

Allegato B – Servizio Civile Universale all'estero

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ESTERO - anno 2023

TITOLO DEL PROGETTO:

SPORT IN EU - PTXSU0022123011538EMXX

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Promozione della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata; promozione e tutela dei diritti umani; cooperazione allo sviluppo; promozione della cultura italiana all'estero e sostegno alle comunità di italiani / Cooperazione allo sviluppo

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

In relazione al programma d'intervento, nonché ai fondamenti storici del Servizio Civile, il progetto si pone l'obiettivo generale di **"Incrementare le attività socializzanti inclusive con particolare attenzione alla pratica sportiva all'interno di una dimensione europea"**.

Obiettivo specifico 1:

Potenziare la partecipazione dei cittadini di Bruxelles ad attività di inclusione sociale.

Attraverso il raggiungimento di questo obiettivo si vogliono implementare sul territorio attività di carattere inclusivo, socializzante e non discriminatorio all'interno dell'ambito delle progettualità legate all'Unione Europea, all'inclusione tra cittadini UE (e non), alla diffusione dei diritti e dei Pilastri Sociali andando ad impattare positivamente sugli indicatori che li riguardano (educazione, partecipazione giovanile, gender gap etc.), potenziando la rete degli eventi, delle attività e della formazione anche al fine di stimolare una maggiore partecipazione della cittadinanza ad attività incentrate sullo sviluppo di coesione e solidarietà.

Obiettivo specifico 2:

Potenziare l'associazionismo territoriale nell'ambito della promozione dello sport come elemento di inclusione sociale e di supporto al benessere psico-fisico dell'individuo

La pandemia di Covid-19 ha avuto tra i suoi effetti un peggioramento delle condizioni psicologiche dei cittadini. Lo sport si configura come uno strumento utile al miglioramento delle condizioni psicofisiche dell'individuo oltre che come strumento inclusivo sociale. Attraverso

questo obiettivo si vuole dunque potenziare la rete della promozione sportiva del territorio con la finalità di migliorare la salute psico-fisica dei cittadini nonché diffondere la cultura dello sport come elemento valoriale anche con l'obiettivo di sviluppare una società maggiormente inclusiva, partecipativa e lontana dalle discriminazioni.

Obiettivo specifico 3: *Potenziare il sistema comunicativo ed informativo relativo all'inclusione sociale e alla pratica sportiva come attività inclusiva*

Attraverso questo obiettivo si vuole potenziare il sistema comunicativo inerente le tematiche di progetto, recuperando la dimensione comunicativa diretta (laddove possibile sempre nel rispetto delle norme anti-Covid) ed incrementando i contenuti online targettizzandoli in base all'utilizzo dei siti web e dei social network, realizzando attività di comunicazione confacenti alle diverse fasce di età partecipanti al progetto. Essendo infatti l'intergenerazionalità un elemento portante dello stesso risulterà fondamentale riuscire a sviluppare la rete comunicativa in modo da generare un'informazione che sia in grado di raggiungere tutto il target interessato, al fine di incrementare la sensibilizzazione sui temi di progetto.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Svolgimento di uno studio del fenomeno sul campo.

A partire dalla costituzione del gruppo di ricerca gli operatori volontari collaboreranno con i professionisti messi a disposizione da OPES e dagli enti partecipanti al progetto occupandosi della raccolta dati e della loro catalogazione, saranno di sostegno nella fase interpretativa degli stessi, occupandosi infine del monitoraggio e della disseminazione dei risultati attraverso canali diversificati.

Attività di supporto per il potenziamento delle attività progettuali europee A partire dalla costituzione del gruppo di lavoro gli operatori volontari andranno a supporto dei professionisti messi a disposizione dall'ente per ciò che riguarda l'accoglienza e l'accompagnamento alle pratiche di avvio in relazione a progetti in arrivo ed in partenza. Gli operatori volontari supporteranno i professionisti messi a disposizione dei due enti nello svolgere le attività di supporto alla progettazione UE essendo parte attiva sia nella parte di preparazione dei materiali sia in quella di comunicazione. Saranno parte attiva delle attività di supporto alla progettazione europea, coadiuvando associazioni e giovani nello svolgimento degli interventi., nonché nel monitoraggio delle attività e nella futura disseminazione delle stesse.

- Contatto con realtà locali e stakeholder
- Allestimento delle location
- Gestione delle telefonate
- Supporto grafico e creativo
- Partecipazione agli incontri e ai laboratori
- Organizzazione calendario delle attività
- Diffusione delle informazioni attraverso l'invio di comunicazioni mail
- Invito partecipanti e monitoraggio adesioni
- Supporto logistico
- Registrazione delle presenze
- Rilevazione del gradimento

Attività di promozione dei diritti all'interno della dimensione europea.

Nelle attività legate alla diffusione dei diritti umani, sociali e del contrasto alle discriminazioni, gli operatori volontari a seguito della costituzione del gruppo di lavoro collaboreranno con i professionisti nella realizzazione del toolkit. Coadiuveranno il personale direttamente nello

svolgimento delle campagne tematiche svolgendo anche le attività di organizzazione e preparazione, partecipando a laboratori, workshop, attività formative ed attività di sensibilizzazione e saranno partecipi delle attività di monitoraggio e disseminazione.

- Contatto con realtà locali e stakeholder
- Allestimento delle location
- Gestione delle telefonate
- Supporto grafico e creativo
- Partecipazione agli incontri e ai laboratori
- Organizzazione calendario delle attività
- Diffusione delle informazioni attraverso l'invio di comunicazioni mail
- Invito partecipanti e monitoraggio adesioni
- Supporto logistico
- Registrazione delle presenze
- Rilevazione del gradimento

Interventi di promozione sportiva rispetto al supporto alla salute psico-fisica dell'individuo ed il benessere sociale.

A partire dalla costituzione del gruppo di lavoro gli operatori volontari andranno a supporto dei professionisti messi a disposizione dall'ente per ciò che riguarda lo sviluppo delle attività di promozione sportiva in relazione alla salute e in particolare in relazione alla salute psicologica. Saranno parte attiva delle attività sia nell'organizzazione che nella preparazione dei materiali sia nello svolgimento delle stesse, nonché nel monitoraggio delle attività e nella futura disseminazione delle stesse.

- Contatto con realtà locali e stakeholder
- Allestimento delle location
- Gestione delle telefonate
- Supporto grafico e creativo
- Partecipazione agli incontri e ai laboratori
- Organizzazione calendario delle attività
- Diffusione delle informazioni attraverso l'invio di comunicazioni mail
- Invito partecipanti e monitoraggio adesioni
- Supporto logistico
- Registrazione delle presenze
- Rilevazione del gradimento

Attività di promozione sportiva nell'ambito della promozione e della diffusione dei diritti.

A partire dalla costituzione del gruppo di lavoro gli operatori volontari andranno a supporto dei professionisti messi a disposizione dall'ente per ciò che riguarda lo sviluppo delle attività di promozione sportiva in relazione allo sport come diritto universale e come pratica di inclusione. Saranno parte attiva delle attività sia nell'organizzazione che nella preparazione dei materiali sia nello svolgimento delle stesse, nonché nel monitoraggio delle attività e nella futura disseminazione delle stesse.

- Creazione di contenuti
- Supporto grafico
- Supporto creativo
- Raccolta informazioni
- Ricerche su internet
- Sviluppo di campagne di comunicazione

- Attività di potenziamento della comunicazione
- Analisi dati
- Elaborazione report
- Monitoraggio gradimento attività
- Raccolta feedback

Realizzazione di campagne di informative sul territorio.

Gli operatori volontari supporteranno i professionisti della comunicazione per ciò che riguarda la catalogazione delle informazioni e la produzione dei materiali, parteciperanno inoltre direttamente alle campagne nonché alle attività di monitoraggio e disseminazione.

- Creazione di contenuti
- Supporto grafico
- Supporto creativo
- Raccolta informazioni
- Ricerche su internet
- Sviluppo di campagne di comunicazione
- Attività di potenziamento della comunicazione
- Analisi dati
- Elaborazione report
- Monitoraggio gradimento attività
- Raccolta feedback

Attività di comunicazione tramite portali web e sociale network con finalità di sensibilizzazione del target giovanile online.

Gli operatori volontari supporteranno i professionisti della comunicazione per ciò che riguarda la catalogazione delle informazione a la produzione dei materiali, parteciperanno inoltre alla realizzazione dei contenuti Web e Social nonché alle attività di monitoraggio e disseminazione.

- Creazione di contenuti
- Supporto grafico
- Supporto creativo
- Raccolta informazioni
- Ricerche su internet
- Sviluppo di campagne di comunicazione
- Attività di potenziamento della comunicazione
- Analisi dati
- Elaborazione report
- Monitoraggio gradimento attività
- Raccolta feedback

Attività Trasversali S.C.U.

Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica, e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso lo SCU stesso e le attività promosse dall'Ente.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

OPES SERVIZIO CIVILE: Roma, Italia

OPES BELGIO: Bruxelles, Belgio

OPES BELGIO 2: Bruxelles, Belgio

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

4 posti, con vitto e alloggio

OPES BELGIO: **2 posti (1 GMO)**

OPES BELGIO 2: **2 posti**

MESI DI PERMANENZA ALL'ESTERO, MODALITA' E TEMPI DI EVENTUALI RIENTRI IN ITALIA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Minimo **9 mesi**.

E' previsto un eventuale rientro in Italia degli operatori volontari al **7° mese di servizio** al fine di svolgere sia il monitoraggio intermedio che l'incontro dedicato ai partecipanti del programma.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Agli operatori volontari è richiesto di:

- *rispettare usi e costumi locali;*
- *attraversi al regolamento interno dell'Ente;*
- *mantenere un comportamento e uno stile di vita improntato alla sobrietà, responsabile e collaborativo rispetto alla presenza, alla proposta educativa dell'Ente, al lavoro degli operatori in loco e nel rapporto con i destinatari e i beneficiari;*
- *elevato spirito di adattabilità e flessibilità oraria;*
- *usufruire dei giorni di permesso durante la chiusura della sede di attuazione;*
- *disponibilità ad impegni durante i fine settimana;*
- *attenersi alle disposizioni impartite dai referenti dell'Ente e/o dei partner locali e dai loro livelli di coordinamento, osservando attentamente le indicazioni soprattutto in materia di prevenzione dei rischi sociali, ambientali, e di tutela della salute.*
- *comunicare al proprio responsabile in loco qualsiasi tipo di spostamento al di là di quelli già programmati e previsti dal progetto;*
- *partecipare ad incontri/eventi di sensibilizzazione e di testimonianza ai temi della promozione dei diritti umani, della solidarietà internazionale e delle tematiche affrontate.*

Numero ore di servizio settimanale: **25 ore**

Numero giorni di servizio settimanale: **5 giorni**

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: **NO**

Eventuali tirocini riconosciuti: **NO**

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: **Attestato specifico da ente terzo**

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Conoscenza della lingua **INGLESE** o **FRANCESE**

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione dei volontari sarà svolta attraverso:

- Valutazione della documentazione presentata relativamente a titoli, attestati e certificazioni possedute;
- Valutazione del candidato attraverso un colloquio da cui dovranno emergere:
 1. Presentazione del candidato;
 2. Conoscenza del Servizio Civile Universale;
 3. Conoscenza del progetto;
 4. Interessi del candidato;
 5. Curriculum personale, con particolare riferimento alle esperienze formative, professionali e di volontariato attinenti al settore del progetto;

Il punteggio massimo ottenibile dal candidato è pari a 110 punti, di cui 50 imputabili alla Valutazione

Titoli, 60 imputabili al Colloquio personale (vedi tabella di seguito):

VALUTAZIONE DEI TITOLI	Precedenti esperienze max 30 pt. Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze max 20 pt.	Max 50 pt.
COLLOQUIO	Vedi punto d)	Max 60 pt.

E' obbligatorio, per poter sostenere il colloquio, essere identificati attraverso la presentazione di un documento di riconoscimento, in mancanza del quale non sarà possibile effettuare il colloquio. Qualora volesse, il candidato potrà tornare nella stessa giornata o il primo giorno utile del calendario dei colloqui.

Il candidato che presenterà un documento di riconoscimento non in corso di validità potrà autocertificare la validità dei dati e la loro attualità. Al termine del colloquio i selettori attribuiscono al candidato un punteggio espresso in sessantesimi, mentre l'idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale è raggiunta ottenendo un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita l'inidoneità del candidato

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

- Livello delle conoscenze possedute dai candidati attraverso l'analisi e la valutazione dei titoli di studio e delle altre esperienze formative da loro svolte;
- Il background dei candidati attraverso la valorizzazione delle loro precedenti pregresse, sia nell'ambito del volontariato sia in ambito lavorativo;
- Il livello delle conoscenze dei candidati riguardo il Servizio Civile Universale, il settore/area di intervento del progetto, il progetto stesso, il volontariato, i diritti del consumatore ed elementi di informatica.

Criteri di selezione:

Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati: Valutazione dei titoli:

Precedenti esperienze massimo 30 punti

Periodo massimo valutabile per ogni esperienza: 12 mesi

Esperienze pregresse c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 12 punti
Esperienze pregresse nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 9 punti
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 6 punti
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 3 punti

Titolo di studio massimo **8 punti**

Laurea (specialistica, vecchio ordinamento)	8 punti
Laurea Triennale	7 punti
Diploma scuola Secondaria superiore	6 punti
Frequenza scuola Secondaria superiore	Fino a 4 punti (1 per ogni anno concluso)

Titoli professionali e iscrizione ad Ordini professionali massimo **4 punti**

I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati, e l'appartenenza ad un ordine professionale (iscrizione al Collegio, Ordine, Consiglio, Le F.P. D.Lgs. n. 226/05, si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo complete	4 punti
Titolo non ancora ottenuto	2 punti

Esperienze aggiuntive a quelle valutate massimo **4 punti** (sono valutati stage lavorativi, attività lavorative, apprendistati, tirocini, Erasmus, scambi giovanili)

Di durata superiore a 12 mesi	4 punti
Di durata inferiore a 12 mesi	2 punti

Altre conoscenze massimo **4 punti** (conoscenze informatiche, conoscenza di lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, gestione di reti, specializzazioni universitarie, master, musica, teatro pittura...)

Attestati o autocertificati	1 punto
-----------------------------	----------------

Valutazione del colloquio:

ARGOMENTI DEL COLLOQUIO	PUNTEGGIO (MAX 60 PT.)
<ul style="list-style-type: none"> - Conoscenza del Servizio Civile Universale (storia, scopi, legislazione); - Conoscenza del settore/area di intervento del progetto; - Conoscenza del progetto. 	Max 60 punti, l'idoneità è raggiunta con un punteggio minimo 36/60.

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti oggetto di approfondimento, ognuno con un punteggio da 0 a 60 punti:

1. Esperienze pregresse di volontariato
Giudizio (max 60 punti).....
2. Conoscenza del Servizio Civile
Giudizio (max 60 punti).....
3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario
Giudizio (max 60 punti).....
4. Conoscenza del settore di intervento del progetto
Giudizio (max 60 punti).....
5. Interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile volontario nello specifico settore scelto
Giudizio (max 60 punti).....
6. Esperienza pregressa nello stesso o analogo settore di impiego
Giudizio (max 60 punti).....
7. Conoscenza del progetto di Servizio Civile scelto
Giudizio (max 60 punti).....
8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto
Giudizio (max 60 punti).....
9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato
Giudizio (max 60 punti).....
10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, ..)
Giudizio (max 60 punti).....

Indicazione delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

L' idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio.

--

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

30 ore, presso le sedi di realizzazione del progetto.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I contenuti della formazione sono stati studiati direttamente dall'ente al fine di accrescere il bagaglio di competenze specifiche dei volontari, fornendo loro al contempo un arricchimento culturale e civile. Il piano di formazione specifica prevede un primo approfondimento storico, geografico e socio- culturale del Paese estero e dell'area territoriale all'interno dei quali gli operatori volontari si troveranno ad operare nell'espletamento del loro servizio in collaborazione con i partner di progetto. Detto piano tiene altresì conto degli obiettivi e delle attività programmate.

La formazione specifica sarà organizzata in macroaree tematiche che prevedono i seguenti contenuti:

I° APPROFONDIMENTO (DURATA TOTALE 10 ORE)

Modulo I: Presentazione del paese ospitante: il Belgio. Focus sulla città di Bruxelles – (Durata 8 ore)

Formatore: Alessia Sebillo,

Riferimenti storico - culturali del Belgio del '900

Le ricchezze ambientali ed artistiche del paese

Una panoramica sulle tradizioni culturali, le varie ricorrenze ed i servizi offerti dalla città di Bruxelles

Luoghi di interesse della città di Bruxelles: Parco Heysel, l'Atomium, la Grand Place, Il museo dei Fumetti e il Museo delle Belle Arti.

Modulo II: Presentazione degli Enti Partner: EPSI e DIESIS – (Durata 2 ore)

Formatore: Alessia Sebillo

La storia dei Partner

Le attività ed i progetti promossi dall'ente

La rete di partner a livello internazionale

II° APPROFONDIMENTO (DURATA TOTALE 35 ORE)

Modulo III: Giovani in Europa: opportunità e partecipazione attiva – (Durata 10 ore)

Formatore: Alessia Sebillo; Sara Massini

Il Parlamento e la Commissione Europea: organizzazione e funzioni

Erasmus+, First Eures Job, Intercultura, Servizio

Volontario Europeo ed il nuovo programma del Corpo Europeo di Solidarietà

*Le campagne sociali e di diffusione dei diritti umani
Il quadro normativo vigente*

Modulo IV: Progettualità ed associazionismo – (Durata 10 ore)

Formatore: Sara Massini

Il mondo associativo e la sua rilevanza

*Il Project Cycle Management (PCM): dall'analisi dei bisogni alla realizzazione del piano di azione
La partnership*

Il processo di costruzione del budget

La progettazione Europea: linee guida principali Laboratorio in aula

Modulo V: Il valore pedagogico e sociale dello sport – (Durata 15 ore)

Formatore: Daria Galdieri, Fabrizio Quaglietti

Nozioni base di psicologia generale Educare al movimento

L'incidenza dello sport sulla crescita psichica e fisica dell'essere umano

La prevenzione ed il contrasto alla devianza giovanile attraverso lo sport

Esempi di progetti sportivi di carattere inclusivo

III° APPROFONDIMENTO (DURATA TOTALE 20 ORE)

Modulo VI: L'organizzazione strategica di un evento – (Durata 10 ore)

Formatore: Mariachiara Pastonini; Lorenzo Donzelli

Dall' ideazione alla pianificazione efficace di un evento La gestione del piano economico

Il fundraising

Gli stakeholder

Team Working: costruzione del gruppo di lavoro

Focus: i grandi eventi sportivi europei

Modulo VII: Funzioni e strumenti della comunicazione – (Durata 10 ore)

Formatore: Lorenzo Donzelli

La comunicazione pubblica ed istituzionale

Il processo di realizzazione di una campagna di comunicazione

*I mezzi di comunicazione tradizionali e l'elaborazione dei materiali informativi (depliant, flyer
locandine, manifesti, comunicati stampa)*

*La comunicazione 2.0 e 3.0 ed il ruolo dei social network (Twitter, Facebook, TikTok, Instagram,
Linkedin)*

La figura e la funzione dell'influencer Focus: la comunicazione sportiva

IV° APPROFONDIMENTO (DURATA TOTALE 10 ORE)

Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di Servizio Civile Universale

Modulo VIII: Informazione agli operatori volontari (conforme al D.Lgs 81/08 art.36) – (Durata 5 ore)

Formatore: Cristiano Palombi

Rischi per la salute e sicurezza sul lavoro

*Procedure di primo soccorso, lotta antincendio, procedure di emergenza Organigramma della
sicurezza*

Misure di prevenzione adottate

Modulo IX: Formazione sui rischi specifici (conforme al D.Lgs. 81/08 art 37, co 1, lett.b, e accordo Stato/Regioni del 21 Dicembre 2011) – (Durata 5 ore)

Formatore: Cristiano Palombi

Rischi derivanti dall'ambiente di lavoro Organizzazione del lavoro e ambiente di lavoro

Microclima e illuminazione

Rischi meccanici ed elettrici generali Rischio biologico

Rischio videoterminale Movimentazione manuale dei carichi Altri Rischi

Dispositivi di Protezione Individuale

Stress lavoro correlato

Segnaletica di emergenza

Incidenti ed infortuni mancati

Rischi fisici: rumore e vibrazioni meccaniche

Durata: **75 ore, unica tranche entro il 90° giorno e presso la sede di attuazione del progetto.**

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

NEL MONDO CON OPES - PMXSU0022123010312EMXX

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

D – Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

E – Raggiungere l'eguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze

F - Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

J - Promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Giovani con minori opportunità: **DIFFICOLTA' ECONOMICHE**

1 posto GMO

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia indicata:

AUTOCERTIFICAZIONE