



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

In campo contro l'illegalità

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: *Educazione e Promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport*

Area d'intervento: *Educazione e promozione della legalità*

Codifica settore ed area di intervento: *E 13*

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Obiettivo generale

Sviluppare una rete di assistenza di contrasto all'illegalità tra i minori e i giovani nelle periferie urbane.

Obiettivi specifici

1. Assistere minori e giovani nel contrasto alle forme di illegalità attraverso lo sviluppo di attività sportive, socializzanti e di inclusione.
2. Rafforzare la rete di supporto psicologico per minori e giovani contro l'insorgere di comportamenti devianti.

Criticità/Bisogni	Obiettivi Specifici
<p>Carenza di studi relativi alla percezione dei giovani nei confronti della vita nelle periferie e delle istanze riguardo la legalità</p> <p>Basso numero di attività sportive ed inclusive atte a coinvolgere i minori e i giovani del territorio</p>	<p>Assistere minori e giovani nel contrasto alle forme di illegalità attraverso lo sviluppo di attività sportive, socializzanti e di inclusione</p>

Carenza di eventi pubblici dedicati al tema della legalità e del contrasto alle mafie	
<p>Carenza delle reti locali di supporto psicologico dedicate ai minori e ai giovani sulle tematiche relative a psicologia e devianza</p> <p>Basso radicamento delle istituzioni sul territorio (scuole, forze dell'ordine, presidi di legalità)</p> <p>Elevato tasso di difficoltà a livello familiare (problematiche economiche, nuclei monoparentali, familiari pregiudicati)</p>	<p>Potenziare la rete di supporto psicologico per minori e giovani contro l'insorgere di comportamenti devianti</p>

Risultati attesi

In relazione agli obiettivi prefissati e alle risorse e alle competenze messe in campo, dal progetto ci si attende la realizzazione dei seguenti risultati.

Obiettivi specifici	Risultati attesi
<p>Assistere minori e giovani nel contrasto alle forme di illegalità attraverso lo sviluppo di attività sportive, socializzanti e di inclusione</p>	<p>18 Report effettuati</p> <p>21 eventi di attività sportiva ad alto tasso inclusivo svolti</p> <p>6.300 giovani e minori coinvolti all'interno delle attività sportive</p> <p>33 di eventi pubblici sul tema della legalità svolti sul territorio</p> <p>12.900 partecipanti agli eventi pubblici</p>
<p>Potenziare la rete di supporto psicologico per minori e giovani contro l'insorgere di comportamenti devianti</p>	<p>1.500 ore di supporto psicologico per minori e giovani erogate</p> <p>54 giovani e minori partecipanti agli sportelli di ascolto psicologico</p> <p>1.500 di ore di supporto psicologico dedicate alle famiglie erogate</p> <p>54 famiglie con minori e giovani partecipanti alle attività di sostegno psicologico</p>

Oltre a quelli quantitativi, presentati nella tabella sopra riportata, sono attesi anche i risultati seguenti:

- Miglioramento della vita comunitaria dei territori raggiunti dalle attività progettuali grazie alla diffusione della cultura della legalità, del rispetto e dell'inclusione
- Sostegno agli operatori istituzionali, scolastici e impegnati nell'assistenza psicologica che potranno contare sul supporto creato dalle attività di progetto
- Diminuzione dei reati e dei comportamenti devianti tra i giovani partecipanti e conseguente alleggerimento delle forze dell'ordine operanti localmente
- Incremento di minori e giovani coinvolti nelle attività sportive con sviluppo di stili di vita corretti e conseguente impatto migliorativo sulla sanità

ATTIVITA' D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Qui di seguito in maniera tabellare riportiamo il ruolo degli operatori volontari suddiviso per attività.

Attività	Ruolo degli operatori volontari
1.1	In relazione allo svolgimento dell'attività di studio del fenomeno sul campo gli operatori volontari collaboreranno con le professionalità messe in campo dall'ente nella raccolta dei dati, nella sistematizzazione ed elaborazione degli stessi, collaboreranno alla catalogazione all'archiviazione e parteciperanno alla stesura dei Report e alla disseminazione degli stessi.
1.2	Gli operatori volontari supporteranno i professionisti messi a disposizione dall'Ente prendendo parte alla presa di contatto con le realtà sportive del territorio. Parteciperanno alla produzione del materiale informativo e comunicativo e alla conseguente campagna informativa. Coadiuveranno i professionisti nello svolgimento delle attività sportiva a tema di inclusione e diffusione della legalità, Parteciperanno inoltre alla fase di monitoraggio e di disseminazione.
1.3	Gli operatori volontari collaboreranno alla fase di pianificazione delle attività, faranno parte del team dedicato alla comunicazione occupandosi tanto dei contenuti quanto della diffusione degli stessi sul territorio. Supporteranno l'Ente nell'allestimento delle strutture e nello svolgimento degli eventi, partecipando attivamente agli stessi a stretto contatto con i destinatari, supportandoli nel corso delle giornate. Parteciperanno inoltre all'organizzazione del contest nonché alle fasi conclusive di monitoraggio e disseminazione dei risultati.
2.1	A partire dalla costituzione del gruppo di lavoro gli operatori volontari parteciperanno alle azioni relative al primo contatto con i destinatari, saranno inoltre partecipi dello sviluppo e della diffusione del materiale comunicativo. Coadiuveranno il personale nella prima accoglienza e nella parte gestionale legata allo svolgimento degli sportelli di ascolto. Parteciperanno inoltre alle attività di monitoraggio, attraverso lo sviluppo e la somministrazione dei questionari, e alle conclusive attività di disseminazione.

2.2	Gli operatori volontari supporteranno le professionalità messe a disposizione dall'Ente nelle operazioni di contatto con gli istituti scolastici, i centri di assistenza e le altre realtà territoriali impegnate sul campo. Saranno impegnati nell'ambito comunicativo sia nella produzione che nella diffusione dei contenuti. Supporteranno le figure professionali per ciò che riguarda le operazioni burocratiche e gestionali delle attività di sostegno psicologico di gruppo. Attraverso la somministrazione dei questionari gli operatori volontari parteciperanno inoltre alle attività di monitoraggio e saranno infine coinvolti nelle attività di disseminazione.
Attività Trasversali SCU	Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica, e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso lo SCU stesso e le attività promosse dall'Ente

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto:

18

Numero posti con vitto e alloggio:

0

Numero posti senza vitto e alloggio:

18

Numero posti con solo vitto:

0

Sede/i di attuazione del progetto:

<i>SEDE</i>	<i>INDIRIZZO</i>	<i>COMUNE</i>	<i>N. VOLONTARI</i>
<i>OPES NAPOLI</i>	<i>Viale della Resistenza scn - 80145</i>	<i>NAPOLI</i>	4
<i>OPES LEGALITA' E TERRITORIO</i>	<i>Via Federico Confalonieri 1 - 00195</i>	<i>ROMA</i>	2
<i>OPES SERVIZIO CIVILE ROMA</i>	<i>Via Bernardino Ramazzini 31 - 00151</i>	<i>ROMA</i>	4
<i>OPES CASERTA</i>	<i>Via Cardinale Annibale da Ceccano 21 - 81100</i>	<i>CASERTA</i>	4

<i>OPES SALERNO</i>	<i>Piazza San Francesco d'Assisi 1 - 84122</i>	<i>SALERNO</i>	4
---------------------	--	----------------	----------

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Monte ore annuo:

1.145

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:

5

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli operatori volontari in Servizio Civile e, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti agli operatori volontari:

1. rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;
2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
5. Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;

Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Per quanto riguarda le modalità di selezione dei volontari partiremo con una campagna di reclutamento sul nostro sito internet www.opesitalia.it e con l'apertura di un punto informativo all'interno delle nostre sedi in cui dare ulteriori informazioni ai giovani sui nostri progetti e sul Servizio Civile in generale per aiutare loro nella scelta consapevole del progetto da scegliere con l'obiettivo di raggiungere il più alto numero di candidati.

Nei giorni successivi alla chiusura del Bando di Servizio Civile si procederà alla nomina della/le commissione/i di valutazione dei candidati che presenteranno domanda. La/le stessa/e sarà/saranno composta/e da almeno 2 membri di cui uno con esperienza sullo specifico settore del progetto e sul Servizio Civile e l'altro con esperienza in attività di selezione del personale o di gestione di risorse umane per almeno un anno. I componenti della/e commissione/i di valutazione dei candidati sottoscriveranno, all'atto dell'accettazione dell'incarico, una dichiarazione sull'insussistenza di situazioni di conflitti d'interesse nonché una dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità. Tutte le attività di selezione verranno supervisionate dal selettore accreditato.

A chiusura del bando di Servizio Civile ogni sede di progetto stilerà un elenco dei candidati che hanno consegnato la domanda di partecipazione.

La Commissione prenderà in carico le domande e procederà ad effettuare le operazioni di ammissione/esclusione dei candidati prendendo in considerazione i requisiti previsti dal bando. Una volta concluse le operazioni di cui sopra la Commissione stilerà un elenco di candidati ammessi ai colloqui ed un altro contenente i candidati esclusi con la motivazione dell'esclusione.

La Commissione procederà alla scelta delle date in cui si terranno i colloqui e alla Convocazione dei candidati ammessi.

La convocazione avverrà attraverso la pagina dedicata del sito internet dell'ente contenente il calendario dei colloqui nonché il materiale utile per i candidati (bando integrale; progetto; procedure selettive, etc.);

Presso le sedi dell'Ente è attivato un front office finalizzato alle informazioni specifiche ed alla consegna di modulistica, anche attraverso servizio telefonico e telematico.

Una volta pubblicati sul sito i calendari delle selezioni la commissione procederà all'esame delle domande e valutazione dei titoli con le seguente modalità e con dei criteri che valorizzeranno:

- le pregresse esperienze di volontariato del candidato;
- le capacità di relazionarsi del candidato;
- l'interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile Universale e del progetto scelto.

Attraverso la valutazione del candidato si intende misurare le seguenti variabili:

1. Conoscenza del Servizio Civile utilizzando come indicatori il progetto e l'area di intervento.
2. Il background del candidato utilizzando come indicatori le esperienze di volontario, le esperienze di lavoro pregresse ed i corsi di studio

La valutazione del candidato sarà effettuata dalla valutazione dei titoli contenuti nella domanda di partecipazione ed i suoi allegati e da un colloquio approfondito su: servizio civile, progetto e curriculum personale (con particolare riguardo alle precedenti esperienze di volontariato e lavorative nel settore specifico del progetto e non) al fine di avere un quadro completo e complessivo del profilo del candidato, delle sue potenzialità, delle sue qualità e delle sue attitudini, oltre ad avere una breve autopresentazione da parte del candidato.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a **110 punti**, ripartiti come da tabella di seguito:

Colloquio MAX 60 PUNTI

Valutazione dei titoli MAX 50 PUNTI

(precedenti esperienze max 30 punti – titolo di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze max 20 punti)

La valutazione dei titoli si concentra sulle esperienze di volontariato e sulle esperienze di crescita formative come da tabella sottostante:

Precedenti esperienze	MAX	30
	PUNTI	
Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze	MAX	20
	PUNTI	

Precedenti esperienze **massimo 30 punti**

Periodo massimo valutabile per singola esperienza: 12 mesi.

Precedenti esperienze c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	MAX 12 PUNTI
Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	MAX 9 PUNTI
Precedenti esperienze in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	MAX 6 PUNTI
Precedenti esperienze in settori analoghi c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	MAX 3 PUNTI

Titolo di studio **massimo 8 punti** (si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea (vecchio ordinamento oppure 3+2)	8 PUNTI
Laurea triennale	7 PUNTI
Diploma scuola superiore	6 PUNTI
Frequenza scuola Secondaria di Secondo Grado	FINO A 4 PUNTI (1 PUNTO PER OGNI ANNO CONCLUSO)

Titoli professionali (LeF.P. D.lgs. n. 226/2005) **massimo 4 punti** (si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo	4 PUNTI
Non terminato	2 PUNTI

Esperienze aggiuntive a quelle valutate fino ad un **massimo di 4 punti**

(per esempio: stage lavorativo, attività lavorative, apprendistati, tirocinii, Erasmus, scambi giovanili, animatore di villaggi turistici, etc.)

Di durata superiore a 12 mesi	4 PUNTI
Di durata inferiore a 12 mesi	2 PUNTI

Altre conoscenze **massimo 4 punti** (si valuta 1 punto per ogni titolo, sino ad un massimo di 4) - per esempio: conoscenza di una lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, specializzazioni universitarie, master, informatica, musica, teatro, pittura, ecc...).

Attestati o autocertificati	1 PUNTO
-----------------------------	----------------

Per la valutazione del candidato attraverso il colloquio il criterio di selezione utilizzato mira a valorizzare:

- le esperienze di volontariato;
- le esperienze di crescita formative;
- le capacità relazionali;
- l'interesse del candidato a svolgere il servizio civile ed il progetto scelto

La Commissione procederà con il colloquio per singolo candidato che avrà la funzione di avere una breve autopresentazione del candidato ed un profilo completo del candidato, delle sue potenzialità e delle sue attitudini e secondo un calendario pubblicato sul sito dell'ente che verterà su:

- conoscenza ed interesse sul servizio civile nazionale
- conoscenza ed interesse alla realizzazione dello specifico progetto scelto
- precedenti esperienze di volontariato, lavorative, all'estero nel settore del progetto e non.

COLLOQUIO	MAX 60 PUNTI
------------------	---------------------

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti da approfondire ognuno con punteggio da 0 a 60 punti.

L' idoneità a partecipare al progetto di servizio civile universale viene raggiunta con un minimo di 36 PUNTI al colloquio.

1. Esperienze pregresse di volontariato

giudizio (max 60 punti):.....

2. Conoscenza del servizio civile

giudizio (max 60 punti):.....

3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario:

giudizio (max 60 punti):.....

4. Conoscenza del settore di intervento del progetto

giudizio (max 60 punti):.....

5. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario nello specifico settore scelto

giudizio (max 60 punti):.....

6. Esperienza pregressa nello stesso o in analogo settore d'impiego:

giudizio (max 60 punti):.....

7. Conoscenza del progetto di servizio civile scelto

giudizio (max 60 punti):.....

8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto:

giudizio (max 60 punti):.....

9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:

giudizio (max 60 punti):.....

10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):

giudizio (max 60 punti):.....

Valutazione finale

giudizio (max 60 punti):.....

La somma di tutti i punteggi assegnati al set di argomenti diviso il numero delle domande dà come esito il punteggio finale del colloquio

REDAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

Al termine delle selezioni si procederà alla redazione della graduatoria sommando il punteggio ottenuto da ogni singolo candidato con la valutazione dei titoli più il punteggio conseguito col colloquio. Si procederà a stilare la graduatoria prendendo in considerazione il punteggio totale di ogni singolo candidato in ordine decrescente.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito dell'ente nell'apposita sezione dedicata al Servizio Civile e sarà possibile consultarla in ogni sede di progetto.

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento o acquisiti da altri Enti:

SI O.P.E.S. NZ 06284

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dal decreto legislativo, n. 40 del 6 marzo 2017:

Sono richieste competenze minime rispetto a:

- capacità relazionali;
- autonomia organizzativa
- spirito di collaborazione.

Rappresentano titoli di maggior gradimento:

- pregressa esperienza nel settore specifico del progetto;
- pregressa esperienza presso organizzazioni di volontariato;
- buona conoscenza di una o più lingue straniere;
- spiccata disposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo;
- capacità comunicative e dialogiche;
- conoscenze informatiche, conoscenza della suite Microsoft Office o similari, dimestichezza nell'uso di Internet;
- diploma di scuola media superiore;
- studi universitari attinenti.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

NESSUNO

Eventuali tirocini riconosciuti:

NESSUNO

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Attestato specifico

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I contenuti della formazione sono stati studiati direttamente dall'ente al fine di accrescere il bagaglio di competenze specifiche dei volontari, fornendo loro al contempo un arricchimento culturale e civile. Il piano di formazione specifica si svilupperà in diversi moduli ed approfondimenti:

I APPROFONDIMENTO (Durata totale 18 ore)

Modulo I: Il sistema sportivo italiano – Durata 12 ore

Elementi di storia dello sport

Il Comitato Olimpico Nazionale Italiano

Il Comitato Italiano Paralimpico

Le federazioni sportive e le discipline associate

Gli Enti di promozione sportiva e le associazioni sportive di base

L'ordinamento giuridico sportivo

I numeri dello sport in Italia

Modulo II: Educare al movimento – Durata 6 ore

Cenni di didattica sportiva

Introduzione all'allenamento.

Benefici fisici e psicologici di un'attività fisica regolare

II APPROFONDIMENTO (Durata totale 30 ore)

Modulo III: Animazione giovanile per la valorizzazione del territorio – Durata 12 ore

Elementi base di sociologia

Elementi di psicologia

Animazione di comunità attraverso cultura e sport e cittadinanza attiva

Il Team Work, dinamiche e modalità operative

Modulo IV: Le mafie in Italia – Durata 6 ore

Storia e sviluppo delle mafie. Mappa territoriale.

Criminalità organizzata e micro criminalità. Azioni di contrasto

Paolo Borsellino e Giovanni Falcone: una vita di coraggio al servizio dell'Italia

Le associazioni antimafia: un lavoro di rete.

Modulo V: Il territorio rinasce con lo sport – Durata 12 ore

L'importanza dello sport per il contrasto alla criminalità ed il recupero sociale

Star Judo Club a Scampia: la storia, l'esempio

Giovani costruttori di cambiamento

III APPROFONDIMENTO (Durata totale 12 ore)

Modulo VI: il management degli eventi – Durata 6 ore

Organizzazione di eventi sportivi e culturali

Le sponsorizzazioni

Intrattenere pubbliche relazioni
L'ufficio stampa

Modulo VII: La comunicazione – Durata 6 ore

Elementi di scienze della comunicazione
La comunicazione 2.0
I social network: differenze e come usarli
Parlare in pubblico

IV APPROFONDIMENTO (Durata totale 12 ore)

Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di Servizio Civile Universale

Modulo VIII: Informazione agli operatori volontari (conforme al D.Lgs 81/08 art.36) - Durata 6 ore

Rischi per la salute e sicurezza sul lavoro
Procedure di primo soccorso, lotta antincendio, procedure di emergenza
Organigramma della sicurezza
Misure di prevenzione adottate

Modulo IX: Formazione sui rischi specifici (conforme al D.Lgs. 81/08 art 37, co 1, lett.b, e accordo Stato/Regioni del 21 Dicembre 2011) - Durata 6 ore

Rischi derivanti dall'ambiente di lavoro
Organizzazione del lavoro e ambiente di lavoro
Microclima e illuminazione
Rischi meccanici ed elettrici generali
Rischio biologico
Rischio videoterminale
Movimentazione manuale dei carichi
Altri Rischi
Dispositivi di Protezione Individuale
Stress lavoro correlato
Segnaletica di emergenza
Incidenti ed infortuni mancati
Rischi fisici: rumore e vibrazioni meccaniche

Durata:

72 ore (da erogare entro il 90° giorno dall'avvio del progetto in un'unica trance)
