



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:

LeAli dello sport

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Educazione Promozione Culturale, paesaggistica ambientale, del turismo, sostenibile e sociale e dello sport

Area d'intervento: Educazione e promozione della legalità

Codifica: E-13

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo generale

Incrementare l'educazione alla legalità attraverso la pratica sportiva

Obiettivi specifici

1 - Incrementare il numero di attività legate al connubio tra sport e legalità nei territori presi in esame

2 - Potenziamento della rete territoriale di associazioni sportive impegnate nel sostegno della diffusione dell'educazione alla legalità

Bisogni Sociali Estrapolati dal Programma	Criticità/Bisogni	Obiettivi Specifici
<p>L'Italia risulta essere tra i paesi in Europa uno tra quelli con il tasso più elevato di rischio di povertà e di esclusione sociale</p> <p>I rilevamenti CENSIS mettono al centro delle esigenze della popolazione il bisogno di una maggiore sicurezza</p>	<p>Carenza di attività legate alla promozione della legalità</p> <p>Basso utilizzo dello sport come pratica virtuosa al fine di recuperare un rapporto tra cittadinanza ed istituzioni</p> <p>Basso numero di attività in grado di integrare ed orientare i giovani maggiormente problematici vie alternative alla delinquenza</p>	<p>Incrementare il numero di attività legate al connubio tra sport e legalità nei territori presi in esame</p>
	<p>Basso livello di conoscenza nella associazioni in relazione alla funzione dello sport come veicolo di valori legati alla legalità</p> <p>Scarsità di una rete territoriale in grado di agire in relazione alle tematiche relative alla legalità</p>	<p>Potenziamento della rete territoriale di associazioni sportive impegnate nel sostegno della diffusione dell'educazione alla legalità</p>

Risultati attesi

Obiettivi specifici	Risultati attesi
<p>Incrementare il numero di attività legate al connubio tra sport e legalità nei territori presi in esame</p>	<p>18 Report effettuati</p> <p>27 eventi sportivi dedicati al contrasto all'illegalità</p> <p>5.000 giovani e minori coinvolti agli eventi sportivi dedicati al contrasto all'illegalità</p>

	<p>27 incontri pubblici legati alla tematica del rispetto della legalità</p> <p>5.000 partecipanti agli incontri legati alla tematica del rispetto della legalità</p>
<p>Potenziamento della rete territoriale di associazioni sportive impegnate nel sostegno della diffusione dell'educazione alla legalità</p>	<p>11 incontri con le associazioni sportive relativi all'utilizzo dello sport come attività di inclusione sociale</p> <p>30 associazioni sportive coinvolte agli incontri</p> <p>10 reti locali di associazioni</p>

Oltre a quelli quantitativi, presentati nella tabella sopra riportata, sono attesi anche i risultati seguenti:

- Miglioramento della vita comunitaria dei territori raggiunti dalle attività progettuali grazie alla diffusione della cultura della legalità, del rispetto e dell'inclusione
- Sostegno agli operatori istituzionali, scolastici e impegnati nell'assistenza psicologica che potranno contare sul supporto creato dalle attività di progetto
- Diminuzione dei reati e dei comportamenti devianti tra i giovani partecipanti e conseguente alleggerimento delle forze dell'ordine operanti localmente
- Incremento di minori e giovani coinvolti nelle attività sportive con sviluppo di stili di vita corretti e conseguente impatto migliorativo sulla sanità

Contributo peculiare alla realizzazione del programma

In relazione al programma il progetto si ricollega all'obiettivo D **“Fornire un'educazione di qualità equa ed inclusiva e un'opportunità di apprendimento per tutti”** andando ad incidere, come scritto nel programma, in particolare riguardo lo sviluppo della cultura pacifica e non violenta. Incrementare lo sviluppo della cultura della legalità è infatti orientato anche ad una diminuzione di comportamenti violenti sia verso i singoli sia nei confronti della comunità, andando ad incrementare a lungo termine sullo sviluppo di un rispetto dell'istituzione che vada anche ad impattare sulla creazione di stili di vita più sereni improntati alla condivisione, alla vita comunitaria e al rispetto reciproco

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attività	Ruolo degli operatori volontari
1.1	A partire dalla costituzione del gruppo di ricerca gli operatori volontari collaboreranno con i professionisti messi a disposizione dell'Ente nell'analisi dati e nella stesura dei report dedicati ad una sempre maggiore comprensione del fenomeno anche in lista di una sempre maggiore adiacenza delle attività rispetto ai piani ONU 2030 e al piano triennale di Servizio Civile Universale.
1.2	Gli operatori volontari a partire dalla formazione del team lavorativo alla presa di contatto con gli <i>stakeholder</i> collaboreranno con i professionisti dell'Ente nella fase organizzativa e comunicativa. Saranno partecipi inoltre nella fase di allestimento degli spazi e di svolgimento delle attività sportive. Parteciperanno inoltre alle fasi di monitoraggio, anche ideando questionari, e di disseminazione.
1.3	A partire dalla costituzione del gruppo di lavoro gli operatori volontari coadiuveranno le professionalità messe a disposizione dell'Ente nella presa di contatto con gli stakeholder e le scuole nella preparazione dei materiali per gli incontri dedicati alla legalità. Parteciperanno attivamente all'organizzazione e allo svolgimento degli incontri e coadiuveranno l'ente nella fase di monitoraggio e disseminazione.
2.1	Gli operatori volontari coadiuveranno le varie professionalità impegnandosi sin dall'inizio nella fase di contatto con le stakeholder ed associazioni locali. Saranno impegnati nella pianificazione degli incontri che verranno svolti nelle associazioni, gli operatori volontari saranno figure di supporto collaborando con gli istruttori ed il personale dedicato allo svolgimento delle attività di informazione e formazione. Saranno inoltre parte attiva del monitoraggio e della disseminazione dei risultati.
2.2	In questa attività gli operatori volontari, iniziando dalla costituzione del gruppo di lavoro collaboreranno con l'Ente nel prendere contatto con gli stakeholder e i professionisti. Svolgeranno le attività di raccordo di informazioni e di raccolta dati per la creazione e la gestione del portale informatico che verrà aggiornato durante il corso dell'anno ed in conclusione parteciperanno alle attività di monitoraggio e di disseminazione.
Attività Trasversali	Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In

SCU	particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica, e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso lo SCU stesso e le attività promosse dall'Ente
------------	--

SEDI DI SVOLGIMENTO:

<i>Sede</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Comune</i>	<i>Posti Disponibili</i>
Opes Bracelli	Via Mattia Battistini, 260 00167	Roma	2
Opes Comitato Provinciale Di Reggio Calabria	Via Marconi, 12 89044	Locri	2
Opes Regione Campania	Via Capitano Luigi Laviano snc 81100	Caserta	2
Opes Servizio Civile	Via Bernardino Ramazzini, 31 00151	Roma	2
Opes Sport And Fun	Via Pietro Micca, 8 80014	Giugliano In Campania	2
Opes Caserta	Via Cardinale Annibale Da Ceccano, 21 81100	Caserta	4
Opes Comitato Provinciale Di Salerno	Via Pendino, 131 84010	San Marzano Sul Sarno	4
Opes Napoli	Viale Della Resistenza snc 80145	Napoli	4

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

<i>Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto:</i>	22
<i>Numero posti con vitto e alloggio:</i>	0
<i>Numero posti senza vitto e alloggio:</i>	22
<i>Numero posti con solo vitto:</i>	0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli operatori volontari in Servizio Civile e, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti agli operatori volontari:

- rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;

2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
5. Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;
6. Sono previsti per lo svolgimento delle attività servizi esterni che si svolgano nei comuni limitrofi alle sedi di progetto in modo da garantire una maggiore capillarità dello svolgimento dello stesso, gli operatori volontari danno dunque la loro disponibilità nello svolgimento di tali spostamenti;
7. Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

Monte ore annuo: 1145

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari: 5

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione dei volontari sarà svolta attraverso:

- Valutazione della documentazione presentata relativamente a titoli, attestati e certificazioni possedute;
- Valutazione del candidato attraverso un colloquio da cui dovranno emergere:
 1. Presentazione del candidato;
 2. Conoscenza del Servizio Civile Universale;
 3. Conoscenza del progetto;
 4. Interessi del candidato;
 5. Curriculum personale, con particolare riferimento alle esperienze formative, professionali e di volontariato attinenti al settore del progetto;

Il punteggio massimo ottenibile dal candidato è pari a 110 punti, di cui 50 imputabili alla Valutazione Titoli, 60 imputabili al Colloqui personale (vedi tabella di seguito):

VALUTAZIONE DEI TITOLI	Precedenti esperienze max 30 pt. Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze max 20 pt.	Max 50 pt.
-------------------------------	---	------------

COLLOQUIO	Vedi punto d)	Max 60 pt.
------------------	---------------	------------

E' obbligatorio, per poter sostenere il colloquio, essere identificati attraverso la presentazione di un documento di riconoscimento, in mancanza del quale non sarà possibile effettuare il colloquio. Qualora volesse, il candidato potrà tornare nella stessa giornata o il primo giorno utile del calendario dei colloqui. Il candidato che presenterà un documento di riconoscimento non in corso di validità potrà autocertificare la validità dei dati e la loro attualità.

Al termine del colloquio i selettori attribuiscono al candidato un punteggio espresso in sessantesimi, mentre l' idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale è raggiunta ottenendo un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita l' inidoneità del candidato

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

- Livello delle conoscenze possedute dai candidati attraverso l' analisi e la valutazione dei titoli di studio e delle altre esperienze formative da loro svolte;
- Il background dei candidati attraverso la valorizzazione delle loro precedenti pregresse, sia nell' ambito del volontariato sia in ambito lavorativo;
- Il livello delle conoscenze dei candidati riguardo il Servizio Civile Universale, il settore/area di intervento del progetto, il progetto stesso, il volontariato, i diritti del consumatore ed elementi di informatica.

Criteri di selezione:

Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati:

Valutazione dei titoli: Precedenti esperienze massimo **30 punti**

Periodo massimo valutabile per ogni esperienza: **12 mesi**

Esperienze pregresse c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 12 punti
Esperienze pregresse nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 9 punti
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 6 punti
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 3 punti

Titolo di studio massimo **8 punti**

Laurea (specialistica, vecchio ordinamento)	8 punti
---	----------------

Laurea triennale	7 punti
Diploma scuola Secondaria superiore	6 punti
Frequenza scuola Secondaria superiore	Fino a 4 punti (1 per ogni anno concluso)

Titoli professionali e iscrizione ad Ordini professionali massimo **4 punti**

I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati, e l'appartenenza ad un ordine professionale (iscrizione al Collegio, Ordine, Consiglio, Le F.P. D.Lgs. n. 226/05, si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo complete	4 punti
Titolo non ancora ottenuto	2 punti

Esperienze aggiuntive a quelle valutate massimo **4 punti**

(sono valutati stage lavorativi, attività lavorative, apprendistati, tirocini, Erasmus, scambi giovanili)

Di durata superiore a 12 mesi	4 punti
Di durata inferiore a 12 mesi	2 punti

Altre conoscenze massimo **4 punti**

(conoscenze informatiche, conoscenza di lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, gestione di reti, specializzazioni universitarie, master, musica, teatro pittura...)

Attestati o autocertificati	1 punto
-----------------------------	----------------

Valutazione del colloquio:

ARGOMENTI DEL COLLOQUIO	PUNTEGGIO (MAX 60 PT.)
<ul style="list-style-type: none"> - Conoscenza del Servizio Civile Universale (storia, scopi, legislazione); - Conoscenza del settore/area di intervento del progetto; - Conoscenza del progetto. 	Max 60 punti, l'idoneità è raggiunta con un punteggio minimo 36/60.

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti oggetto di approfondimento, ognuno con un punteggio da 0 a 60 punti:

1. Esperienze pregresse di volontariato
Giudizio (max 60 punti).....
2. Conoscenza del Servizio Civile

- Giudizio (max 60 punti).....*
3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario
Giudizio (max 60 punti).....
 4. Conoscenza del settore di intervento del progetto
Giudizio (max 60 punti).....
 5. Interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile volontario nello specifico settore scelto
Giudizio (max 60 punti).....
 6. Esperienza pregressa nello stesso o analogo settore di impiego
Giudizio (max 60 punti).....
 7. Conoscenza del progetto di Servizio Civile scelto
Giudizio (max 60 punti).....
 8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto
Giudizio (max 60 punti).....
 9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato
Giudizio (max 60 punti).....
 10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, ..)
Giudizio (max 60 punti).....

Indicazione delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

L' idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti

Nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti

Nessuno

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

Attestato specifico rilasciato dall'Ente proponente

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale dei volontari sarà svolta presso le sedi di realizzazione progetto:

OPES SERVIZIO CIVILE: Via Bernardino Ramazzini, 31 00151 Roma

OPES BRACELLI: Via Mattia Battistini, 260 00167 Roma

OPES REGIONE CAMPANIA: Via Capitano Luigi Laviano snc 81100 Caserta

OPES NAPOLI: Viale della Resistenza snc 80145 Napoli

OPES SPORT AND FUN: Via Pietro Micca, 8 80014 Giugliano in Campania.

OPES COMITATO PROVINCIALE DI SALERNO: Via Pendino, 131 84010 San Marzano sul Sarno (SA)

OPES CASERTA: Via Cardinale Annibale Da Ceccano, 21 81100 Caserta

OPES COMITATO PROVINCIALE DI REGGIO CALABRIA: Via Marconi, 212 89044 Locri (RC)

In caso di esigenze specifiche legate all'erogazione della formazione in sedi diverse da quelle di realizzazione del Progetto, l'Ente comunicherà tempestivamente al Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale località, via e numero civico di realizzazione del Corso.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica dei volontari sarà svolta presso le sedi di realizzazione progetto:

OPES SERVIZIO CIVILE: Via Bernardino Ramazzini, 31 00151 Roma

OPES BRACELLI: Via Mattia Battistini, 260 00167 Roma

OPES REGIONE CAMPANIA: Via Capitano Luigi Laviano snc 81100 Caserta

OPES NAPOLI: Viale della Resistenza snc 80145 Napoli

OPES SPORT AND FUN: Via Pietro Micca, 8 80014 Giugliano in Campania.

OPES COMITATO PROVINCIALE DI SALERNO: Via Pendino, 131 84010 San Marzano sul Sarno (SA)

OPES CASERTA: Via Cardinale Annibale Da Ceccano, 21 81100 Caserta

OPES COMITATO PROVINCIALE DI REGGIO CALABRIA: Via Marconi, 212 89044 Locri (RC)

In caso di esigenze specifiche legate all'erogazione della formazione in sedi diverse da quelle di realizzazione del Progetto, l'Ente comunicherà tempestivamente al Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale località, via e numero civico di realizzazione del Corso.

Durata:

72 ore (da erogare entro il 90° giorno dall'avvio del progetto in un'unica trance)

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Sport e Inclusione Sociale

OBIETTIVI AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

C *Obiettivo 3 Agenda 2030:*

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

D *Obiettivo 4 Agenda 2030:*

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

E Obiettivo 5 Agenda 2030:

Raggiungere l'eguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

L *Diffusione della cultura dello sport e promozione dell'attività motoria, al fine di migliorare la vita delle persone favorendo l'integrazione sociale*