



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Sport Academy

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: *Promozione della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata; promozione e tutela dei diritti umani; cooperazione allo sviluppo; promozione della cultura italiana all'estero e sostegno alle comunità di italiani all'estero*

Area di intervento: *Cooperazione allo sviluppo, anche con riferimento alla promozione della democrazia partecipativa e ai settori dell'assistenza, del patrimonio culturale, dell'ambiente e dell'aiuto umanitario alle popolazioni vittime di catastrofi*

Codifica: F04

DURATA DEL PROGETTO:

12 Mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Obiettivo Generale

Rafforzare la coesione ed il senso di appartenenza ad una comunità tra i popoli europei attraverso lo sviluppo di una rete transnazionale di cittadinanza attiva

Obiettivi Specifici

1. Incrementare la conoscenza delle opportunità offerte dalle Istituzioni UE relative alla partecipazione, alla cittadinanza attiva e alla mobilità giovanile
2. Aumentare il numero degli eventi ed incontri di informazione e formazione dedicati agli studenti universitari relativi allo sviluppo di un corretto stile di vita legato alla pratica sportiva

Criticità/Bisogno	Obiettivo Specifico
-------------------	---------------------

<p>Necessità di consolidamento del percorso di integrazione</p> <p>Sentimento di scarsa fiducia nelle Istituzioni, tra cui quelle europee, da parte di un gruppo della popolazione giovanile</p> <p>Scarsa conoscenza delle opportunità offerte dalle Istituzioni europee, con particolare riferimento al contesto sloveno</p>	<p>Incrementare la conoscenza delle opportunità offerte dalle Istituzioni UE relative alla partecipazione, alla cittadinanza attiva e alla mobilità giovanile</p>
<p>Carente promozione dell'attività sportiva negli atenei sloveni</p> <p>Basso numero di attività di formazione ed informazione sul mantenimento di un corretto stile di vita</p> <p>Scarso numero di eventi sportivi organizzati sul territorio</p> <p>Inefficiente promozione della pratica sportiva come veicolo verso il mantenimento di un buono stato di salute</p>	<p>Aumentare il numero degli eventi ed incontri di informazione e formazione dedicati agli studenti universitari relativi allo sviluppo di un corretto stile di vita legato alla pratica sportiva</p>

Risultati attesi

In relazione alla struttura riportata nel paragrafo precedente il progetto si aspetta di raggiungere determinati risultati che qui presenteremo in forma tabellare:

Obiettivi	Risultati Attesi
<p>Incrementare la conoscenza delle opportunità offerte dalle Istituzioni UE relative alla partecipazione, alla cittadinanza attiva</p>	<p>Incremento della consapevolezza degli studenti, conoscenza delle politiche di mobilità internazionale offerte dall'UE e conseguente aumento del 10% della percentuale di studenti partecipanti ai progetti di scambio</p> <p>Realizzazione di almeno 3 grandi eventi sportivi che uniscano i temi del benessere e la pratica sportiva</p> <p>Promozione di almeno 10 pratiche sportive differenti</p> <p>Almeno 5.000 partecipanti complessivi agli eventi sportivi</p>

	<p>Realizzazione/Adesione a 8 progetti di Scambio Internazionale che coinvolgano degli studenti universitari sloveni (in uscita) includendo l'Italia tra le mete possibili</p> <p>Realizzazione/Adesione a 5 progetti di Scambio Internazionale che coinvolgano studenti universitari sloveni (in accoglienza) e che portino a Lubjana giovani da altri Paesi UE, Italia inclusa</p> <p>Organizzazione di almeno 8 incontri/eventi di informazione e promozione</p> <p>Attivazione di 1 sportello informativo</p>
<p>Aumentare il numero degli eventi ed incontri di informazione e formazione dedicati agli studenti universitari relativi allo sviluppo di un corretto stile di vita legato alla pratica sportiva</p>	<p>Realizzazione di 3 eventi/conferenze internazionali sulla tematica “sport e salute”</p> <p>Incremento del 15% degli studenti consapevoli riguardo alla relazione tra attività sportiva e corretto stile di vita</p> <p>Incremento del 10% di studenti impegnati in attività sportive</p> <p>Almeno 2.000 studenti raggiunti dagli eventi informativi e formativi</p> <p>10.000 utenti raggiunti attraverso il portale</p> <p>50 eventi promossi attraverso il portale</p>

Tra i risultati attesi che ci si aspetta arrivino di riflesso troviamo inoltre:

- Incremento del senso di appartenenza alla comunità europea;
- Rafforzamento della conoscenza e del rispetto di culture differenti grazie alla partecipazione agli scambi internazionali;
- Creazione di un tessuto virtuoso che permetta l'aumento di una trasmissione indipendente e spontanea dei valori della pratica sportiva;
- Diffusione di uno stile di vita più sano con una diminuzione di comportamenti deleteri per la salute e per il benessere sociale (fumo, alcool, droghe).

ATTIVITA' D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Viene presentato di seguito in maniera tabellare il ruolo degli operatori volontari all'interno delle attività proposte per la realizzazione del progetto:

Attività	Ruolo Degli Operatori Volontari
1.1	Gli operatori volontari saranno chiamati a collaborare con il coordinatore della linea d'attività nonché con il personale dell'Ente. Parteciperanno alla costituzione del gruppo di lavoro e si attiveranno nell'essere di supporto ai responsabili nella presa di contatto con gli stakeholder e le istituzioni preposte partecipando inoltre a diverse fasi della ricerca, tra cui in maniera peculiare nella somministrazione dei questionari. Collaboreranno inoltre nella successiva sistematizzazione dei dati e dei risultati, partecipando in conclusione alla disseminazione degli stessi.
1.2	Cominciando con la formazione del gruppo di lavoro gli operatori volontari saranno chiamati a collaborare alla definizione del calendario degli eventi nonché a prendere parte in maniera attiva alla ricerca di giovani che abbiano già partecipato a scambi e programmi internazionali che parteciperanno in chiave di <i>Testimonial</i> agli eventi organizzati. Saranno inoltre di supporto per ciò che riguarda la promozione degli eventi sul territorio nonché per la realizzazione degli stessi. Durante gli eventi coadiuveranno i responsabili nel monitoraggio e nel suo costante aggiornamento e al termine li assisteranno nella disseminazione dei risultati raggiunti.
1.3	Gli operatori volontari iniziando con la costituzione del gruppo di lavoro collaboreranno alla realizzazione di diverse azioni tra cui la ricerca degli spazi attraverso i sopralluoghi e la definizione del calendario degli eventi. Coadiuveranno l'Ente nella presa contatto soggetti con gli esterni all'organizzazione e nella raccolta materiale tecnico-strumentale necessario allo svolgimento dell'attività, attività alle quali prenderanno parte in prima persona supportando il personale responsabile. Si occuperanno inoltre di cooperare alle attività di monitoraggio e di aggiornamento dati nonché della disseminazione dei risultati ottenuti.
2.1	A partire dalla composizione del gruppo di lavoro gli operatori volontari saranno chiamati a collaborare con l'Ente e con le figure professionali da questo messe a disposizione nelle attività di presa di contatto con gli stakeholder e nella definizione dei relatori per gli incontri. Saranno partecipi della calendarizzazione delle iniziative nonché della ricerca di una location adeguata, cooperando inoltre con il personale nella realizzazione materiale informativo e nella diffusione del materiale promozionale. Saranno di supporto alla realizzazione delle iniziative e delle campagne nelle facoltà universitarie oltre a partecipare al monitoraggio e alla disseminazione dei risultati raggiunti attraverso l'attività.
2.2	Gli operatori volontari saranno chiamati a collaborare con il coordinatore della linea d'attività nonché con il personale

	dell'Ente nella costituzione del gruppo di lavoro e nella definizione dei materiali operativi. Saranno di supporto nella creazione dei data base e nella presa contatto con i partner stranieri oltre che nelle attività di preparazione e presentazione dei progetti di scambio internazionale, promuovendo inoltre le opportunità presenti sul territorio. Saranno inoltre impegnati nel cooperare nelle attività di monitoraggio e di aggiornamento dei dati nonché nella disseminazione dei risultati ottenuti.
2.3	Gli operatori volontari cominciando dalla costituzione del team lavorativo collaboreranno con l'Ente nella raccolta dati e nella progettazione del portale informatico dando un apporto sia pratico, sia dal punto di vista degli spunti creativi. Supporteranno i professionisti nella messa online del sito, nella creazione dei contenuti e nel continuo aggiornamento, oltre che nel reperimento dei dati necessari a questo fine. Saranno inoltre partecipi delle attività di monitoraggio e disseminazione.
Attività Trasversali SCU	Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica, e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso lo SCU stesso e le attività promosse dall'Ente

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero degli operatori volontari da impiegare nei progetti

4

Modalità di fruizione del vitto e alloggio

Gli operatori volontari saranno accolti in un appartamento che presenta condizioni di full comfort. L'alloggio è situato in città, in posizione centrale, vicino alla sede dell'Ente, pertanto gli operatori volontari potranno spostarsi con comodità. Gli operatori volontari riceveranno mensilmente un budget dedicato alle spese di vitto.

Sede/i di attuazione del progetto all'estero ed ente/i partners:

<i>SEDE</i>	<i>INDIRIZZO</i>	<i>CITTÀ</i>	<i>N. VOLONTARI</i>
<i>OPES SERVIZIO CIVILE</i>	<i>Via B. Ramazzini 31</i>	<i>Roma</i>	4
<i>OPES SLOVENIA</i>	<i>Tomsiceva ulica, 4 SI – 1000</i>	<i>Lubiana</i>	

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari:

25

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:

5

Mesi di permanenza all'estero ed eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

Il progetto prevede la permanenza all'estero degli operatori volontari in Servizio Civile per un periodo di minimo di 9 mesi. Non ci sono particolari obblighi a cui sono soggetti i volontari, tuttavia, viste le caratteristiche del progetto e dell'ente, agli operatori volontari viene richiesto:

- rispettare usi e costumi locali;
- mantenere un comportamento e uno stile di vita improntato alla sobrietà, responsabile e collaborativo rispetto alla presenza, alla proposta educativa dell'Ente, al lavoro degli operatori in loco e nel rapporto con i destinatari e i beneficiari;
- elevato spirito di adattabilità e flessibilità oraria;
- usufruire dei giorni di permesso durante la chiusura della sede di attuazione;
- disponibilità ad impegni durante i fine settimana;
- attenersi alle disposizioni impartite dai referenti dell'Ente e/o dei partner locali e dai loro livelli di coordinamento, osservando attentamente le indicazioni soprattutto in materia di prevenzione dei rischi sociali, ambientali, e di tutela della salute;
- comunicare al proprio responsabile in loco qualsiasi tipo di spostamento al di là di quelli già programmati e previsti dal progetto;
- partecipare a incontri/eventi di sensibilizzazione e di testimonianza ai temi della promozione dei diritti umani, della solidarietà internazionale e delle tematiche affrontate.

Particolari condizioni di rischio per la realizzazione del progetto connesse alla situazione politica e sociale esistente nell'area d'intervento prescelta:

Il progetto prevede attività per gli operatori volontari che escludono gravi condizioni di rischio. Inoltre la presenza dei referenti locali li accompagnerà costantemente in tutti i mesi di permanenza all'estero. Tutte le attività progettuali si svolgeranno a Lubiana, città dotata di ogni servizio, che presenta una situazione politica e sociale generalmente stabile.

Non si segnalano particolari condizioni di rischio sotto il profilo della violenza politica.

La presenza di *microcriminalità* sul territorio di Lubiana è assai inferiore a quella di altre capitali europee, non a caso si posiziona al trentesimo posto tra le città più sicure del mondo secondo un'analisi condotta dalla società americana MECER.

Lubiana non è mai stata colpita dal terrorismo internazionale, ma poiché nessun Paese può ritenersi perfettamente al sicuro, l'ente avrà premura di sollecitare gli operatori volontari al mantenimento costante di una particolare vigilanza e cautela soprattutto nei luoghi pubblici e di maggior concentrazione di persone (es. musei, centri commerciali, ecc.).

Per quanto concerne il rischio di *calamità naturali*, Lubiana è considerata, a seconda delle

varie fenomenologie, come segue:

- **Terremoti:** rischio medio;
- **Inondazioni:** rischio medio- basso. Di recente si registra lo straripamento di alcuni fiumi vicini alla città, che hanno provocato diversi disagi.
- **Siccità ed incendi:** rischio basso.

Piano di sicurezza finalizzato alla salvaguardia dell'incolumità degli operatori volontari e dell'altro personale impegnato nel progetto, Protocollo di sicurezza e nominativo del Responsabile della sicurezza:

SI – Responsabile sicurezza: Andrej Pisl

Particolari condizioni di disagio per gli operatori volontari connesse alla realizzazione del progetto:

Non emergono condizioni di disagio particolari per gli operatori volontari. La città di Lubiana, essendo la principale meta turistica della Slovenia e un grande polo culturale, è infatti molto accogliente nei confronti dei cittadini stranieri, soprattutto giovani che vogliono sperimentare la vita universitaria. Non si ravvisano quindi potenziali problemi di ambientamento.

Lingua – La lingua ufficiale è lo sloveno, parlata da quasi l'80% della popolazione residente. Altre lingue minoritarie presenti in città sono il serbo, il serbo-croato, il bosniaco. Ben compreso e parlato è l'inglese, elemento legato alla folta presenza di studenti universitari sloveni e stranieri. Per quanto la forte vicinanza geografica potrebbe far pensare ad una diffusa comprensione dell'italiano, la nostra lingua è quasi del tutto sconosciuta agli abitanti di Lubiana.

Trasporto–La rete di trasporti cittadina compensa l'assenza di una metropolitana con un sistema particolarmente efficiente di autobus, bike sharing e taxi a tariffe molto basse.

Cibo -Lubiana è ricchissima di piccoli ristoranti, bistrot e caffetterie; molto apprezzate e diffuse sono la cucina tedesca e quella italiana.

Sanità - Il sistema sanitario sloveno è paragonabile a quello italiano per completezza dei servizi offerti e presenza sul territorio; presidi sanitari e farmacie (anche notturne) sono presenti in tutte le zone della città ed è reperibile ogni tipo di farmaco.

MODALITA' DI COLLEGAMENTO E COMUNICAZIONE CON LA SEDE ITALIANA:

E' prevista e garantita la possibilità per i giovani operatori volontari di comunicare col Dipartimento Nazionale di Servizio Civile di Opes in Italia attraverso i seguenti mezzi di comunicazione:

	OPES ORGANIZZAZIONE PER L'EDUCAZIONE ALLO SPORT
Telefono	+39 06 55179340 - +39 06 47594469
Fax	+39 06 45220272
Cellulare d'emergenza	+ 39 3202475911
Email	serviziocivile@opesitalia.it – serviziocivileopes@gmail.com
Skype	serviziocivilenazionaleopes

Gli operatori volontari sono inoltre invitati a dotarsi di una scheda telefonica per cellulari così da poter garantire la comunicazione con la sede dell'Ente in Italia e con i familiari,

anche in caso di allontanamento dell'operatore volontario dalla sede di attuazione del progetto. L'Ente prevede inoltre una figura di tutoraggio in Italia che accompagnerà gli operatori volontari durante la formazione in Italia e farà da ulteriore riferimento e accompagnamento dall'Italia durante la permanenza all'Estero.

La comunicazione tra la sede dell'Ente in Italia e la sede di attuazione del progetto all'estero avviene regolarmente a cadenza quindicinale. Nell'eventualità in cui nella sede estera si verificano situazioni di particolari disagio o di rischio le comunicazioni verranno intensificate di conseguenza.

MODALITA' E TEMPI DI EVENTUALI RIENTRI IN ITALIA:

Il progetto prevede la permanenza all'estero degli operatori volontari per **almeno 9 mesi**. È altresì previsto, compatibilmente con le attività di progetto, l'eventuale rientro in Italia degli operatori volontari a metà del periodo di servizio all'estero, al fine di somministrare il monitoraggio intermedio e divulgare i primi risultati del progetto. Per ragioni di servizio, tale monitoraggio potrà essere somministrato anche all'estero.

La possibilità di ulteriori rientri in Italia verrà concordata con gli operatori volontari interessati al verificarsi di problemi legati allo svolgimento del progetto, problemi disciplinari, problemi legati al visto di permanenza nel paese estero, per motivi familiari o di salute.

EVENTUALE ASSICURAZIONE INTEGRATIVA DI COPERTURA DEI RISCHI:

NESSUNA

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Per quanto riguarda le modalità di selezione dei volontari partiremo con una campagna di reclutamento sul nostro sito internet www.opesitalia.it e con l'apertura di un punto informativo all'interno delle nostre sedi in cui dare ulteriori informazioni ai giovani sui nostri progetti e sul Servizio Civile in generale per aiutare loro nella scelta consapevole del progetto da scegliere con l'obiettivo di raggiungere il più alto numero di candidati.

Nei giorni successivi alla chiusura del Bando di Servizio Civile si procederà alla nomina della/le commissione/i di valutazione dei candidati che presenteranno domanda. La/le stessa/e sarà/saranno composta/e da almeno 2 membri di cui uno con esperienza sullo specifico settore del progetto e sul Servizio Civile e l'altro con esperienza in attività di selezione del personale o di gestione di risorse umane per almeno un anno. I componenti della/e commissione/i di valutazione dei candidati sottoscriveranno, all'atto dell'accettazione dell'incarico, una dichiarazione sull'insussistenza di situazioni di conflitti d'interesse nonché una dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità. Tutte le attività di selezione verranno supervisionate dal selettore accreditato.

A chiusura del bando di Servizio Civile ogni sede di progetto stilerà un elenco dei candidati che hanno consegnato la domanda di partecipazione.

La Commissione prenderà in carico le domande e procederà ad effettuare le operazioni di ammissione/esclusione dei candidati prendendo in considerazione i requisiti previsti dal bando. Una volta concluse le operazioni di cui sopra la Commissione stilerà un elenco di candidati ammessi ai colloqui ed un altro contenente i candidati esclusi con la motivazione dell'esclusione.

La Commissione procederà alla scelta delle date in cui si terranno i colloqui e alla Convocazione dei candidati ammessi.

La convocazione avverrà attraverso la pagina dedicata del sito internet dell'ente contenente il calendario dei colloqui nonché il materiale utile per i candidati (bando integrale; progetto; procedure selettive, etc.);

Presso le sedi dell'Ente è attivato un front office finalizzato alle informazioni specifiche ed alla consegna di modulistica, anche attraverso servizio telefonico e telematico.

Una volta pubblicati sul sito i calendari delle selezioni la commissione procederà all'esame delle domande e valutazione dei titoli con le seguente modalità e con dei criteri che valorizzeranno:

- le pregresse esperienze di volontariato del candidato;
- le capacità di relazionarsi del candidato;
- l'interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile Nazionale e del progetto scelto.

Attraverso la valutazione del candidato si intende misurare le seguenti variabili:

1. Conoscenza del Servizio Civile utilizzando come indicatori il progetto e l'area di intervento.
2. Il background del candidato utilizzando come indicatori le esperienze di volontario, le esperienze di lavoro pregresse ed i corsi di studio

La valutazione del candidato sarà effettuata dalla valutazione dei titoli contenuti nella domanda di partecipazione ed i suoi allegati e da un colloquio approfondito su: servizio civile, progetto e curriculum personale (con particolare riguardo alle precedenti esperienze di volontariato e lavorative nel settore specifico del progetto e non) al fine di avere un quadro completo e complessivo del profilo del candidato, delle sue potenzialità, delle sue qualità e delle sue attitudini, oltre ad avere una breve autopresentazione da parte del candidato.

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a **110 punti**, ripartiti come da tabella di seguito:

Colloquio MAX 60 PUNTI

Valutazione dei titoli MAX 50 PUNTI

(precedenti esperienze max 30 punti – titolo di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze max 20 punti)

La valutazione dei titoli si concentra sulle esperienze di volontariato e sulle esperienze di crescita formative come da tabella sottostante:

Precedenti esperienze	MAX	30
	PUNTI	
Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze	MAX	20
	PUNTI	

Precedenti esperienze **massimo 30 punti**

Periodo massimo valutabile per singola esperienza: 12 mesi.

Precedenti esperienze c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	MAX	12
	PUNTI	

Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg)	MAX 9 PUNTI
Precedenti esperienze in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	MAX 6 PUNTI
Precedenti esperienze in settori analoghi c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	MAX 3 PUNTI

Titolo di studio **massimo 8 punti** (si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea (vecchio ordinamento oppure 3+2)	8 PUNTI
Laurea triennale	7 PUNTI
Diploma scuola superiore	6 PUNTI
Frequenza scuola Secondaria di Secondo Grado	FINO A 4 PUNTI (1 PUNTO PER OGNI ANNO CONCLUSO)

Titoli professionali (LeF.P. D.lgs. n. 226/2005) **massimo 4 punti** (si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo	4 PUNTI
Non terminato	2 PUNTI

Esperienze aggiuntive a quelle valutate fino ad un **massimo di 4 punti** (per esempio: stage lavorativo, attività lavorative, apprendistati, tirocinii, Erasmus, scambi giovanili, animatore di villaggi turistici, etc.)

Di durata superiore a 12 mesi	4 PUNTI
Di durata inferiore a 12 mesi	2 PUNTI

Altre conoscenze **massimo 4 punti** (si valuta 1 punto per ogni titolo, sino ad un massimo di 4) - per esempio: conoscenza di una lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, specializzazioni universitarie, master, informatica, musica, teatro, pittura, ecc...).

Attestati o autocertificati	1 PUNTO
-----------------------------	----------------

Per la valutazione del candidato attraverso il colloquio il criterio di selezione utilizzato mira a valorizzare:

- le esperienze di volontariato;
- le esperienze di crescita formative;
- le capacità relazionali;
- l'interesse del candidato a svolgere il servizio civile ed il progetto scelto

La Commissione procederà con il colloquio per singolo candidato che avrà la funzione di avere una breve autopresentazione del candidato ed un profilo completo del candidato, delle sue potenzialità e delle sue attitudini e secondo un calendario pubblicato sul sito dell'ente che verterà su:

- conoscenza ed interesse sul Servizio Civile Universale
- conoscenza ed interesse alla realizzazione dello specifico progetto scelto
- precedenti esperienze di volontariato, lavorative, all'estero nel settore del progetto e non

COLLOQUIO	MAX 60 PUNTI
------------------	---------------------

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti da approfondire ognuno con punteggio da 0 a 60 punti.

L'idoneità a partecipare al progetto di servizio civile universale viene raggiunta con un minimo di 36 PUNTI al colloquio.

1. Esperienze pregresse di volontariato

giudizio (max 60 punti):

2. Conoscenza del servizio civile

giudizio (max 60 punti):

3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario:

giudizio (max 60 punti):

4. Conoscenza del settore di intervento del progetto

giudizio (max 60 punti):

5. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario nello specifico settore scelto

giudizio (max 60 punti):

6. Esperienza pregressa nello stesso o in analogo settore d'impiego:

giudizio (max 60 punti):

7. Conoscenza del progetto di servizio civile scelto

giudizio (max 60 punti):

8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto:

giudizio (max 60 punti):

9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:

giudizio (max 60 punti):

10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):

giudizio (max 60 punti):

Valutazione finale

giudizio (max 60 punti):

La somma di tutti i punteggi assegnati al set di argomenti diviso il numero delle domande dà come esito il punteggio finale del colloquio

REDAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

Al termine delle selezioni si procederà alla redazione della graduatoria sommando il punteggio ottenuto da ogni singolo candidato con la valutazione dei titoli più il punteggio conseguito col colloquio. Si procederà a stilare la graduatoria prendendo in considerazione il punteggio totale di ogni singolo candidato in ordine decrescente.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito dell'ente nell'apposita sezione dedicata al Servizio Civile e sarà possibile consultarla in ogni sede di progetto.

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento o acquisiti da altri enti

SI O.P.E.S. NZ06284

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

- capacità relazionali;
- autonomia organizzativa
- spirito di collaborazione.

Rappresentano titoli di maggior gradimento:

- conoscenza della lingua inglese;
- conoscenza della lingua slovena;
- pregressa esperienza nel settore specifico del progetto;
- pregressa esperienza presso organizzazioni di volontariato;
- buona conoscenza di una o più lingue straniere;
- spiccata disposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo;
- capacità comunicative e dialogiche;
- conoscenze informatiche, conoscenza della suite Microsoft Office o similari, dimestichezza nell'uso di Internet;
- diploma di scuola media superiore;
- studi universitari attinenti.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

NESSUNO

Eventuali tirocini riconosciuti:

NESSUNO

Attestazione/Certificazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Attestato specifico

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I contenuti della formazione sono stati studiati direttamente dall'ente al fine di accrescere il bagaglio di competenze specifiche dei volontari, fornendo loro al contempo un arricchimento culturale e civile. Il piano di formazione specifica si svilupperà in diversi approfondimenti e moduli:

I° APPROFONDIMENTO (durata totale 18 ore)

Modulo I: Vivere la Slovenia – Durata 12 ore

Elementi di storia del '900 della Slovenia

L'arte e le bellezze naturali di una terra con mille sfaccettature

Focus sulla città di Lubiana: le possibilità offerte dalla capitale e l'incredibile sviluppo del suo polo universitario

Modulo II: Conoscere l'Ente Partner: E.U.S.A. Institute– EuropeanUniversity Sports Association– Durata 6 ore

Istruzione e sport: un connubio possibile

Fare rete nello sport: i partner internazionali di E.U.S.A.Institute

Presentazione dei progetti proposti dall'ente all'interno delle realtà universitarie europee

II° APPROFONDIMENTO (durata totale 30 ore)

Modulo III: Storia e sviluppo dello sport in Italia ed in Europa – Durata 18 ore

Elementi di storia dello sport in Italia

Il Comitato Olimpico Nazionale Italiano: quando nasce e come funziona

Le Federazioni Sportive e le federazioni associate

Gli Enti di Promozione Sportiva e il mondo dello sport di base

Il C.I.O. (Comité International Olympique)

Il grande sogno di Pierre De Coubertin

I Giochi Olimpici

Modulo IV: Educare alla pratica sportiva – Durata 12 ore

Elementi di scienze dell'educazione

Elementi di didattica sportiva

Lo sport nel recupero delle devianze sociali giovanili: esempi virtuosi e metodi

III° APPROFONDIMENTO (durata totale 12 ore)

Modulo V: Come organizzare un evento –Durata 12 ore

Le regole base dell'organizzazione eventi

Gli attori principali

La strategia organizzativa, il Business plan ed il fundrasing

Comunicare un evento: campagne di comunicazione tradizionali e 2.0

Storia e sviluppo della comunicazione sportiva

IV° APPROFONDIMENTO (durata totale 12 ore)

Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di Servizio Civile Universale

Modulo VI: Informazione ai volontari (conforme al D.Lgs 81/08 art.36) - Durata 6 ore

Rischi per la salute e sicurezza sul lavoro

Procedure di primo soccorso, lotta antincendio, procedure di emergenza

Organigramma della sicurezza

Misure di prevenzione adottate

Modulo VII: Formazione sui rischi specifici (conforme al D.Lgs. 81/08 art 37, co 1, lett.b, e accordo Stato/Regioni del 21 Dicembre 2011) - Durata 6 ore

Rischi derivanti dall'ambiente di lavoro

Organizzazione del lavoro e ambiente di lavoro

Microclima e illuminazione

Rischi meccanici ed elettrici generali

Rischio biologico

Rischio videoterminale

Movimentazione manuale dei carichi

Altri Rischi

Dispositivi di Protezione Individuale

Stress lavoro correlato

Segnaletica di emergenza

Incidenti ed infortuni mancati

Rischi fisici: rumore e vibrazioni meccaniche

Durata

72 ore (da erogare entro il 90° giorno di attività)