



## SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

### TITOLO DEL PROGETTO

Destinazione Portimao - PTXSU0022121011317EMXX

### SETTORE E AREA DI INTERVENTO

**Settore:** *Promozione della pace tra i popoli, della non violenza e della difesa non armata; promozione e tutela dei diritti umani; cooperazione allo sviluppo; promozione della cultura italiana all'estero e sostegno alle comunità di italiani all'estero.*

**Area d'intervento:** *Cooperazione allo sviluppo, anche con riferimento alla promozione della democrazia partecipativa e ai settori dell'assistenza, del patrimonio culturale, dell'ambiente e dell'aiuto umanitario alle popolazioni vittime di catastrofi.*

**Codifica:** G-4

### DURATA DEL PROGETTO

12 mesi

### CONTESTO SPECIFICO DEL PROGETTO

Criticità Emerse dal Programma	Criticità/Bisogni relativi al contesto	Indicatori di contesto	Servizi analoghi presenti sul territorio e situazione di partenza relativa agli indicatori
La pandemia di Covid-19 ha impattato sulla redistribuzione dei fondi europei penalizzando le politiche di condivisione dei valori	Elevato tasso di disoccupazione giovanile nel paese e nel territorio di riferimento  Basso numero di strumenti a disposizione dei giovani per la	N. Attività dedicate ai percorsi formativi per giovani  N. di attività di potenziamento della rete locale per l'inclusione europea	Gli enti formativi ed i Centri per l'impiego offrono supporto alla popolazione giovanile nell'ambito della formazione in contrasto alla disoccupazione giovanile, ma il Terzo Settore viene tenuto in

<p>Gli effetti della pandemia hanno impattato negativamente sulla mobilità giovanile e sulle politiche di inclusione</p> <p>La situazione di partenza relativa ai tassi di disoccupazione di Spagna e Portogallo vedeva partire in condizione di svantaggio i giovani e le donne e la pandemia ne ha aggravato la situazione</p> <p>Forte impatto della pandemia sui settori legati agli ambiti culturali</p>	<p>formazione attiva</p> <p>Basso numero di attività di rete rivolte all'associazionismo locale</p> <p>Scarse attività di <i>capacity building</i> dedicate alle figure interne alla rete locale del volontariato</p>		<p>scarsa considerazione come strumento di apprendimento</p> <p>La rete associazionistica locale vede oltre 60 associazioni registrate all'albo comunale ma di contraltare non si registrano attività atte al potenziamento della rete e della formazione degli operatori</p>
	<p>Basso numero di eventi dedicati alla partecipazione attiva dei giovani a livello di cittadinanza</p> <p>Scarsa partecipazione dei giovani alle attività di volontariato</p> <p>Basso numero di attività integrative in ambito europeo relative alla diffusione di principi di coesione</p> <p>Interruzione o difficoltà di applicazione dei progetti dei programmi europei a causa della pandemia</p>	<p>N. Eventi dedicati allo sviluppo del volontariato</p> <p>N. di attività di implementazione di progetti UE</p>	<p>L'eventistica si è potuta sviluppare solo nei primi mesi del 2020 e all'interno brevi periodi di allentamento delle restrizioni.</p> <p>Sul territorio vi sono associazioni (tra cui DYPALL partner di progetto) impegnate nei progetti Erasmus + ed ESC (Ex SVE), ma a causa della pandemia vi è stato un calo delle possibilità di implementazione e relativa partecipazione del tessuto giovanile</p>
	<p>Basso numero di interventi di comunicazione</p>	<p>N. Campagne di comunicazione locali</p>	<p>Le associazioni locali non hanno potuto svolgere la maggior</p>

	<p>locali legati alle tematiche specifiche del progetto</p> <p>Calo delle possibilità di informazione <i>de visu</i> date dalle limitazioni causate dalla pandemia</p> <p>Incremento del bisogno di una comunicazione informatica sempre più strutturata</p> <p>Basso numero di campagne Social indirizzate a target ristretti</p>	<p>sull'integrazione europea e le attività culturali inclusive</p> <p>N. Campagne informatiche e Social</p>	<p>parte della comunicazione territoriale a causa della pandemia e della frammentazione della possibilità di contatto da essa causata. Pur in un regime di pieno svolgimento le campagne comunicative non risultano comunque in grado di intercettare nel suo complesso il target di Portimão</p> <p>Sono stati attivati diversi sistemi al fine di spostare la comunicazione e l'informazione a livello digitale, ma le associazioni incontrano difficoltà nel raggiungere il target anche a causa della frammentazione dello stesso all'interno dei diversi canali Web e Social</p>
--	--	---	---

Nella tabella seguente presentiamo l'esperienza dell'Ente per ciò che riguarda i progetti internazionali con particolare attenzione alle esperienze dedicate alla dimensione Europea e portoghese.

<b>Progetto e anno di svolgimento</b>	<b>Luogo di svolgimento</b>	<b>Attività svolte</b>
<b>Green Connexion (2014)</b>	Italia Bruxelles Anversa	O.P.E.S. ha partecipato attivamente all'iniziativa che aveva come tema fondamentale la difesa dell'ambiente e dello sviluppo ecosostenibile. Sono stati organizzati workshop ed attività "en plain air".
<b>Be The Faro (2016)</b>	Faro, Portogallo	Il progetto di Servizio Civile all'estero Be The Faro si è svolto proprio nel territorio comunale di Faro in Portogallo. I volontari di O.P.E.S. sono stati impegnati per un anno nell'ambito del turismo sociale e sostenibile impattando positivamente sulla realtà locale in particolare riguardo le politiche sociali ed ambientali.

<b>Giovani Senza Frontiere (2016)</b>	Lubjana, Slovenia	Il progetto di Servizio Civile all'estero Giovani Senza Frontiere si è svolto a Lubjana, capitale della Slovenia incentrandosi sullo sviluppo di una rete giovanile europea che potesse utilizzare lo sport come elemento fondativo e di connessione tra i giovani
<b>IVO4ALL (2016)</b>	Spagna	O.P.E.S. ha partecipato a tale progetto, in un'ottica europea, finanziato attraverso il programma Erasmus+ (KA3).
<b>Action (2017)</b>	Italia	Finanziato dalla Commissione Europea in virtù del programma Erasmus Plus, in collaborazione con l'Agenzia Nazionale dei Giovani, O.P.E.S. ha partecipato ad approfondimenti e dibattiti sul tema della cittadinanza europea con giovani provenienti da Lituania Bulgaria, Romania, Spagna, Grecia, Turchia.
<b>Vamos (2017)</b>	Valencia, Spagna	Con il supporto del Consell de la Joventut de València O.P.E.S. ha svolto il progetto di Servizio Civile all'Estero Vamos, improntato all'integrazione dei giovani europei e al supporto del No Hate Speech Movement.
<b>Giovani Stelle d'Europa (2017)</b>	Bruxelles	Progetto di SCN all'estero che coinvolge 4 volontari. Il progetto vuole raggiungere due obiettivi, il primo quello di voler realizzare uno studio sul settore educativo belga con particolare attenzione alla mobilità internazionale, mentre il secondo si basa sul dualismo Università e mondo del lavoro mettendo in campo attività di congiunzione tra i due universi andando incontro agli studenti nella ricerca di un impiego stabile dopo gli studi
<b>Come In (2018)</b>	Italia Inghilterra Francia	Il progetto, svolto attraverso il programma europeo Erasmus Plus, vuole offrire l'opportunità di ampliare il proprio bagaglio di competenze ad educatori, pedagogisti e lavoratori nel mondo dello sport, al fine di facilitare ed agevolare l'integrazione di soggetti portatori di disabilità nel mondo sportivo. A tale progetto collaborano O.P.E.S., ENGSO Youth, ANESTAPS e SPARC.
<b>Clubs for Health-enhancement, Activation, Modernisation and Participation (2019)</b>	Partenariato Erasmus + Capitolo Sport	L'obiettivo principale del progetto è quello di offrire agli sport club e alle organizzazioni sportive strumenti innovativi e opportunità formative che consentano di modernizzare il proprio modus operandi e di offrire nuove soluzioni finalizzate a promuovere

		l'attività fisica. Tra gli enti partecipanti si trova anche la Portuguese Sport Confederation.
<b>Faro D'Europa (2020)</b>	Faro, Portogallo	Progetto di Servizio Civile ha visto l'impiego di 4 volontari nella località di Faro nella regione dell'Algarve che si sono impegnati nello sviluppo di attività socialmente inclusive all'interno del contesto dell'inclusione europea

Il progetto vede la partecipazione di **due partner esteri: Dypall e la Municipalità di Portimao.**

**DYPALL** (Developing Youth Participation at Local Level) è un network Europeo costituito da più di cinquanta organizzazioni civili e autorità locali, provenienti da più di trenta nazioni. Le parole chiave delle attività di DYPALL sono sicuramente: partecipazione giovanile e cittadinanza attiva, promuovendo l'emancipazione dei più giovani, rispettando sempre la diversità ed il diritto ad avere tutti pari opportunità. DYPALL si pone come obiettivo quello di promuovere la partecipazione dei giovani nei processi decisionali a livello locale, così da permettere alle autorità di soddisfare e conoscere gli interessi dei più giovani, coinvolgere i ragazzi attivamente nelle attività di *problem-solving* ed aumentare il loro impegno facendoli diventare parte importante della comunità. All'interno di DYPALL vi è L'YP Lab, un centro di ricerca che pone il focus sull'analisi dell'aumento della partecipazione giovanile locale alle attività della comunità. La missione principale di DYPALL è quella di creare un coinvolgimento efficace e sostenibile della gioventù nel processo decisionale e migliorare la qualità del lavoro tra autorità locali e organizzazioni giovanili, contribuendo ad attuare politiche per la gioventù più sostenibili. **Dypall metterà a disposizione del progetto il proprio network, le proprie professionalità e risorse, oltre al suo radicamento sul territorio al fine di raggiungere gli obiettivi prefissati dal programma e dal progetto stesso.**

**Municipalità di Portimão**, ente amministrativo che gestisce il territorio di Portimão e che vede sotto di sé il controllo delle varie aree di interesse del territorio (Cultura, Sanità, Economia etc.). **Il Municipio parteciperà attraverso il proprio dipartimento legato alle politiche giovanili, mettendo a disposizione gli spazi all'interno del territorio per la realizzazione delle attività e supportando OPES nell'organizzazione delle attività**

## OBIETTIVO DEL PROGETTO:

### Obiettivo generale

Incrementare l'inclusione sociale attraverso l'aumento della partecipazione giovanile a livello locale ed europeo.

### Obiettivi specifici

- 1- Potenziare la rete associativa locale nell'ambito dell'inclusione, della mobilità e dei percorsi di formazione;
- 2- Rafforzare la partecipazione giovanile alla cittadinanza attiva;
- 3- Potenziare il sistema comunicativo ed informativo relativo alle opportunità giovanili.

### Risultati attesi da un punto di vista qualitativo

- Incremento della partecipazione giovanile alla cittadinanza attiva;
- Diminuzione dei comportamenti discriminatori all'interno dei territori presi in esame;
- Incremento delle progettualità europee in relazione alle associazioni locali;
- Incremento dell'effetto rete tra le associazioni presenti sul territorio;
- Potenziamento delle attività di formazione per giovani in relazione alla mobilità internazionale;
- Sviluppo di attività di resilienza dei giovani rispetto al periodo pandemico;
- Maggiore diffusione della cultura dei diritti UE e dei diritti umani, dell'uguaglianza e dell'inclusione.
- Incremento dei livelli di formazione giovanile anche in relazione all'ingresso nel mercato del lavoro

## **RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

<b>Attività</b>	<b>Azioni</b>	<b>Ruolo degli operatori volontari</b>	<b>Lascito Formativo</b>
<b>S</b>	S1 S2 S3 S4 S5 S6 S7	. A partire dalla costituzione del gruppo di ricerca gli operatori volontari collaboreranno con i professionisti messi a disposizione da O.P.E.S. e dagli enti partecipanti al progetto occupandosi della raccolta dati e della loro catalogazione, saranno di sostegno nella fase interpretativa degli stessi, occupandosi infine del monitoraggio e della disseminazione dei risultati attraverso canali diversificati.	Gli operatori volontari apprenderanno nozioni di catalogazione ed analisi dei dati e di elaborazione di questionari per il pubblico
<b>1.1</b>	1.1.1 1.1.2 1.1.3 1.1.4 1.1.5 1.1.6 1.1.7	Nell'attività legata alla realizzazione dei percorsi formativi gli operatori volontari parteciperanno in fase di supporto alle attività organizzative e comunicative, supportando il personale dell'Ente per la realizzazione della attività di formazione. Si occuperanno della gestione delle liste partecipanti, supportando inoltre lo	Gli operatori volontari apprenderanno capacità organizzative e formative, nonché basi relative al monitoraggio delle attività e alla realizzazione di piani comunicativi.

		svolgimento delle attività vere e proprie, collaborando inoltre alle attività di monitoraggio e disseminazione.	
<b>1.2</b>	1.2.1 1.2.2 1.2.3 1.2.4 1.2.5 1.2.6	Nel'attività legata alla <i>capacity building</i> gli operatori volontari si cimenteranno nella preparazione del toolkit andando a sostegno delle figure professionali messe a disposizione dal progetto. Saranno partecipi della fase comunicativa sia in fase di ideazione che di svolgimento della campagna e coadiuveranno i professionisti nella realizzazione delle attività vere e proprie partecipando inoltre alle fasi di monitoraggio e disseminazione.	Gli operatori volontari apprenderanno capacità organizzative e formative, nonché importanti conoscenze sul funzionamento del mondo associazionistico attraverso le attività di <i>capacity building</i> .
<b>2.1</b>	2.1.1 2.1.2 2.1.3 2.1.4 2.1.5 2.1.6 2.1.7	A partire dalla costituzione del gruppo di lavoro gli operatori volontari andranno a supporto dei professionisti messi a disposizione dall'ente per ciò che riguarda l'organizzazione degli eventi dedicati allo sviluppo della cittadinanza attiva. Gli operatori volontari supporteranno i professionisti messi a disposizione dei due enti nello svolgere le attività di comunicazione, presa di contatto, preparazione dei materiali. Saranno parte attiva delle attività di supporto allo svolgimento di workshop, eventi ed	Gli operatori volontari apprenderanno capacità organizzative e formative, nonché importanti conoscenze dal punto delle modalità di realizzazione di eventi territoriali legati all'associazionismo e alla cittadinanza attiva.

		attività formative, nonché nel monitoraggio delle attività e nella futura disseminazione delle stesse.	
<b>2.2</b>	2.2.1 2.2.2 2.2.3 2.2.4 2.2.5 2.2.6 2.2.7	A partire dalla costituzione del gruppo di lavoro gli operatori volontari andranno a supporto dei professionisti messi a disposizione dall'ente per ciò che riguarda l'accoglienza e l'accompagnamento alle pratiche di avvio in relazione a progetti in arrivo ed in partenza. Gli operatori volontari supporteranno i professionisti messi a disposizione dei due enti nello svolgere le attività di supporto alla progettazione UE essendo parte attiva sia nella parte di preparazione dei materiali sia in quella di comunicazione. Saranno parte attiva delle attività di supporto alla progettazione europea, coadiuvando associazioni e giovani nello svolgimento degli interventi., nonché nel monitoraggio delle attività e nella futura disseminazione delle stesse.	Gli operatori volontari apprenderanno capacità organizzative e formative, nonché importanti conoscenze dal punto delle modalità di realizzazione delle progettualità europee nell'ambito dello svolgimento di attività socializzanti, scambi giovanili ed opportunità di crescita.
<b>3.1</b>	3.1.1 3.1.2 3.1.3 3.1.4 3.1.5 3.1.6 3.1.7	Gli operatori volontari supporteranno i professionisti della comunicazione per ciò che riguarda la catalogazione delle informazioni e la produzione dei materiali, parteciperanno inoltre direttamente alle campagne nonché alle attività di	Gli operatori volontari apprenderanno capacità relative alla selezione delle informazioni, alla produzione di contenuti anche da un punto di vista grafico nonché <i>skills</i> comunicative relative alla realizzazione delle

		monitoraggio e disseminazione	campagne
3.2	3.2.1 3.2.2 3.2.3 3.2.4 3.2.5 3.2.6 3.2.7	Gli operatori volontari supporteranno i professionisti della comunicazione per ciò che riguarda la catalogazione delle informazioni e la produzione dei materiali, parteciperanno inoltre alla realizzazione dei contenuti Web e Social nonché alle attività di monitoraggio e disseminazione	Gli operatori volontari apprenderanno capacità relative alla selezione delle informazioni, alla produzione di contenuti Web e Social apprendendo nozioni di Social Media Management e <i>skills</i> comunicative relative alla realizzazione delle campagne
Attività Trasversali SCU	T1 T2 T3 T4 T5 T6	Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica, e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso lo SCU stesso e le attività promosse dall'Ente.	Gli operatori apprenderanno i contenuti previsti dalla formazione generale SCU e della formazione specifica relativa al progetto.

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

<i>Sede</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Comune</i>	<i>Posti Disponibili</i>	<i>Codice Sede</i>
OPES PORTOGALLO 2	Avenida Miguel Bombarda 3	Portimao, Portogallo	4* (*1 GMO)	183237

#### **POSTI DISPONIBILI, VITTO E ALLOGGIO E RELATIVE MODALITA'**

*Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto:* 4

*Numero posti con vitto e alloggio:* 4

*Numero posti senza vitto e alloggio:* 0

*Numero posti con solo vitto:* 0

Gli operatori volontari usufruiranno - singolarmente o in condivisione con i propri colleghi - di un alloggio sicuro e dotato di tutti i comfort, possibilmente situato in prossimità della sede di servizio o in alternativa ben collegato sotto il profilo del trasporto pubblico urbano. Agli operatori volontari sarà inoltre corrisposto un budget mensile per le spese di vitto.

#### **EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

**Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:** 5

**Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari:** 25

#### **Numero mesi di permanenza all'estero, modalità e tempi di eventuali rientri:**

Il progetto prevede la permanenza all'estero degli operatori volontari in Servizio Civile per un periodo di almeno 9 mesi. E' previsto un rientro in Italia degli operatori volontari al 7° mese di servizio al fine di svolgere sia il monitoraggio intermedio che l'incontro dedicato ai partecipanti del programma, in relazione con quanto indicato nell'allegato A2.

#### **Modalità e mezzi di comunicazione con la sede italiana:**

E' prevista e garantita la possibilità per gli operatori volontari di comunicazione col Dipartimento di Servizio Civile OPES in Italia attraverso i seguenti mezzi di comunicazione:

**TELEFONO: +39 06 55179340, +39 06 47594469**

**FAX: +39 06 45220272**

**CELLULARE D'EMERGENZA: +39 3202475911**

**EMAIL: [serviziocivileopes@gmail.com](mailto:serviziocivileopes@gmail.com) ZOOM: opes.zoom1@ gmail.com**

Gli operatori volontari sono inoltre invitati a dotarsi di una scheda telefonica locale così da poter garantire la comunicazione con la sede dell'Ente in Italia e con i familiari, anche in caso di allontanamento dell'operatore volontario dalla sede di attuazione del progetto. L'Ente prevede inoltre una figura di tutoraggio in Italia e farà da ulteriore riferimento e accompagnamento dall'Italia durante la permanenza all'Estero.

La comunicazione tra la sede dell'Ente in Italia e la sede di attuazione del progetto all'Estero avviene regolarmente a cadenza settimanale anche attraverso applicazioni di messaggistica istantanea (WhatsApp, Telegram) e per videoconferenze (Zoom). Nell'eventualità in cui nella

sede estera si verificano situazioni di particolare disagio o di rischio, le comunicazioni verranno intensificate di conseguenza.

### **Eventuali particolari condizioni e obblighi:**

Agli operatori volontari è richiesto di:

- rispettare usi e costumi locali;
- attraversare al regolamento interno dell'Ente;
- mantenere un comportamento e uno stile di vita improntato alla sobrietà, responsabile e collaborativo rispetto alla presenza, alla proposta educativa dell'Ente, al lavoro degli operatori in loco e nel rapporto con i destinatari e i beneficiari;
- elevato spirito di adattabilità e flessibilità oraria;
- usufruire dei giorni di permesso durante la chiusura della sede di attuazione;
- disponibilità ad impegni durante i fine settimana;
- attenersi alle disposizioni impartite dai referenti dell'Ente e/o dei partner locali e dai loro livelli di coordinamento, osservando attentamente le indicazioni soprattutto in materia di prevenzione dei rischi sociali, ambientali, e di tutela della salute.
- comunicare al proprio responsabile in loco qualsiasi tipo di spostamento al di là di quelli già programmati e previsti dal progetto;
- partecipare ad incontri/eventi di sensibilizzazione e di testimonianza ai temi della promozione dei diritti umani, della solidarietà internazionale e delle tematiche affrontate.

### **Particolari condizioni di disagio:**

L'attuale stato di sicurezza dell'area interessata dal progetto risulta generalmente stabile: non si segnalano particolari situazioni di rischio sotto il profilo della violenza politica, della criminalità e delle calamità naturali. A causa dell'allerta terrorismo per il quale nessun Paese può ritenersi perfettamente al sicuro, sarà cura del personale dell'Ente raccomandare agli operatori volontari il mantenimento di una soglia di vigilanza costante, ispirata ai principi di buon senso, prudenza e responsabilità.

Gli operatori volontari saranno quotidianamente guidati e monitorati dall'OLP che faciliterà il loro inserimento nella realtà locale, medierà l'impatto con la cultura e il modus operandi del Paese, trasmetterà informazioni pratiche per la comprensione degli usi e costumi, anche quelli legali alla sfera religiosa, sessuale e nei rapporti personali.

Considerata l'estrema fluidità della situazione pandemica da COVID-19 a livello nazionale e internazionale, è possibile che agli operatori volontari venga richiesto di conformarsi a provvedimenti del Governo portoghese atti ad arginare l'epidemia (lockdown, coprifuoco, restrizioni alla mobilità interna, ecc.), ferma restando la valutazione dinamica del rischio di permanenza nel Paese e l'eventuale attuazione delle procedure d'emergenza indicate nel Piano di Sicurezza

### **Eventuale assicurazione integrativa a copertura dei rischi indicati nel Piano di sicurezza:**

NESSUNA

### **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Conoscenza della lingua inglese o portoghese.

### **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

La selezione dei volontari sarà svolta attraverso:

- Valutazione della documentazione presentata relativamente a titoli, attestati e certificazioni possedute;
  
- Valutazione del candidato attraverso un colloquio da cui dovranno emergere:
  1. Presentazione del candidato;
  2. Conoscenza del Servizio Civile Universale;
  3. Conoscenza del progetto;
  4. Interessi del candidato;
  5. Curriculum personale, con particolare riferimento alle esperienze formative, professionali e di volontariato attinenti al settore del progetto;

Il punteggio massimo ottenibile dal candidato è pari a 110 punti, di cui 50 imputabili alla Valutazione Titoli, 60 imputabili al Colloquio personale (vedi tabella di seguito):

<b>VALUTAZIONE DEI TITOLI</b>	Precedenti esperienze max 30 pt. Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze max 20 pt.	Max 50 pt.
<b>COLLOQUIO</b>	Vedi punto d)	Max 60 pt.

E' obbligatorio, per poter sostenere il colloquio, essere identificati attraverso la presentazione di un documento di riconoscimento, in mancanza del quale non sarà possibile effettuare il colloquio. Qualora volesse, il candidato potrà tornare nella stessa giornata o il primo giorno utile del calendario dei colloqui. Il candidato che presenterà un documento di riconoscimento non in corso di validità potrà autocertificare la validità dei dati e la loro attualità.

Al termine del colloquio i selettori attribuiscono al candidato un punteggio espresso in sessantesimi, mentre l' idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale è raggiunta ottenendo un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita l' inidoneità del candidato

### **Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:**

- Livello delle conoscenze possedute dai candidati attraverso l' analisi e la valutazione

dei titoli di studio e delle altre esperienze formative da loro svolte;

- Il background dei candidati attraverso la valorizzazione delle loro precedenti pregresse, sia nell'ambito del volontariato sia in ambito lavorativo;
- Il livello delle conoscenze dei candidati riguardo il Servizio Civile Universale, il settore/area di intervento del progetto, il progetto stesso, il volontariato, i diritti del consumatore ed elementi di informatica.

### **Criteri di selezione:**

Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati:

Valutazione dei titoli: Precedenti esperienze massimo **30 punti**

Periodo massimo valutabile per ogni esperienza: **12 mesi**

Esperienze pregresse c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile <b>12 punti</b>
Esperienze pregresse nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile <b>9 punti</b>
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile <b>6 punti</b>
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile <b>3 punti</b>

### **Titolo di studio massimo 8 punti**

Laurea (specialistica, vecchio ordinamento)	<b>8 punti</b>
Laurea triennale	<b>7 punti</b>
Diploma scuola Secondaria superiore	<b>6 punti</b>
Frequenza scuola Secondaria superiore	<b>Fino a 4 punti (1 per ogni anno concluso)</b>

Titoli professionali e iscrizione ad Ordini professionali massimo **4 punti**

I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati, e l'appartenenza ad un ordine professionale (iscrizione al Collegio, Ordine, Consiglio, Le F.P. D.Lgs. n. 226/05, si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo complete	<b>4 punti</b>
Titolo non ancora ottenuto	<b>2 punti</b>

Esperienze aggiuntive a quelle valutate massimo **4 punti**

(sono valutati stage lavorativi, attività lavorative, apprendistati, tirocini, Erasmus, scambi giovanili)

Di durata superiore a 12 mesi	<b>4 punti</b>
Di durata inferiore a 12 mesi	<b>2 punti</b>

**Altre conoscenze massimo 4 punti**

(conoscenze informatiche, conoscenza di lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, gestione di reti, specializzazioni universitarie, master, musica, teatro pittura...)

Attestati o autocertificati	<b>1 punto</b>
-----------------------------	----------------

**Valutazione del colloquio:**

<b>ARGOMENTI DEL COLLOQUIO</b>	<b>PUNTEGGIO (MAX 60 PT.)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conoscenza del Servizio Civile Universale (storia, scopi, legislazione);</li> <li>- Conoscenza del settore/area di intervento del progetto;</li> <li>- Conoscenza del progetto.</li> </ul>	Max 60 punti, l'idoneità è raggiunta con un punteggio minimo 36/60.

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti oggetto di approfondimento, ognuno con un punteggio da 0 a 60 punti:

1. Esperienze pregresse di volontariato  
*Giudizio (max 60 punti).....*
2. Conoscenza del Servizio Civile  
*Giudizio (max 60 punti).....*
3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario  
*Giudizio (max 60 punti).....*
4. Conoscenza del settore di intervento del progetto  
*Giudizio (max 60 punti).....*
5. Interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile volontario nello specifico settore scelto  
*Giudizio (max 60 punti).....*
6. Esperienza pregressa nello stesso o analogo settore di impiego  
*Giudizio (max 60 punti).....*
7. Conoscenza del progetto di Servizio Civile scelto  
*Giudizio (max 60 punti).....*
8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto  
*Giudizio (max 60 punti).....*
9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato  
*Giudizio (max 60 punti).....*
10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, ..)

*Giudizio (max 60 punti).....*

**Indicazione delle soglie minime di accesso previste dal sistema:**

L' idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio.

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

**Eventuali crediti formativi riconosciuti:**

NESSUNO

**Eventuali tirocini riconosciuti**

NESSUNO

**Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:**

Al fine di procedere al riconoscimento e valorizzazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte, l'Ente ha accolto l'impegno di ENFORMA SRL IMPRESA SOCIALE con sede in Viale MONZA, 11. 59, MILANO (MI) P.I./C.F. 02035840202 ACCREDITATO per la formazione CONTINUA E SUPERIORE e l'orientamento (di cui ai SERVIZI PER IL LAVORO) presso la Regione VENETO cod. operatore A0625 soggetto titolato ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n°13/2013, per il rilascio di una certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte dagli operatori volontari in linea con quanto contenuto nel programma d'intervento di cui il presente progetto fa parte e tenendo conto delle previsioni di cui all'all. 6 della Circolare del 23 dicembre 2020 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile.

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione dei volontari sarà svolta presso le sedi di realizzazione progetto:

*OPES Casilina : Via Casilina 600 00177 Roma*

In caso di esigenze specifiche legate all'erogazione della formazione in sedi diverse da quelle di realizzazione del Progetto, l'Ente comunicherà tempestivamente al Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale località, via e numero civico di realizzazione del Corso.

**Durata: 75 ore** (da erogare entro il 90° giorno dall'avvio del progetto in un'unica tranche)

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

**Spagna e Portogallo: Giovani Europei nella Penisola Iberica**

## OBIETTIVI AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

**Obiettivo 4:** Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti.

**Obiettivo 5:** Raggiungere l'eguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.

**Obiettivo 10:** Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.

## AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

**J:** Promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni

## PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

**Numero operatori volontari con minori opportunità:** 1

**Tipologia di minore opportunità:**

Giovani con difficoltà economiche

**Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata:**

Autocertificazione

**Indicazione delle ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali:**

I progetti di OPES sono organizzati attraverso il principio dell'intersezione e dello scambio delle competenze, all'interno dei quali gli stessi operatori volontari svolgeranno il ruolo di *peer educator*. A questo fine gli operatori volontari afferenti alla categoria di giovani con minori opportunità saranno integrati nel progetto allo stesso modo degli altri operatori, condividendo attività ed OLP. La categoria fragile selezionata infatti più che un bisogno rispetto ad una risorsa umana dedicata, vede un bisogno relativo all'opportunità di apprendere *soft skills* e di mettersi in gioco rispetto alle difficoltà già affrontate fuori dal proprio percorso di Servizio Civile. Agli operatori volontari con minori opportunità sarà sottoposto un monitoraggio aggiuntivo (su base volontaria) atto a comprendere gli effetti del progetto rispetto alle specificità mostrate dal soggetto, anche per avere un riscontro rispetto all'impatto del Servizio Civile rispetto ai giovani con minori opportunità e alle capacità dello stesso di mostrarsi come strumento di contrasto a problematiche di questo tipo.