



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Impronte: imparare a piccoli passi

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: *Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale*

Area d'intervento: *Assistenza*

Codifica settore ed area di intervento: *A 3*

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Obiettivo generale

Sviluppare una rete di assistenza dedicata a minori in condizioni di svantaggio nel Comune di Formello.

Obiettivi specifici

1. Incrementare l'assistenza scolastica dedicata ai minori del territorio.
2. Rafforzare la rete di sostegno psicologico tra minori e famiglie.

Criticità/Bisogni	Obiettivi Specifici
Ridotta partecipazione delle famiglie dei ragazzi problematici in relazione alla vita scolastica dei minori Carenza di strutture dedicate all'assistenza allo studio Elevati costi di assistenza scolastica Personale insufficiente per le attività di tutoraggio e sostegno	Incrementare l'assistenza scolastica dedicata ai minori del territorio
Debolezza della rete di sostegno psicologico alle famiglie	

<p>Carenza di risorse umane nell'ambito dell'assistenza psicologica pubblica</p> <p>Ridotta fiducia tra famiglie ed istituzioni scolastiche</p> <p>Numero di ore dedicate dai genitori ai figli in costante diminuzione</p> <p>Presenza di difficoltà familiari</p>	<p>Rafforzare la rete di sostegno psicologico tra minori e famiglie</p>
---	--

Risultati attesi

In relazione agli obiettivi prefissati e alle risorse e alle competenze messe in campo, dal progetto ci si attende la realizzazione dei seguenti risultati.

Obiettivi Specifici	Risultati Attesi
<p>Incrementare l'assistenza scolastica dedicata ai minori del territorio</p>	<p>3 Report di analisi effettuati</p> <p>250 ore di interventi nelle scuole</p> <p>10 figure di supporto all'interno delle realtà scolastiche</p> <p>450 minori coinvolti</p> <p>5 materiali tematici prodotti dai ragazzi da diffondere a progetto concluso</p> <p>300 ore di sostegno allo studio</p> <p>25 minori coinvolti</p>
<p>Rafforzare la rete di sostegno psicologico tra minori e famiglie</p>	<p>300 ore di assistenza psicologica a minori e famiglie con sportelli individuali e condivisi</p> <p>50 ore di attività sportiva di sostegno psicologico svolte</p> <p>20 famiglie con minori coinvolte</p> <p>150 ore di incontri scuola – famiglia organizzati</p> <p>50 famiglie con minori coinvolti</p> <p>10 insegnanti coinvolti</p>

In seguito allo svolgimento delle attività previste si prevede anche il raggiungimento dei seguenti risultati trasversali:

- Incremento della sinergia tra scuola e famiglie anche tra gli individui non raggiunti dalle attività grazie allo sviluppo di buone prassi relazionali sul territorio;
- Alleggerimento del lavoro, e dunque incremento della qualità, per gli operatori sociali e scolastici presenti sul territorio;
- Benefici alla comunità formellese in quanto potrà godere sul lungo termine di giovani che hanno goduto di supporto e sostegno e potranno interfacciarsi in maniera virtuosa con la realtà territoriale;

Diminuzione dei comportamenti devianti tra i giovani in particolari in contesti legati al bullismo e all'isolamento nel contesto scolastico.

ATTIVITA' D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Qui di seguito in maniera tabellare riportiamo il ruolo degli operatori volontari suddiviso per attività.

Attività	Ruolo degli operatori volontari
1.1	A partire dalla costituzione del gruppo di lavoro gli operatori volontari andranno a supporto delle professionalità messe in campo dall'Ente e dall'Università Partner. Verranno impegnati nella raccolta dei dati, e nella seguente organizzazione e lettura. Gli operatori volontari saranno inoltre partecipi della stesura dei report e della disseminazione degli stessi.
1.2	Gli operatori volontari supporteranno i professionisti messi a disposizione dall'Ente partecipando alla presa di contatto con gli istituti scolastici e alla preparazione del materiale informativo e comunicativo. Supporteranno i professionisti durante lo svolgimento delle attività, mettendo al servizio del progetto le loro competenze in ambito digitale in modo da rendere gli incontri maggiormente interessanti per un pubblico composto da minori. Parteciperanno inoltre all'elaborazione e alla somministrazione dei questionari, supportando l'Ente nelle fasi di monitoraggio e disseminazione finale dei risultati raggiunti.
1.3	Gli operatori volontari collaboreranno nella presa di contatto con gli istituti e le famiglie, supporteranno i professionisti nella ricerca delle location adeguate e nell'allestimento degli stessi nonché nella preparazione dei materiali. Gli operatori volontari parteciperanno alle attività di assistenza nello studio e di supporto del minore nelle attività scolastiche partecipando infine a monitoraggio e disseminazione.
2.1	A partire dalla costituzione del gruppo di lavoro gli operatori volontari parteciperanno alle attività legate alla presa di contatto e alla comunicazione. Supporteranno i professionisti nelle attività di accoglienze e nella catalogazione dei questionari di entrata e di uscita. Parteciperanno inoltre alla preparazione e allo svolgimento delle attività sportive che verranno utilizzate come strumento di supporto psicologico per i minori. Saranno inoltre parte integrante delle attività di monitoraggio e disseminazione previste durante e a conclusione dell'attività di assistenza psicologica.
2.2	Gli operatori volontari supporteranno le professionalità messe a

	disposizione dall'Ente nelle operazioni di contatto con gli istituti e parteciperanno alla produzione di materiali informativi e comunicativi. Coadiuveranno i professionisti nelle operazioni di registrazione degli utenti, fornendo il loro supporto nel disbrigo delle necessità pratiche che saranno di contorno all'attività di sostegno psicologico scolastico. Gli operatori volontari inoltre si occuperanno della somministrazione dei questionari, della loro catalogazione ed infine della disseminazione dell'impatto avuto dal progetto sul territorio.
Attività Trasversali SCU	Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica, e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso lo SCU stesso e le attività promosse dall'Ente

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto

4

Numero posti con vitto e alloggio

0

Numero posti senza vitto e alloggio

4

Numero posti con solo vitto

0

Sede/i di attuazione del progetto

<i>SEDE</i>	<i>INDIRIZZO</i>	<i>COMUNE</i>	<i>N. VOLONTARI</i>
<i>OPES FORMELLO</i>	<i>Piazza San Lorenzo 2 - 00060</i>	<i>Formello (Rm)</i>	4

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Monte ore annuo:

1.145

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:

5

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli operatori volontari in Servizio Civile e, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti agli operatori volontari:

- rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate

- dell'Ente sede di progetto;
2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
 3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
 4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
 5. Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;

Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Per quanto riguarda le modalità di selezione dei volontari partiremo con una campagna di reclutamento sul nostro sito internet www.opesitalia.it e con l'apertura di un punto informativo all'interno delle nostre sedi in cui dare ulteriori informazioni ai giovani sui nostri progetti e sul Servizio Civile in generale per aiutare loro nella scelta consapevole del progetto da scegliere con l'obiettivo di raggiungere il più alto numero di candidati.

Nei giorni successivi alla chiusura del Bando di Servizio Civile si procederà alla nomina della/le commissione/i di valutazione dei candidati che presenteranno domanda. La/le stessa/e sarà/saranno composta/e da almeno 2 membri di cui uno con esperienza sullo specifico settore del progetto e sul Servizio Civile e l'altro con esperienza in attività di selezione del personale o di gestione di risorse umane per almeno un anno. I componenti della/e commissione/i di valutazione dei candidati sottoscriveranno, all'atto dell'accettazione dell'incarico, una dichiarazione sull'insussistenza di situazioni di conflitti d'interesse nonché una dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità. Tutte le attività di selezione verranno supervisionate dal selettore accreditato.

A chiusura del bando di Servizio Civile ogni sede di progetto stilerà un elenco dei candidati che hanno consegnato la domanda di partecipazione.

La Commissione prenderà in carico le domande e procederà ad effettuare le operazioni di ammissione/esclusione dei candidati prendendo in considerazione i requisiti previsti dal bando. Una volta concluse le operazioni di cui sopra la Commissione stilerà un elenco di candidati ammessi ai colloqui ed un altro contenente i candidati esclusi con la motivazione dell'esclusione.

La Commissione procederà alla scelta delle date in cui si terranno i colloqui e alla Convocazione dei candidati ammessi.

La convocazione avverrà attraverso la pagina dedicata del sito internet dell'ente contenente il calendario dei colloqui nonché il materiale utile per i candidati (bando integrale; progetto; procedure selettive, etc.);

Presso le sedi dell'Ente è attivato un front office finalizzato alle informazioni specifiche ed alla consegna di modulistica, anche attraverso servizio telefonico e telematico.

Una volta pubblicati sul sito i calendari delle selezioni la commissione procederà all'esame delle domande e valutazione dei titoli con le seguente modalità e con dei criteri che valorizzeranno:

- le pregresse esperienze di volontariato del candidato;

- le capacità di relazionarsi del candidato;
- l'interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile Universale e del progetto scelto.

Attraverso la valutazione del candidato si intende misurare le seguenti variabili:

1. Conoscenza del Servizio Civile utilizzando come indicatori il progetto e l'area di intervento.
2. Il background del candidato utilizzando come indicatori le esperienze di volontario, le esperienze di lavoro pregresse ed i corsi di studio

La valutazione del candidato sarà effettuata dalla valutazione dei titoli contenuti nella domanda di partecipazione ed i suoi allegati e da un colloquio approfondito su: servizio civile, progetto e curriculum personale (con particolare riguardo alle precedenti esperienze di volontariato e lavorative nel settore specifico del progetto e non) al fine di avere un quadro completo e complessivo del profilo del candidato, delle sue potenzialità, delle sue qualità e delle sue attitudini, oltre ad avere una breve autopresentazione da parte del candidato.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a **110 punti**, ripartiti come da tabella di seguito:

Colloquio MAX 60 PUNTI

Valutazione dei titoli MAX 50 PUNTI

(precedenti esperienze max 30 punti – titolo di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze max 20 punti)

La valutazione dei titoli si concentra sulle esperienze di volontariato e sulle esperienze di crescita formative come da tabella sottostante:

Precedenti esperienze	MAX 30 PUNTI
Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze	MAX 20 PUNTI

Precedenti esperienze **massimo 30 punti**

Periodo massimo valutabile per singola esperienza: 12 mesi.

Precedenti esperienze c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	MAX 12 PUNTI
Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	MAX 9 PUNTI
Precedenti esperienze in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	MAX 6 PUNTI
Precedenti esperienze in settori analoghi c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	MAX 3 PUNTI

Titolo di studio **massimo 8 punti** (si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea (vecchio ordinamento oppure 3+2)	8 PUNTI
---	----------------

Laurea triennale	7 PUNTI
Diploma scuola superiore	6 PUNTI
Frequenza scuola Secondaria di Secondo Grado	FINO A 4 PUNTI (1 PUNTO PER OGNI ANNO CONCLUSO)

Titoli professionali (LeF.P. D.lgs. n. 226/2005) **massimo 4 punti** (si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo	4 PUNTI
Non terminato	2 PUNTI

Esperienze aggiuntive a quelle valutate fino ad un **massimo di 4 punti** (per esempio: stage lavorativo, attività lavorative, apprendistati, tirocinii, Erasmus, scambi giovanili, animatore di villaggi turistici, etc.)

Di durata superiore a 12 mesi	4 PUNTI
Di durata inferiore a 12 mesi	2 PUNTI

Altre conoscenze **massimo 4 punti** (si valuta 1 punto per ogni titolo, sino ad un massimo di 4) - per esempio: conoscenza di una lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, specializzazioni universitarie, master, informatica, musica, teatro, pittura, ecc...).

Attestati o autocertificati	1 PUNTO
-----------------------------	----------------

Per la valutazione del candidato attraverso il colloquio il criterio di selezione utilizzato mira a valorizzare:

- le esperienze di volontariato;
- le esperienze di crescita formative;
- le capacità relazionali;
- l'interesse del candidato a svolgere il servizio civile ed il progetto scelto

La Commissione procederà con il colloquio per singolo candidato che avrà la funzione di avere una breve autopresentazione del candidato ed un profilo completo del candidato, delle sue potenzialità e delle sue attitudini e secondo un calendario pubblicato sul sito dell'ente che verterà su:

- conoscenza ed interesse sul servizio civile nazionale
- conoscenza ed interesse alla realizzazione dello specifico progetto scelto
- precedenti esperienze di volontariato, lavorative, all'estero nel settore del progetto e non.

COLLOQUIO	MAX 60 PUNTI
------------------	---------------------

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti da approfondire ognuno con punteggio da 0 a 60 punti.

L' idoneità a partecipare al progetto di servizio civile universale viene raggiunta con un minimo di 36 PUNTI al colloquio.

1. Esperienze pregresse di volontariato

giudizio (max 60 punti):.....

2. Conoscenza del servizio civile

giudizio (max 60 punti):.....

3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario:

giudizio (max 60 punti):.....

4. Conoscenza del settore di intervento del progetto

giudizio (max 60 punti):.....

5. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario nello specifico settore scelto

giudizio (max 60 punti):.....

6. Esperienza pregressa nello stesso o in analogo settore d'impiego:

giudizio (max 60 punti):.....

7. Conoscenza del progetto di servizio civile scelto

giudizio (max 60 punti):.....

8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto:

giudizio (max 60 punti):.....

9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:

giudizio (max 60 punti):.....

10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):

giudizio (max 60 punti):.....

Valutazione finale

giudizio (max 60 punti):.....

La somma di tutti i punteggi assegnati al set di argomenti diviso il numero delle domande dà come esito il punteggio finale del colloquio

REDAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

Al termine delle selezioni si procederà alla redazione della graduatoria sommando il punteggio ottenuto da ogni singolo candidato con la valutazione dei titoli più il punteggio conseguito col colloquio. Si procederà a stilare la graduatoria prendendo in considerazione il punteggio totale di ogni singolo candidato in ordine decrescente.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito dell'ente nell'apposita sezione dedicata al Servizio Civile e sarà possibile consultarla in ogni sede di progetto.

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento o acquisiti da altri Enti:

SI O.P.E.S. NZ 06284

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dal decreto legislativo, n. 40 del 6 marzo 2017:

Sono richieste competenze minime rispetto a:

- capacità relazionali;
- autonomia organizzativa
- spirito di collaborazione.

Rappresentano titoli di maggior gradimento:

- pregressa esperienza nel settore specifico del progetto;
- pregressa esperienza presso organizzazioni di volontariato;
- buona conoscenza di una o più lingue straniere;
- spiccata disposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo;
- capacità comunicative e dialogiche;
- conoscenze informatiche, conoscenza della suite Microsoft Office o similari, dimestichezza nell'uso di Internet;
- diploma di scuola media superiore;
- studi universitari attinenti;

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

NESSUNO

Eventuali tirocini riconosciuti:

NESSUNO

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'esplicitamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Attestato specifico

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I contenuti della formazione sono stati studiati direttamente dall'ente al fine di accrescere il bagaglio di competenze specifiche dei volontari, fornendo loro al contempo un arricchimento culturale e civile. Il piano di formazione specifica si svilupperà in diversi moduli ed approfondimenti:

I APPROFONDIMENTO (Durata totale 18 ore)

Modulo I: Alla scoperta di Formello – Durata 6 ore

Storia e sviluppo della città

Il patrimonio artistico e culturale del territorio

Tradizioni e feste popolari

Modulo II: La città per i bambini e gli adolescenti - Durata 12 ore

L'offerta per i bambini del territorio

Percorsi culturali per la fascia 6-17 anni

L'education outdoor: educare grazie alla natura

Bambini cittadini di domani: l'importanza dell'educazione civica

II APPROFONDIMENTO (Durata totale 30 ore)

Modulo III: Assistere e sostenere l'infanzia e l'adolescenza – Durata 12 ore

Elementi di psicologia

Psicologia infantile: i disturbi più frequenti

Lo sviluppo cognitivo e sociale nell'infanzia e nell'adolescenza: caratteristiche e differenze

Il periodo transitorio dall'infanzia all'età adulta. Come affrontarla.

Modulo IV: Animazione territoriale – Durata 12 ore

Teorie e tecniche di animazione territoriale

Progettare e programmare un evento

Il ruolo dell'animatore

Le dinamiche di gruppo: come riconoscerle e gestirle

L'impatto dell'animazione territoriale per il sociale

Esempi virtuosi

Modulo V: I laboratori creativi per imparare giocando – Durata 6 ore

Elementi di scienze dell'educazione

Il tempo: l'importanza di una time line di apprendimento chiara

Lo spazio: il luogo di apprendimento e la cura degli arredi

Mille modi di “fare laboratorio”: laboratori ludico- ricreativi, laboratori teatrali, laboratori musicali (e musicoterapia), laboratori didattici e gli eco laboratori.

Esercitazioni ed esempi pratici.

III APPROFONDIMENTO (Durata totale 12 ore)

Modulo VI: La comunicazione efficace - Durata 12 ore

Veicolare un progetto con gli strumenti della comunicazione

La comunicazione formale

La comunicazione non formale

La comunicazione 2.0

I social network: quali sono i principali e come usarli (Facebook, Twitter, LinkedIn, Pinterest, Instagram,...)

Il potere degli Influencer nell'era digitale

IV APPROFONDIMENTO (Durata totale 12 ore)

Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di Servizio Civile Universale

Modulo VII: Informazione agli operatori volontari (conforme al D.Lgs 81/08 art.36) -

Durata 6 ore

Rischi per la salute e sicurezza sul lavoro

Procedure di primo soccorso, lotta antincendio, procedure di emergenza

Organigramma della sicurezza

Misure di prevenzione adottate

Modulo VIII: Formazione sui rischi specifici (conforme al D.Lgs. 81/08 art 37, co 1, lett.b, e accordo Stato/Regioni del 21 Dicembre 2011) - Durata 6 ore

Rischi derivanti dall'ambiente di lavoro

Organizzazione del lavoro e ambiente di lavoro

Microclima e illuminazione

Rischi meccanici ed elettrici generali

Rischio biologico

Rischio videoterminale

Movimentazione manuale dei carichi

Altri Rischi

Dispositivi di Protezione Individuale

Stress lavoro correlato

Segnaletica di emergenza

Incidenti ed infortuni mancati

Rischi fisici: rumore e vibrazioni meccaniche

Durata

72 ore (da erogare entro il 90° giorno dall'avvio del progetto in un'unica trance)