internet;
- diploma di scuola media superiore;
- studi universitari attinenti;

## **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

*Eventuali crediti formativi riconosciuti:*

NESSUNO

*Eventuali tirocini riconosciuti:*

NESSUNO

*Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:*

L'Ente rilascerà un attestato specifico delle competenze acquisite durante il servizio

## **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

I contenuti della formazione sono stati studiati direttamente dall'ente al fine di accrescere il bagaglio di competenze specifiche degli operatori volontari, fornendo loro al contempo un arricchimento culturale e civile. Il piano di formazione specifica si svilupperà in diversi moduli ed approfondimenti:

### **I APPROFONDIMENTO (Durata totale 24 ore)**

#### **Modulo I: Il sistema sportivo italiano – Durata 18 ore**

Elementi di storia dello sport

Il Comitato Olimpico Nazionale Italiano

Il Comitato Italiano Paralimpico

Le federazioni sportive e le discipline associate

Gli Enti di promozione sportiva e le associazioni sportive di base

L'ordinamento giuridico sportivo

I numeri dello sport in Italia

#### **Modulo II: Il sistema sportivo internazionale – Durata 6 ore**

Il C.I.O. (Comité International Olympique)

Il grande sogno di Pierre De Coubertin

I Giochi Olimpici

I fondi europei ed i programmi comunitari per lo sport

## **II APPROFONDIMENTO (Durata totale 24 ore)**

### **Modulo III: Il ruolo educativo dello sport – Durata 12 ore**

Elementi e tecniche di scienze dell'educazione

Elementi di psicologia sportiva

Principi e metodi di didattica sportiva

Attività fisica per crescere: contrasto all'uso di stupefacenti, promozione di stili di vita sani, educazione alla legalità.

### **Modulo IV: La pratica sportiva per diversamente abili – Durata 12 ore**

La disabilità nel contesto familiare, sociale e scolastico

Lo sport per le persone diversamente abili

L'inclusione sociale attraverso la pratica sportiva

I campioni paralimpici italiani

Gli impianti sportivi

## **III APPROFONDIMENTO (Durata totale 12 ore)**

### **Modulo V: La comunicazione vincente – Durata 6 ore**

Storia e principi della comunicazione

La comunicazione e il giornalismo sportivo

La comunicazione tradizione (depliant, cartellonistica, messaggi radio e tv, ...)

La comunicazione 2.0 (blog, social network, app, ...)

### **Modulo VI: Gli eventi sportivi – Durata 6 ore**

Regole base di organizzazione eventi

Le caratteristiche principali degli eventi sportivi

Business plan e attività di fundraising

Il cerimoniale

Panoramica: i maggiori eventi sportivi in Italia ed in Europa

## **IV APPROFONDIMENTO (Durata totale 12 ore)**

### **Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di Servizio Civile Universale**

#### **Modulo VII: Informazione agli volontari (conforme al D.Lgs 81/08 art.36) - Durata 6 ore**

Rischi per la salute e sicurezza sul lavoro

Procedure di primo soccorso, lotta antincendio, procedure di emergenza

Organigramma della sicurezza

Misure di prevenzione adottate

#### **Modulo VIII: Formazione sui rischi specifici (conforme al D.Lgs. 81/08 art 37, co 1, lett.b, e accordo Stato/Regioni del 21 Dicembre 2011) - Durata 6 ore**

Rischi derivanti dall'ambiente di lavoro

Organizzazione del lavoro e ambiente di lavoro

Microclima e illuminazione

Rischi meccanici ed elettrici generali

Rischio biologico

Rischio videoterminale

Movimentazione manuale dei carichi

Altri Rischi

Dispositivi di Protezione Individuale

Stress lavoro correlato

Segnaletica di emergenza

Incidenti ed infortuni mancati

Rischi fisici: rumore e vibrazioni meccaniche

***Durata***

**72 ore** (da erogare entro il 90° giorno dall'avvio del progetto in un'unica trance)