

CODICE ETICO



ENTE DI PROMOZIONE
SPORTIVA
RICONOSCIUTO
DAL CONI



Ente di Promozione Sportiva
Paralimpica riconosciuto dal
Comitato Italiano Paralimpico

Dal 1980 #INSIEME

OPES

Risorse che Generano Valore

SOMMARIO

Sommario

1. PREMESSA.....	3
1.1. LA NOSTRA MISSIONE.....	4
1.2. I NOSTRI RICONOSCIMENTI	5
2. PRINCIPI GENERALI	6
2.1. LEGALITA'	6
2.2. RISPETTO	6
2.3. NON VIOLENZA	7
2.4. IMPARZIALITA'	7
3. TUTELE OPES.....	7
3.1. TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE.....	7
3.2. TUTELA DELLA PRIVACY	8
3.3. TUTELA DELL'IMMAGINE ED UTILIZZO IMPROPRIO DEI SOCIAL NETWORK.....	9
3.4. TUTELA DELLE INFORMAZIONI E DELLE COMUNICAZIONI DI OPES.....	9
4. COMPORTAMENTO	9
4.1. NEI LUOGHI DI LAVORO E ALL'ESTERNO.....	9
4.2. NELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	9
4.3. CON I FORNITORI ED I COLLABORATORI ESTERNI.....	10
4.4. CON LA COLLETTIVITA'	10
4.5. DIVULGAZIONE DEL CODICE ETICO	10
4.8. SEGNALAZIONI.....	11
5. CONTROLLO ED APPLICAZIONE	11

1. PREMESSA

OPES APS (OPES) è una Rete nazionale di Terzo Settore ed un Ente di Promozione Sportiva riconosciuto dal CONI e dal CIP. Promuove e organizza, senza scopi di lucro, eventi e progetti sportivi, culturali, di promozione sociale, di volontariato, formativi e ricreativi, a carattere locale, nazionale ed internazionale, con l'intento di favorire l'integrazione, l'inclusione sociale, l'educazione, l'aggregazione e tutti quei valori che possono apportare benefici alla collettività.

I comportamenti e l'agire dell'Associazione sono ispirati ai valori della **Carta Olimpica**, all'enciclica **Laudato Si** e agli obiettivi dell'**Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile**.

La cura del nostro pianeta e il rispetto reciproco si manifestano in tutte le attività che OPES promuove quotidianamente cercando di costruire un mondo migliore. Nell'associare lo sport alla cultura ed all'educazione, l'Olimpismo si propone di creare uno stile di vita basato sulla gioia dello sforzo, sul valore educativo del buon esempio e sul rispetto dei principi etici fondamentali universali.

OPES svolge la propria attività nel rispetto dei principi, delle regole e delle competenze del CONI, delle Federazioni Sportive Nazionali e delle Discipline Sportive Associate e nel rispetto, altresì, del principio di democrazia interna e pari opportunità.

Il presente Codice ha la finalità di definire con chiarezza ed accuratezza l'insieme dei valori e doveri etici e comportamentali a cui tutti i soggetti che operano in OPES e per OPES -con ogni ruolo e competenza ed in ogni ambito - devono uniformarsi, conformando la propria condotta in base alle norme del presente Codice.

Il Codice Etico rappresenta la fondamentale garanzia per il corretto funzionamento di OPES e per il perseguimento della propria missione istituzionale e dei propri obiettivi, ed è posto a tutela delle aspettative etiche e di condotta morale di tutti i portatori di un interesse.

Nell'ambito del sistema del controllo interno, il Codice Etico definisce le linee guida per il corretto comportamento a tutti i livelli dell'organizzazione di OPES, centrale e territoriale.

Il Codice Etico è approvato dalla Giunta Nazionale ed è vincolante per tutti i soggetti che operano in nome e per conto di OPES.

I principi generali ed i canoni di comportamento che vengono enunciati nel Codice Etico di OPES devono ispirare l'attività di tutti coloro che operano e che fanno parte in qualsiasi modo dell'Associazione; fanno parte, quindi, dei cosiddetti "destinatari" del Codice Etico tutti coloro che entrano in relazione, in qualsiasi modo, con l'Associazione medesima.

I soggetti apicali di OPES ed i dirigenti devono ispirarsi ai principi del Codice Etico nel fissare gli obiettivi dell'Associazione, assicurarne il rispetto e l'osservanza nell'esercizio delle proprie funzioni, rappresentando con il proprio comportamento un esempio per i propri dipendenti e collaboratori; tutti coloro che operano in nome e per conto di OPES devono uniformare la propria condotta al Codice Etico.

OPES si impegna a garantire una puntuale diffusione del presente Codice Etico, con la messa a disposizione dello stesso sul proprio sito internet ed inserendolo nei contratti o accordi con soggetti terzi, per permetterne la conoscenza ed il rispetto, pena la risoluzione del rapporto tra OPES ed il soggetto.

1.1. LA NOSTRA MISSIONE

Ispirare ed alimentare lo sport ed il Terzo settore in Italia e all'estero.

Migliorare un po' alla volta il mondo in cui viviamo. Questo è il nostro credo che è strettamente collegato alla nostra Mission: **gestire un programma sostenibile di sviluppo di promozione sportiva, sociale e culturale che generi valore per la persona e per la comunità.**

Ogni giorno, valorizzando l'enorme patrimonio offerto dagli affiliati, dai comitati territoriali, dalle associazioni sportive e di volontariato, dai dirigenti, dai manager, dai volontari e dagli uomini e dalle donne che mettono al servizio dell'Associazione il proprio patrimonio di relazioni, passioni ed esperienze professionali ed accademiche, OPES promuove la valenza etica e sociale dello sport per migliorare la qualità della vita delle persone e, al tempo stesso, per rinforzare quei pilastri su cui si poggia la società.

Il campo di intervento è duplice: da un parte c'è la volontà di essere sempre più protagonisti dello sport, fornendo ai nostri affiliati dei servizi specifici che spaziano dal tesseramento all'assicurazione,

passando per la formazione professionale continua e le convenzioni; dall'altra la necessità di attestarsi come realtà interprete delle esigenze della società in modo da fornire le più idonee soluzioni nel campo del Terzo Settore, del volontariato, anche sportivo, e della ricerca del bene comune.

OPES promuove la diffusione - nel rispetto del principio di pari opportunità, e con finalità volte a garantire condizioni di uguaglianza tra uomini e donne nella partecipazione alle attività sportive formative e ricreative - di una cultura e pratica dell'attività motoria e sportiva, intese come elemento essenziale della formazione morale e fisica della persona, basata sul libero associazionismo, sulla solidarietà, sul volontariato, per tutte le fasce di età e categorie sociali, con particolare attenzione per i disabili e gli altri soggetti svantaggiati, anche attraverso percorsi di solidarietà e integrazione.

OPES cura, altresì, l'attività di formazione e di aggiornamento professionale in tutti i settori del lavoro, del sociale e del mondo sportivo con attività di qualificazione, aggiornamento, specializzazione, perfezionamento, riqualificazione e riconversione in proprio o con accreditamento alle Regioni, Ministeri o alle Istituzioni ed Organismi dell'Unione Europea.

L'Associazione si adopera, anche attraverso adeguata attività di informazione, per prevenire l'uso di sostanze, di metodi che alterano le naturali prestazioni fisiche della persona. OPES aspira a mantenere e sviluppare rapporti etici positivi con i suoi portatori di interesse ovvero quelle categorie di individui, gruppi o istituzioni che godono di qualsivoglia legittimo interesse o diritto.

Sono portatori di interesse i dipendenti, i collaboratori, le entità associate, i fornitori e la collettività in generale.

1.2. I NOSTRI RICONOSCIMENTI

- Rete Associativa Nazionale di Terzo Settore con decreto n. 484 del 31-12-2022 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- Ente di Promozione Sportiva riconosciuto dal Comitato Olimpico Nazionale Italiano con delibera n. 458 del 20 dicembre 2011 e ai sensi degli artt. 26 e 27 dello Statuto del CONI
- Ente di Promozione Sportiva Paralimpica riconosciuto dal CIP con delibera del Consiglio Nazionale del 28-10-2021 ai sensi dell'art. 30 dello Statuto del CIP.
- Ente di Servizio Civile Universale riconosciuto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale.
- Ente di Formazione Personale della Scuola di ogni ordine e grado riconosciuto dal MIUR con DDG 186 del 15-06-2016

- Ente di Formazione Professionale accreditato dalla Regione Lazio con Determina n. G02518 del 6 marzo 2019
- Componente italiano di ENGSO – European Non-Governmental Sports Organisation con delega del Presidente Malagò dell'8 giugno 2017
- Ente accreditato U.N.A.R. (Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali), iscritta al “Registro online delle associazioni e degli enti che svolgono attività nel campo della lotta alle discriminazioni” di cui all'articolo 6 del Decreto Legislativo 9 luglio 2003 n. 215 con il numero 1435.

2. PRINCIPI GENERALI

2.1. LEGALITA'

OPES agisce nel rispetto della dignità e dei diritti fondamentali dell'uomo e vede come principio etico imprescindibile il rispetto della normativa vigente, il presente codice fa riferimento ai principi elencati ed affermati nel proprio statuto approvato e depositato.

OPES adotta il principio della legalità come inderogabile, principio al quale devono sottostare tutti coloro che intraprendano rapporti con OPES, impegnandosi affinché tali leggi e regolamenti vengano sempre rispettati. OPES si riserva di non instaurare alcun rapporto con chi non si allineerà a tale principio.

Il principio della legalità viene riscontrato durante lo svolgimento delle attività dell'Associazione, che agisce nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti applicabili. Tale impegno deve valere per chiunque abbia rapporti con OPES. Tutti i soggetti interni (come ad esempio, dipendenti, dirigenti, ecc..) ed esterni (come ad esempio, fornitori, consulenti, ecc.), e tutti coloro che partecipano alla vita associativa (volontari e partecipanti, etc.), devono pienamente conformarsi al principio di legalità.

2.2. RISPETTO

OPES si impegna a rispettare la dignità personale, la sfera privata ed i diritti delle personalità di qualsiasi individuo; condanna qualsiasi attività che possa comportare la violazione di tali diritti, impegnandosi a prevenire e condannare ogni violazione in materia.

Per il mantenimento del suddetto impegno, OPES si ispira al rispetto ed alla promozione dei diritti umani, inalienabili ed imprescindibili per lo sviluppo di un Associazione che sia fondato sul rispetto del principio della libertà di espressione, uguaglianza, solidarietà, tutela dei diritti civili e politici, sociali,

economici e culturali, così come definito dalle Istituzioni e Convenzioni Internazionali nonché dalla Costituzione Italiana; viene contrastato e sanzionato qualunque atteggiamento, anche solo apparentemente discriminatorio che riguardi nazionalità, stato di salute, età, religione, orientamenti politici, preferenze o attitudini sessuali, dovendo agire sempre secondo il principio dell'imparzialità.

Viene inoltre riconosciuta l'importanza primaria della tutela dei minori e viene condannata e repressa ogni forma di sfruttamento. Uno sguardo attento e scrupoloso viene richiesto a tutti coloro che sono affiliati al OPES, per vigilare in modo accurato impedendo l'uso di sostanze dopanti da parte dei propri tesserati, nel caso specifico dei più giovani, promuovendo a livello di prevenzione la formazione dei giovani.

Tutti coloro che devono sottostare alle norme imposte dal Codice Etico, si impegnano a garantire condizioni di attività sportive rispettose della dignità individuale, osservando con scrupolosa diligenza e responsabilità il rispetto dell'integrità fisica, morale e culturale della persona.

2.3. NON VIOLENZA

I destinatari del presente Codice Etico si impegnano ad assicurare la rigorosa osservanza dei valori durante l'organizzazione e svolgimento delle attività associative. Tali valori incorporano concetti di rispetto del prossimo, correttezza, lotta al doping, lotta alla violenza fisica e verbale nonché alle discriminazioni in generale.

2.4. IMPARZIALITA'

Tutti i destinatari del presente Codice devono operare con imparzialità e devono evitare trattamenti di favore e disparità di trattamento nei confronti di tutti i soggetti che a vario titolo hanno rapporti con OPES. Devono, inoltre, astenersi dall'effettuare pressioni indebite e, qualora subiscano pressioni o richieste di favore che riguardino la propria o l'altrui attività lavorativa all'interno di OPES, devono informare il responsabile dell'ufficio di appartenenza.

3. TUTELE OPES

3.1. TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE

Ogni soggetto facente parte dell'Associazione è tenuto a salvaguardare il patrimonio aziendale,

custodendone beni mobili ed immobili, risorse tecnologiche, supporti informatici, attrezzature, prodotti aziendali, le informazioni e/o il know-how di OPES.

In particolare, i beni di OPES devono essere usati secondo le procedure indicate dall'Associazione stessa e con la diligenza del buon padre di famiglia, per evitare di comprometterne l'uso o il furto. Al fine di non compromettere funzionalità e protezione dei sistemi informatici aziendali e nell'interesse alla salvaguardia dell'immagine di OPES, tutti i soggetti utilizzatori non devono, per nessuna ragione, utilizzare gli strumenti ed applicazioni informatiche per scopi illeciti, utilizzare la posta elettronica dell'Associazione per scopi privati dovendo, inoltre, utilizzare sempre un linguaggio consono ed educato, navigare su siti internet indecenti, disdicevoli ed oltraggiosi ed utilizzare i servizi telefonici dell'Associazione (anche i "VOIP") a scopi illeciti o privati.

Ogni soggetto facente parte di OPES è responsabile delle risorse a lui affidate e ha il dovere di informare tempestivamente i propri diretti responsabili in caso di eventi potenzialmente dannosi.

3.2. TUTELA DELLA PRIVACY

OPES si uniforma alle prescrizioni in materia di protezione dei dati personali e sensibili di cui al Regolamento UE 679/2016. Il trattamento dei dati personali svolto all'interno di OPES deve avvenire nel rispetto dei diritti e della dignità degli interessati, come previsto dalle disposizioni normative vigenti.

OPES si impegna a trattare i dati in modo lecito, corretto e pertinente, garantendo e difendendo sempre i diritti dell'interessato, informando ciascun dipendente e collaboratore incaricato del trattamento dei dati personali, sulle specifiche cautele da porre in essere, sulla natura, sulle modalità ed ambiti di comunicazione. Il trattamento dei dati personali deve avvenire in modo lecito; vengono raccolti solamente i dati necessari, espliciti e legittimi per determinati scopi e la conservazione di tali dati avverrà per un periodo di tempo non superiore a quello necessario allo scopo della raccolta.

L'inosservanza dell'obbligo di riservatezza costituirà grave inadempimento se implica la divulgazione delle informazioni riservate relative alla decisione ed attività di OPES.

La circolazione delle informazioni interne è limitata ai soggetti portatori di effettivo e determinato interesse alla conoscenza ed utilizzazione delle stesse, per tutelare le quali è necessario fare estrema attenzione anche ad eventuali rivelazioni involontarie; la divulgazione a terze persone delle informazioni riservate, deve essere espressamente autorizzata dal responsabile nel rispetto delle procedure interne di OPES.

3.3. TUTELA DELL'IMMAGINE ED UTILIZZO IMPROPRIO DEI SOCIAL NETWORK

La buona reputazione e/o l'immagine di OPES rappresenta un elemento essenziale e basilare per l'Associazione stessa; pertanto tutti coloro che agiscono in nome e per conto di OPES e che sono allo stesso riconducibili quali: tutti soggetti che ricoprono cariche elettive e di nomina all'interno di OPES devono agire in conformità ai principi dettati dal Codice Etico, assumendo sempre un profilo decoroso e consono alla propria figura legata al OPES, in modo conforme agli standard richiesti dall'Associazione stesso.

È, inoltre, proibito qualsiasi comportamento non conforme al buon costume nonché lesivo dell'immagine di OPES, e/o che possa essere lesivo dell'immagine dell'Associazione, anche con riguardo alla pubblicazione di immagini e/o commenti riguardanti OPES e tutte le sue associate e i suoi tesserati, su qualsiasi piattaforma social (Facebook, Instagram, Twitter, etc.).

3.4. TUTELA DELLE INFORMAZIONI E DELLE COMUNICAZIONI DI OPES

Le informazioni e le comunicazioni interne di OPES devono essere verificate e corrette prima che siano trasmesse al di fuori dell'Associazione stessa.

La diffusione delle suddette informazioni deve essere effettuata esclusivamente per le funzioni preposte, in modo da assicurare sempre una corretta gestione delle informazioni di OPES unicamente attraverso i canali ufficiali.

4. COMPORTAMENTO

4.1. NEI LUOGHI DI LAVORO E ALL'ESTERNO

Il rispetto della dignità individuale si estrinseca nella protezione dell'integrità fisica e morale del personale e nella sua valorizzazione e realizzazione.

OPES condanna ogni tipo di discriminazione e non è in alcun modo permesso di creare un ambiente intimidatorio, ostile e discriminatorio nei confronti di ogni soggetto. Sono vietati comportamenti di offesa e violenza psicologica o fisica, le molestie di ogni genere, i comportamenti che interferiscano negativamente con le prestazioni lavorative.

4.2. NELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Tutte le operazioni, azioni, negoziazioni e comportamenti posti in essere da coloro ai quali è destinato tale Codice Etico devono essere improntati ai principi di onestà, correttezza, integrità, trasparenza, legittimità e reciproco rispetto, soggetti alla continua verifica, secondo quanto stabilito dalle norme vigenti, al fine di salvaguardare gli interessi di tutti i soggetti facenti parte di OPES; tutte le attività lavorative svolte nell'Associazione dovranno essere esercitate con impegno e rigore professionale e sono vietate pratiche ed attitudini in qualsiasi modo riconducibili a possibili frodi.

OPES si impegna a sviluppare la capacità e le competenze dei propri organi interni affinché ognuno possa svolgere con energia, determinazione ed efficacia il proprio compito per contribuire in modo attivo alla vita dell'Associazione.

Tutti i soggetti dell'Associazione devono collaborare affinché ci possa essere il reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno; in merito a quanto appena disciplinato, sono condannati anche atteggiamenti avvenuti al di fuori dell'ambiente lavorativo ma particolarmente offensivi per la sensibilità della persona.

È vietato qualsiasi atteggiamento di violenza fisica o morale e nessun destinatario del Codice Etico può abusare del ruolo rivestito o porre in essere atti contrari al proprio ruolo, né omettere o posticipare un atto, che dovrebbe essere svolto per l'Associazione, per interessi personali.

4.3. CON I FORNITORI ED I COLLABORATORI ESTERNI

OPES si impegna a ricercare nei fornitori e collaboratori esterni, professionalità ed impegno alla condivisione dei principi del Codice Etico e promuove la costruzione di rapporti duraturi per il progressivo miglioramento dell'attività dell'Associazione nella tutela e promozione dei contenuti basilari del Codice Etico.

4.4. CON LA COLLETTIVITA'

OPES è consapevole dell'influenza che la propria attività può avere sulla collettività. Si impegna, quindi, a massimizzare il valore fornito alla collettività mediante organizzazione di eventi di carattere sportivo, sociale e culturale.

Le attività di OPES sono svolte con la consapevolezza della responsabilità sociale che l'Associazione ha nei confronti di tutti, in particolare, della comunità nazionale e di quella locale in cui opera.

4.5. DIVULGAZIONE DEL CODICE ETICO

OPES si impegna a divulgare e diffondere il Codice Etico, con modalità diverse a seconda dei destinatari, se ritenuto opportuno.

Lo stesso è pubblicato nel sito internet, www.opesitalia.it, attraverso cui è portato alla pubblica conoscenza.

OPES chiede ai propri destinatari interni di prendere visione del proprio Codice Etico, di rispettare i comportamenti richiesti nello svolgimento delle proprie attività e di cooperare affinché il Codice Etico venga sempre e comunque rispettato in ogni suo punto, senza alcuna eccezione di sorta; ai destinatari esterni (fornitori, collaboratori, ecc..) viene richiesto di rispettare le norme stabilite dal Codice durante i rapporti intercorrenti tra di essi e l'Associazione, prendendo visione del Codice Etico sul sito internet di OPES, nonché su apposite clausole contrattuali.

4.7 VARIAZIONI

Il Codice Etico deve essere aggiornato e revisionato sulla base di eventuali cambiamenti normativi, di casistiche sopravvenute successivamente nonché sulla base di segnalazioni ed altre necessità ritenute di particolare rilevanza da OPES, ogni variazione è sottoposta all'approvazione della Giunta Nazionale.

4.8 SEGNALAZIONI

Le eventuali segnalazioni inerenti il presente codice, devono essere indirizzate, via e-mail all'indirizzo di posta elettronica codiceetico@opesitalia.it.

5. CONTROLLO ED APPLICAZIONE

Per il controllo e l'applicazione del Codice Etico è costituito un Comitato Etico di Vigilanza.

Il Comitato Etico di Vigilanza svolge una funzione di vigilanza delle norme contenute e di raccomandazione preventiva nei casi in cui certi comportamenti, pur non costituendo una palese violazione dei principi sopraelencati, non sono del tutto conformi all'etica associativa.

Il Comitato Etico di Vigilanza è composto da 3 persone nominate dal Presidente di OPES APS, la loro durata coincide con il mandato dello stesso.