



ITALIA

## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

### TITOLO DEL PROGETTO:

**Tutti in campo con Ale**

### SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

**Settore:** Educazione e Promozione Culturale, paesaggistica ambientale, del turismo, sostenibile e sociale e dello sport

**Area d'intervento:** Educazione e promozione della differenza di genere

**Codifica:** E-8

### DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

### OBBIETTIVO DEL PROGETTO:

#### Obiettivo Generale

Incrementare l'utilizzo della pratica sportiva come strumento teso allo sviluppo di politiche improntate all'uguaglianza di genere

#### Obiettivi Specifici

**1** - Potenziare lo svolgimento di attività sportive sul territorio indirizzate all'uguaglianza di genere

**2** - Incrementare la diffusione della cultura dell'uguaglianza di genere all'interno delle realtà sportive e non

<b>Bisogni Sociali Estrapolati dal Programma</b>	<b>Criticità/Bisogni</b>	<b>Obiettivi Specifici</b>
<p>In Italia in particolare nel settore privato vi è un elevato gender gap sia per ciò che riguarda la questione salariale che per ciò che riguarda le possibilità di ingresso delle donne nel mondo del lavoro e più generalmente nelle attività</p> <p>Vi è una scarsa considerazione del lavoro di cura svolto da parte delle donne</p> <p>Carenza di attività dedicate all'incremento dell'uguaglianza di genere</p>	<p>Numero insufficiente di attività legate al contrasto alla discriminazione di genere</p> <p>Basso numero di attività sportive incentrate sulla parità di genere</p> <p>Presenza di discriminazione di genere all'interno dell'attività sportiva</p>	<p><b>Potenziare lo svolgimento di attività sportive sul territorio indirizzate all'eguaglianza di genere</b></p> <p><b>Incrementare la diffusione della cultura dell'eguaglianza di genere all'interno delle realtà sportive e non</b></p>
	<p>Carenza di eventi legati alla discriminazione di genere nelle scuole</p> <p>Carenza di informazione riguardante la discriminazione di genere nelle associazioni sportive</p> <p>Scarso accesso del personale femminile a livelli dirigenziali nell'ambito lavorativo sportivo</p>	

## Risultati Attesi

<b>Obiettivi specifici</b>	<b>Risultati attesi</b>
<p><b>Potenziare lo svolgimento di attività sportive sul territorio indirizzate all'eguaglianza di genere</b></p>	<p><b>9</b> Report effettuati</p>
	<p><b>18</b> eventi sportivi dedicati alla parità di genere</p> <p><b>8.600</b> partecipanti agli eventi sportivi dedicati alla parità di genere</p>
	<p><b>15</b> simulazioni di gestione sportiva sul tema della parità di genere</p>

	<p><b>360</b> partecipanti alle simulazioni di gestione sportiva sul tema della parità di genere</p>
<p><b>Incrementare la diffusione della cultura dell'eguaglianza di genere all'interno delle realtà sportive e non</b></p>	<p><b>20</b> scuole coinvolte nel progetto</p> <p><b>4.400</b> ragazzi coinvolti nelle attività di promozione scolastiche</p> <p><b>24</b> incontri dedicati ad sport e parità di genere nelle realtà sportive</p> <p><b>240</b> partecipanti agli incontri dedicati a sport e parità di genere nelle realtà sportive</p>

Oltre ai risultati presentati in maniera tabellare e quantitativa, in seguito alla realizzazione delle attività progettuali ci si aspettano anche i seguenti effetti sui territori toccati dal progetto:

- Incremento della diffusione della parità di genere grazie alla trasmissione dei valori positivi dell'attività sportiva con impatto socialmente importante;
- Diminuzione dei comportamenti discriminatori a livello mediatico ed informativo in relazione alla discriminazione di genere;
- Diminuzione di atti di bullismo in relazione alla discriminazione di genere nelle attività sportive scolastiche.

### **Contributo peculiare alla realizzazione del programma**

In relazione al programma presentato, il progetto ed i suoi obiettivi sono ricollegabili all'obiettivo E **“Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze”**. Il contributo alla realizzazione del programma si esprime con il rapporto tra gli obiettivi e le attività del progetto e, per l'appunto, il suddetto obiettivo 2030 con anche le sue suddivisioni presentate all'interno del programma. Incentrandosi gli obiettivi del programma su una **parità a tutti i livelli** ed essendo ricompreso lo sport come ambito di azione, il progetto contribuisce alla realizzazione del programma proprio a partire dal contenuto molteplice formato da attività legate alla parità di genere e alla pratica sportiva, cercando di andare ad impattare all'interno di questo mondo anche per ciò che riguarda la cultura lavorativa in relazione alle tematiche trattate nel programma relative al *gender gap* nel mondo del lavoro.

## Contributo degli enti coprogettanti in relazione agli obiettivi

L'ente coprogettante Danceart condividendo gli obiettivi del progetto, dato il suo *background* sportivo in particolare nel mondo della danza, il quale viene riconosciuto come uno degli sport con le maggiori implicazioni dal punto di vista della disparità di genere, si impegna nel raggiungimento degli obiettivi mettendo a disposizione la sua sede nel territorio di Marino, andando in questo modo a potenziare lo svolgimento del progetto per ciò che riguarda il territorio della Regione Lazio e della Provincia di Roma.

L'Ente coprogettante Eurosport condividendo gli obiettivi del progetto e visto il suo *background* teso allo sviluppo di attività sportive di carattere inclusivo mette a disposizione del progetto la sua sede nel territorio di Milano al fine di sfruttare il tessuto sociale di una città viva rispetto alla tematica della disparità di genere in modo da lavorare in sinergia con il territorio.

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attività	Ruolo degli operatori volontari
1.1	A partire dalla costituzione del gruppo di ricerca gli operatori volontari collaboreranno con i professionisti messi a disposizione dell'Ente occupandosi della raccolta dati e della loro catalogazione, lavoreranno con i dati raccolti supportando l'Ente nell'elaborazione e nella stesura dei report dedicati ad una sempre maggiore comprensione del fenomeno anche in lista di una sempre maggiore adiacenza delle attività rispetto ai piani ONU 2030 e al piano triennale di Servizio Civile Universale.
1.2	Gli operatori volontari a partire dalla formazione del team lavorativo alla presa di contatto con gli <i>stakeholder</i> collaboreranno con i professionisti dell'Ente nella fase organizzativa. Collaboreranno alla pianificazione degli eventi, al loro svolgimento e allestimento. Parteciperanno inoltre alle fasi di monitoraggio, anche ideando questionari, e di disseminazione.
1.3	A partire dalla costituzione del gruppo di lavoro gli operatori volontari coadiuveranno le professionalità messe a disposizione dell'Ente nella presa di contatto con gli <i>stakeholder</i> e nella preparazione dei materiali per le simulazioni. Supporteranno i professionisti dell'Ente nello svolgimento delle simulazioni. Saranno inoltre di supporto nelle attività di monitoraggio e disseminazione.
2.1	Gli operatori volontari coadiuveranno le varie professionalità impegnandosi sin dall'inizio nella fase di contatto con le istituzioni scolastiche ed altri <i>stakeholder</i> locali. Saranno impegnati nel planning delle attività con le scuole e nella loro

	organizzazione temporale. Durante gli incontri che verranno svolti nelle scuole gli operatori volontari saranno figure di supporto collaborando con gli istruttori ed il personale dedicato allo svolgimento delle attività. Saranno inoltre parte attiva del monitoraggio e della disseminazione dei risultati.
<b>2.2</b>	In questa attività gli operatori volontari, iniziando dalla costituzione del gruppo di lavoro collaboreranno con l'Ente nel prendere contatto con gli stakeholder e i professionisti. Inoltre saranno di supporto all'ufficio della Comunicazione nella produzione di materiali da distribuire durante gli eventi. Collaboreranno con i professionisti messi a disposizione dall'ente nella preparazione da utilizzare negli incontri ed in conclusione parteciperanno alle attività di monitoraggio e di disseminazione.
<b>Attività Trasversali SCU</b>	Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica, e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso lo SCU stesso e le attività promosse dall'Ente

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

<i>Sede</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Comune</i>	<i>Posti Disponibili</i>
Opes Servizio Civile	Via Bernardino Ramazzini, 31 00151	Roma	<b>2</b>
Opes Segreteria Nazionale	Via Salvatore Quasimodo, 129 00144	Roma	<b>4</b>
Eurosport Milano	Viale San Michele Del Carso, 22 20144	Milano	<b>2</b>
Dance Art Sdd Arl - Revolution Sport Center	Viale Della Repubblica, 228 00047	Marino (Rm)	<b>4</b>

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

<i>Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto:</i>	<i>12</i>
<i>Numero posti con vitto e alloggio:</i>	<i>0</i>
<i>Numero posti senza vitto e alloggio:</i>	<i>12</i>
<i>Numero posti con solo vitto:</i>	<i>0</i>

## **EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli operatori volontari in Servizio Civile e, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti agli operatori volontari:

1. rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;
2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
5. Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;
6. Sono previsti per lo svolgimento delle attività servizi esterni che si svolgono nei comuni limitrofi alle sedi di progetto in modo da garantire una maggiore capillarità dello svolgimento dello stesso, gli operatori volontari danno dunque la loro disponibilità nello svolgimento di tali spostamenti;
7. Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

*Monte ore annuo:*

1145

*Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:*

5

## **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessuno

## **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

La selezione dei volontari sarà svolta attraverso:

- Valutazione della documentazione presentata relativamente a titoli, attestati e certificazioni possedute:
- Valutazione del candidato attraverso un colloquio da cui dovranno emergere:
  1. Presentazione del candidato;
  2. Conoscenza del Servizio Civile Universale;
  3. Conoscenza del progetto;
  4. Interessi del candidato;
  5. Curriculum personale, con particolare riferimento alle esperienze formative, professionali e di volontariato attinenti al settore del progetto;

Il punteggio massimo ottenibile dal candidato è pari a 110 punti, di cui 50 imputabili alla Valutazione Titoli, 60 imputabili al Colloquio personale (vedi tabella di seguito):

<b>VALUTAZIONE DEI TITOLI</b>	Precedenti esperienze max 30 pt. Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze max 20 pt.	Max 50 pt.
<b>COLLOQUIO</b>	Vedi punto d)	Max 60 pt.

E' obbligatorio, per poter sostenere il colloquio, essere identificati attraverso la presentazione di un documento di riconoscimento, in mancanza del quale non sarà possibile effettuare il colloquio. Qualora volesse, il candidato potrà tornare nella stessa giornata o il primo giorno utile del calendario dei colloqui. Il candidato che presenterà un documento di riconoscimento non in corso di validità potrà autocertificare la validità dei dati e la loro attualità.

Al termine del colloquio i selettori attribuiscono al candidato un punteggio espresso in sessantesimi, mentre l' idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale è raggiunta ottenendo un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita l' inidoneità del candidato

#### **Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:**

- Livello delle conoscenze possedute dai candidati attraverso l' analisi e la valutazione dei titoli di studio e delle altre esperienze formative da loro svolte;
- Il background dei candidati attraverso la valorizzazione delle loro precedenti pregresse, sia nell' ambito del volontariato sia in ambito lavorativo;
- Il livello delle conoscenze dei candidati riguardo il Servizio Civile Universale, il settore/area di intervento del progetto, il progetto stesso, il volontariato, i diritti del consumatore ed elementi di informatica.

#### **Criteri di selezione:**

Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati:

Valutazione dei titoli: Precedenti esperienze massimo **30 punti**

Periodo massimo valutabile per ogni esperienza: **12 mesi**

Esperienze pregresse c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile <b>12 punti</b>
Esperienze pregresse nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile <b>9 punti</b>

Esperienze pregresse in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile <b>6 punti</b>
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile <b>3 punti</b>

#### Titolo di studio massimo **8 punti**

Laurea (specialistica, vecchio ordinamento)	<b>8 punti</b>
Laurea triennale	<b>7 punti</b>
Diploma scuola Secondaria superiore	<b>6 punti</b>
Frequenza scuola Secondaria superiore	<b>Fino a 4 punti (1 per ogni anno concluso)</b>

#### Titoli professionali e iscrizione ad Ordini professionali massimo **4 punti**

I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati, e l'appartenenza ad un ordine professionale (iscrizione al Collegio, Ordine, Consiglio, Le F.P. D.Lgs. n. 226/05, si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo complete	<b>4 punti</b>
Titolo non ancora ottenuto	<b>2 punti</b>

#### Esperienze aggiuntive a quelle valutate massimo **4 punti**

(sono valutati stage lavorativi, attività lavorative, apprendistati, tirocini, Erasmus, scambi giovanili)

Di durata superiore a 12 mesi	<b>4 punti</b>
Di durata inferiore a 12 mesi	<b>2 punti</b>

#### Altre conoscenze massimo **4 punti**

(conoscenze informatiche, conoscenza di lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, gestione di reti, specializzazioni universitarie, master, musica, teatro pittura...)

Attestati o autocertificati	<b>1 punto</b>
-----------------------------	----------------

#### Valutazione del colloquio:

ARGOMENTI DEL COLLOQUIO	PUNTEGGIO (MAX 60 PT.)
- Conoscenza del Servizio Civile Universale (storia, scopi, legislazione);  - Conoscenza del settore/area	Max 60 punti, l'idoneità è raggiunta con un punteggio minimo 36/60.

di intervento del progetto; - Conoscenza del progetto.	
-----------------------------------------------------------	--

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti oggetto di approfondimento, ognuno con un punteggio da 0 a 60 punti:

1. Esperienze pregresse di volontariato  
*Giudizio (max 60 punti).....*
2. Conoscenza del Servizio Civile  
*Giudizio (max 60 punti).....*
3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario  
*Giudizio (max 60 punti).....*
4. Conoscenza del settore di intervento del progetto  
*Giudizio (max 60 punti).....*
5. Interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile volontario nello specifico settore scelto  
*Giudizio (max 60 punti).....*
6. Esperienza pregressa nello stesso o analogo settore di impiego  
*Giudizio (max 60 punti).....*
7. Conoscenza del progetto di Servizio Civile scelto  
*Giudizio (max 60 punti).....*
8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto  
*Giudizio (max 60 punti).....*
9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato  
*Giudizio (max 60 punti).....*
10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, ..)  
*Giudizio (max 60 punti).....*

**Indicazione delle soglie minime di accesso previste dal sistema:**

L' idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

*Eventuali crediti formativi riconosciuti*

Nessuno

*Eventuali tirocini riconosciuti*

Nessuno

*Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio*

Attestato specifico rilasciato dall'Ente proponente

### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione generale dei volontari sarà svolta presso le sedi di realizzazione progetto:

OPES SERVIZIO CIVILE: Via Bernardino Ramazzini, 31 00151 Roma  
OPES SEGRETERIA NAZIONALE: Via Salvatore Quasimodo, 129 00144 Roma  
EUROSPORT MILANO: Viale San Michele del Carso, 22 20144 Milano  
DANCE ART SDD ARL - REVOLUTION SPORT CENTER: VIALE DELLA  
REPUBBLICA 228 00047 Marino (RM)

In caso di esigenze specifiche legate all'erogazione della formazione in sedi diverse da quelle di realizzazione del Progetto, l'Ente comunicherà tempestivamente al Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale località, via e numero civico di realizzazione del Corso.

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione specifica dei volontari sarà svolta presso le sedi di realizzazione progetto:

OPES SERVIZIO CIVILE: Via Bernardino Ramazzini, 31 00151 Roma  
OPES SEGRETERIA NAZIONALE: Via Salvatore Quasimodo, 129 00144 Roma  
EUROSPORT MILANO: Viale San Michele del Carso, 22 20144 Milano  
DANCE ART SDD ARL - REVOLUTION SPORT CENTER: VIALE DELLA REPUBBLICA  
228 00047 Marino (RM)

In caso di esigenze specifiche legate all'erogazione della formazione in sedi diverse da quelle di realizzazione del Progetto, l'Ente comunicherà tempestivamente al Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale località, via e numero civico di realizzazione del Corso.

*Durata*

72 ore (da erogare entro il 90° giorno dall'avvio del progetto in un'unica tranche)

### **TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Sport e Inclusione Sociale

### **OBIETTIVI AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

**C** *Obiettivo 3 Agenda 2030:*

*Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età*

**D** *Obiettivo 4 Agenda 2030:*

*Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti*

**E** *Obiettivo 5 Agenda 2030:*

*Raggiungere l'eguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze*

## **AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

*L Diffusione della cultura dello sport e promozione dell'attività motoria, al fine di migliorare la vita delle persone favorendo l'integrazione sociale*