CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Edizione 2026

Per la promozione dello sport, dell'inclusione, della legalità e della sostenibilità

"Lo sport è educazione, responsabilità e bene comune"

OPES

RISORSE CHE GENERANO VALORE

ITALIA
ENTE DI PROMOZIONE SPORTIVA RICONOSCIUTO DAL CONI

ENTE DI PROMOZIONE PARALIMPICA riconosciuto dal COMITATO ITALIANO PARALIMPICO

SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE
ENTE NAZIONALE DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Il presente Codice Etico e di Comportamento definisce i valori, i principi e le regole di condotta che orientano l'azione di OPES e di tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano nell'ambito dell'Associazione.

Esso rappresenta il riferimento etico dell'organizzazione e promuove una cultura fondata sulla legalità, sul rispetto della persona, sull'inclusione, sulla sostenibilità, sulla responsabilità sociale e sulla buona governance.

1.4 I NOSTRI RICONOSCIMENTI

Nel perseguimento della propria missione istituzionale, OPES opera nel rispetto della normativa vigente e dei principi che regolano il sistema sportivo e il Terzo Settore, avvalendosi dei riconoscimenti e degli accreditamenti conseguiti presso le competenti istituzioni nazionali ed internazionali.

Alla data di approvazione del presente Codice Etico, OPES è:

- **Rete Associativa Nazionale del Terzo Settore**, riconosciuta con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 484 del 31 dicembre 2022;
- **Ente di Promozione Sportiva** riconosciuto dal Comitato Olimpico Nazionale Italiano (CONI) con deliberazione n. 458 del 20 dicembre 2011, ai sensi degli articoli 26 e 27 dello Statuto del CONI;
- **Ente di Promozione Sportiva Paralimpica** riconosciuto dal Comitato Italiano Paralimpico (CIP) con deliberazione del Consiglio Nazionale del 28 ottobre 2021, ai sensi dell'articolo 30 dello Statuto del CIP;
- **Ente di Servizio Civile Universale**, iscritto all'Albo della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale;
- Componente italiano di **ENGSO** – European Non-Governmental Sports Organisation con delega del Presidente del CONI dell'8 giugno 2017;
- **Ente di Formazione del personale della scuola**, riconosciuto dal Ministero dell'Istruzione con D.D.G. n. 186 del 15 giugno 2016;
- **Ente di Formazione Professionale**, accreditato presso la Regione Lazio con Determinazione n. G02518 del 6 marzo 2019;
- **Ente accreditato presso UNAR – Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali**, iscritto nel Registro delle associazioni e degli enti che svolgono attività nel campo della lotta alle discriminazioni, di cui all'articolo 6 del Decreto Legislativo 9 luglio 2003 n. 215 con il numero 1435;
- Ente dotato della **personalità giuridica**, in deroga al decreto del Presidente della Repubblica 10 febbraio 2000, n. 361, con decreto 168 del 9-8-2024;
- **Ente Nazionale avente carattere assistenziale** riconosciuto dal **Ministero dell'Interno** con decreto n.557/PAS/U000007/1200.E.A.(201) del 21 gennaio 2025;

- **Associazione di Protezione Ambientale**, riconosciuto dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica con decreto ministeriale n. 410 del 18 novembre 2025 ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della legge 8 luglio 1986, n. 349.
- **Certificazione ISO 20121:2012** - Audit Service & Certification - certifica che il sistema di gestione dell'Organizzazione è stato valutato ed è conforme ai requisiti dello standard ISO 20121:2012. Campo d'Applicazione: Organizzazione di eventi sportivi – Evento sportivo OKTAGON presso Pala Pellicone, Ostia (RM). Decisione di certificazione: 10/12/2025 Emissione: 10/12/2025 Scadenza: 09/12/2028 Certificato n° 1993ES.

Tali riconoscimenti testimoniano il ruolo istituzionale di OPES e comportano la responsabilità di operare secondo i più elevati standard di legalità, trasparenza, qualità, inclusione e sostenibilità, nel pieno rispetto dei valori che ispirano il presente Codice Etico.

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO DI OPES

Edizione 2026

Documento approvato dalla

Giunta Nazionale

e dal

Consiglio Nazionale di OPES

Redazione

Presidenza Nazionale OPES

con il supporto degli uffici nazionali

Il presente documento recepisce:

- lo Statuto di OPES;
- la Carta dei Valori di OPES;
- la Visione e la Missione dell'Associazione;
- il Piano Strategico di Sostenibilità 2026-2028;
- il Codice di Comportamento degli Enti di Promozione Sportiva approvato dal Coordinamento Nazionale degli EPS il 13 novembre 2025;
- la normativa nazionale in materia di riforma dello sport;
- i principi del Safeguarding;
- la Dichiarazione d'intenti per la lotta all'antisemitismo nello sport;
- i principi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo sviluppo sostenibile.

Prima edizione

2023

Nuova edizione

2026

© OPES APS

Tutti i diritti riservati.

INDICE

Presentazione del Presidente Nazionale

Principi ispiratori

Capitolo 1

L'identità di OPES

1.1 La Carta dei Valori

1.2 La nostra Visione

1.3 La nostra Missione

Capitolo 2

I Principi Etici

2.1 Legalità

2.2 Rispetto

2.3 Non Violenza

2.4 Inclusione e Pari Opportunità

Capitolo 3

Tutela del patrimonio associativo e delle informazioni

3.1 Tutela del patrimonio associativo

3.2 Tutela delle informazioni e protezione dei dati personali

3.3 Comunicazione istituzionale e utilizzo dei social media

3.4 Trasparenza, integrità e buona governance

3.5 Innovazione digitale, sicurezza informatica e utilizzo responsabile delle tecnologie

3.6 Tutela della reputazione e dell'identità associativa

Capitolo 4

Regole di condotta

4.1 Comportamento nei contesti associativi e istituzionali

4.2 Valorizzazione delle persone e sviluppo delle competenze

4.3 Leadership etica e responsabilità dei dirigenti

4.4 Leadership etica ed esemplarità dei dirigenti

4.5 Rapporti con fornitori, partner e stakeholder

4.6 Rapporti con le istituzioni e la collettività

4.7 Conflitto di interessi, omaggi e utilità

4.8 Diffusione della cultura etica

Capitolo 5

Attuazione, controllo e miglioramento continuo

5.1 Segnalazioni e tutela del segnalante

5.3 Diffusione, formazione e promozione della cultura etica

5.4 Monitoraggio e aggiornamento del Codice

5.5 Disposizioni finali

5.6 L'impegno etico di OPES

Presentazione del Presidente Nazionale

Il Codice Etico e di Comportamento di OPES rappresenta molto più di un insieme di regole: è la dichiarazione dei valori che ispirano la nostra azione quotidiana e il patto di responsabilità che unisce dirigenti, associazioni affiliate, tecnici, volontari, collaboratori e tesserati.

L'edizione 2026 nasce dalla volontà di rafforzare l'identità dell'Associazione e di adeguare il nostro sistema di principi all'evoluzione dello sport, del Terzo Settore e della società. Essa recepisce il Piano Strategico di Sostenibilità, il Codice di Comportamento degli Enti di Promozione Sportiva, i principi del Safeguarding e la Dichiarazione d'intenti per la lotta all'antisemitismo nello sport, riaffermando il ruolo di OPES quale comunità educativa impegnata nella promozione della legalità, dell'inclusione, della dignità della persona e della responsabilità sociale.

Crediamo che l'etica non rappresenti un vincolo, ma la condizione indispensabile per costruire fiducia, autorevolezza e credibilità. Per questo il presente Codice non si limita a definire ciò che è consentito o vietato, ma indica il modello di comportamento cui ogni persona che opera in OPES è chiamata a ispirarsi.

Lo sport è uno straordinario strumento di crescita umana e civile. Il compito di OPES è custodirne i valori e trasmetterli ogni giorno, attraverso l'esempio, la competenza e il servizio alla comunità.

Juri Morico
Presidente Nazionale OPES

Principi ispiratori

OPES APS (di seguito "OPES") è una Rete Associativa Nazionale del Terzo Settore e un Ente di Promozione Sportiva riconosciuto dal Comitato Olimpico Nazionale Italiano (CONI) e dal Comitato Italiano Paralimpico (CIP), nonché Ente di Servizio Civile Universale riconosciuto dal Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio Civile Universale della Presidenza del Consiglio dei Ministri. OPES opera senza scopo di lucro per promuovere lo sport, la cultura, il volontariato, la formazione, l'inclusione sociale e la partecipazione civica, quali strumenti di crescita della persona e di sviluppo delle comunità.

Fin dalla propria costituzione, OPES interpreta lo sport come un valore educativo, sociale e culturale, capace di contribuire al benessere delle persone, alla crescita delle comunità e alla diffusione dei principi di legalità, solidarietà, responsabilità e cittadinanza attiva. L'attività dell'Associazione si fonda sulla convinzione che lo sport rappresenti un linguaggio universale, in grado di favorire il dialogo, il rispetto reciproco, l'inclusione e la coesione sociale, contribuendo alla costruzione di una società più giusta, partecipativa e sostenibile.

L'azione di OPES si ispira ai principi sanciti dalla Costituzione della Repubblica Italiana, alla Carta Olimpica, ai principi dell'ordinamento sportivo nazionale e paralimpico riconosciuti dal CONI e dal CIP, ai valori universali della tutela dei diritti umani, nonché agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, promuovendo una cultura fondata sul rispetto della dignità della persona, della pace, della solidarietà, dell'inclusione e del bene comune.

Con l'adozione del Piano Strategico di Sostenibilità 2026-2028, OPES ha consolidato il proprio impegno affinché ogni decisione, attività e progetto contribuiscano alla generazione di valore condiviso per le persone, le comunità e i territori. L'Associazione orienta la propria azione secondo principi di sostenibilità sociale, ambientale, economica e di buona governance, nella consapevolezza che ogni organizzazione sportiva è chiamata ad assumere una responsabilità concreta nei confronti della collettività e delle generazioni future.

Il presente Codice Etico rappresenta la traduzione operativa dei valori che definiscono l'identità di OPES e orientano ogni decisione, relazione e attività dell'Associazione. Esso definisce i principi etici e le regole di comportamento cui sono tenuti gli organi statutari, i dirigenti, i dipendenti, i collaboratori, i volontari, i tecnici, gli ufficiali di gara, i tesserati, le associazioni e società sportive affiliate, i partner, i fornitori e tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano in nome e per conto dell'Ente o intrattengono rapporti con esso.

Il Codice costituisce uno strumento di garanzia, trasparenza e responsabilità e promuove una cultura organizzativa fondata sull'integrità, sulla correttezza, sulla lealtà, sul rispetto della persona, sulla sostenibilità e sulla responsabilità sociale, in coerenza con il **Codice di Comportamento degli Enti di Promozione Sportiva**, approvato dal Coordinamento Nazionale degli EPS il 13 novembre 2025.

I comportamenti e l'agire dell'Associazione sono ispirati ai valori della **Carta Olimpica**, all'**enciclica Laudato Si'** e agli obiettivi dell'**Agenda 2030** per lo sviluppo sostenibile.

Il Codice Etico costituisce uno strumento di garanzia per il corretto funzionamento dell'Associazione, per il perseguimento della sua missione istituzionale e per la tutela delle legittime aspettative di tutti gli stakeholder. Esso promuove una cultura organizzativa fondata sull'integrità, sulla trasparenza, sulla responsabilità, sull'inclusione, sul rispetto della persona e sulla leale collaborazione.

OPES recepisce altresì i principi contenuti nella **Dichiarazione d'intenti per la lotta all'antisemitismo nello sport**, assumendoli quale riferimento nell'attuazione delle proprie politiche di prevenzione, formazione, sensibilizzazione e promozione dei valori dello sport, della convivenza civile e del rispetto della dignità della persona.

Il rispetto del presente Codice costituisce elemento essenziale dell'identità associativa di OPES e rappresenta un impegno concreto per tutti i suoi destinatari, chiamati ad operare con correttezza, lealtà, responsabilità e spirito di servizio, contribuendo, attraverso lo sport e l'impegno sociale, alla costruzione di una società più inclusiva, sostenibile e rispettosa dei diritti di ogni persona.

CAPITOLO 1 - L'IDENTITÀ DI OPES

1.1 LA CARTA DEI VALORI DI OPES

I valori rappresentano il patrimonio etico e culturale di OPES e costituiscono il fondamento della sua identità associativa. Essi esprimono la visione dell'Associazione, orientano le scelte strategiche e guidano i comportamenti di tutti coloro che operano in suo nome o ne condividono il progetto.

Per OPES i valori non rappresentano semplici enunciazioni di principio, ma criteri concreti di comportamento, che trovano applicazione nelle relazioni con le persone, nelle attività sportive, educative e sociali, nell'organizzazione interna e nel rapporto con le istituzioni, i territori e tutti gli stakeholder.

I valori dell'Associazione costituiscono un sistema unitario e coerente. Ciascuno di essi acquista pieno significato nella relazione con gli altri, contribuendo a definire un modello organizzativo fondato sulla responsabilità, sulla partecipazione, sull'inclusione e sulla sostenibilità.

Il senso di appartenenza

Essere parte di OPES significa condividere una comunità di valori, riconoscersi in un progetto comune e contribuire responsabilmente alla sua crescita. Il senso di appartenenza si manifesta attraverso la partecipazione attiva, il rispetto delle regole associative, la lealtà nei rapporti e la consapevolezza che ogni comportamento individuale contribuisce a rafforzare la credibilità e il patrimonio dell'intera organizzazione.

La passione

La passione rappresenta l'energia che anima l'azione associativa. È il motore dell'impegno quotidiano, della disponibilità verso gli altri e della volontà di mettere competenze, tempo ed esperienze al servizio della comunità. Essa alimenta la capacità di innovare, affrontare le sfide e perseguire con determinazione la missione dell'Associazione.

L'inclusione

OPES considera la diversità un valore e l'inclusione una responsabilità. Ogni persona deve poter trovare nello sport e nella vita associativa un ambiente accogliente, accessibile e rispettoso, nel quale esprimere liberamente il proprio potenziale senza subire discriminazioni, esclusioni o pregiudizi. L'inclusione rappresenta una condizione essenziale per la crescita della persona e per lo sviluppo di comunità più giuste, solidali e partecipative.

La professionalità

La professionalità si traduce nell'impegno costante verso la qualità, la competenza, la formazione continua e il miglioramento delle proprie capacità. Operare con professionalità significa svolgere ogni attività con correttezza, serietà, trasparenza e spirito di servizio, contribuendo alla credibilità dell'Associazione e alla fiducia che gli stakeholder ripongono in essa.

La responsabilità

Ogni scelta produce effetti sulle persone, sulle comunità e sull'organizzazione. Per questo OPES promuove una cultura della responsabilità fondata sull'integrità, sulla trasparenza, sulla legalità e

sulla coerenza tra valori dichiarati e comportamenti concreti. Assumersi la responsabilità delle proprie azioni significa contribuire alla crescita dell'Associazione e alla tutela del bene comune.

L'amicizia

L'amicizia rappresenta il valore relazionale che rende possibile la costruzione di una comunità associativa autentica. Essa si fonda sulla fiducia reciproca, sull'ascolto, sulla collaborazione, sul dialogo e sul rispetto delle persone. Attraverso lo sport, OPES promuove relazioni capaci di superare le differenze, favorire la partecipazione e rafforzare il senso di comunità.

La sostenibilità

Per OPES la sostenibilità costituisce un principio trasversale che orienta ogni scelta e ogni progetto. Agire in modo sostenibile significa assumere decisioni capaci di generare valore condiviso, coniugando crescita sportiva, sviluppo sociale, tutela dell'ambiente, responsabilità economica e buona governance. La sostenibilità rappresenta l'impegno dell'Associazione verso le generazioni presenti e future e il criterio attraverso il quale contribuire allo sviluppo equilibrato delle comunità e dei territori.

I valori di OPES trovano concreta attuazione attraverso il presente Codice Etico e costituiscono il riferimento permanente per l'interpretazione delle sue disposizioni. Ogni destinatario è chiamato a tradurli quotidianamente in comportamenti coerenti, contribuendo a rafforzare l'identità dell'Associazione e a promuovere, attraverso lo sport e l'impegno sociale, una cultura fondata sul rispetto della persona, sulla responsabilità, sulla partecipazione e sul bene comune.

1.2 LA NOSTRA VISIONE

La visione di OPES nasce dalla convinzione che lo sport rappresenti molto più di un'attività fisica o agonistica: esso costituisce uno strumento universale di educazione, inclusione, partecipazione e crescita civile, capace di incidere positivamente sulla qualità della vita delle persone e sullo sviluppo delle comunità.

OPES immagina una società nella quale lo sport, la cultura, il volontariato e il Terzo Settore concorrano, in modo integrato, alla costruzione di una comunità più equa, inclusiva, sostenibile e solidale, nella quale ogni persona possa esprimere liberamente il proprio potenziale e partecipare attivamente alla vita sociale, senza discriminazioni e nel pieno rispetto della propria dignità.

L'Associazione promuove un modello di sviluppo fondato sulla centralità della persona, sulla responsabilità condivisa e sulla collaborazione tra istituzioni, organizzazioni e cittadini, nella consapevolezza che la crescita del sistema sportivo rappresenti un fattore determinante per il benessere collettivo, la coesione sociale e la diffusione della cultura della legalità.

Attraverso la propria azione, OPES intende contribuire alla costruzione di una società capace di generare valore per le persone e per i territori, favorendo processi di innovazione sociale, promuovendo la sostenibilità quale principio guida delle proprie scelte e diffondendo una cultura fondata sul rispetto, sulla partecipazione, sulla solidarietà e sul bene comune.

La Visione di OPES si traduce nell'impegno quotidiano a promuovere uno sport accessibile, etico e responsabile, capace di essere motore di sviluppo umano e sociale e di contribuire concretamente al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

1.3 LA NOSTRA MISSIONE

Coerentemente con la propria Visione e con i valori che ne definiscono l'identità, OPES promuove e sostiene la pratica sportiva, l'attività motoria, la cultura, il volontariato, la formazione e l'impegno civico quali strumenti di crescita della persona, di inclusione sociale e di sviluppo sostenibile delle comunità.

La missione di OPES è **sviluppare percorsi inclusivi e sostenibili di promozione sportiva, sociale, culturale ed educativa in Italia e all'estero**, generando valore per le persone, le comunità e i territori attraverso lo sport, il volontariato, la formazione e l'innovazione sociale.

L'Associazione opera per creare opportunità di partecipazione aperte a tutti, valorizzando il ruolo dello sport quale diritto della persona e fattore di benessere fisico, psicologico, relazionale e sociale, con particolare attenzione ai giovani, ai minori, alle persone con disabilità, agli anziani e a tutti coloro che si trovano in condizioni di fragilità o di svantaggio.

OPES favorisce la crescita del sistema sportivo e del Terzo Settore attraverso il rafforzamento della propria rete associativa, la qualificazione dei dirigenti, dei tecnici e degli operatori, la promozione della formazione permanente, il sostegno all'innovazione organizzativa e la diffusione di modelli gestionali fondati sulla trasparenza, sulla responsabilità e sulla qualità.

L'Associazione sviluppa progetti, servizi e iniziative capaci di generare valore condiviso, rafforzare il dialogo con le istituzioni, promuovere la cittadinanza attiva e favorire la collaborazione tra il mondo dello sport, della scuola, del volontariato, della cultura, dell'impresa e del Terzo Settore, contribuendo alla crescita sociale, economica e culturale dei territori.

Nello svolgimento delle proprie attività, OPES promuove comportamenti ispirati alla legalità, alla lealtà, al fair play, al rispetto della persona, alla tutela dei diritti umani, alla prevenzione di ogni forma di discriminazione, violenza e abuso, riconoscendo nello sport uno strumento privilegiato di educazione alla pace, alla convivenza civile e alla responsabilità sociale.

La Missione di OPES si realizza attraverso l'impegno quotidiano di dirigenti, volontari, tecnici, collaboratori, associazioni e società sportive affiliate, che condividono la responsabilità di tradurre i valori dell'Associazione in comportamenti concreti, contribuendo a generare un impatto positivo e duraturo per le persone, le comunità e il sistema sportivo.

CAPITOLO 2 - I PRINCIPI ETICI

I Principi Generali costituiscono il fondamento etico dell'azione di OPES e rappresentano i criteri cui devono ispirarsi tutti coloro che operano in nome e per conto dell'Associazione o che intrattengono rapporti con essa.

Essi orientano i comportamenti individuali e collettivi, favoriscono la diffusione di una cultura organizzativa fondata sull'integrità, sulla trasparenza, sulla responsabilità, sulla lealtà, sul rispetto della persona e sulla sostenibilità e costituiscono il riferimento per l'interpretazione e l'applicazione del presente Codice Etico.

Nel perseguimento delle proprie finalità istituzionali, OPES opera nel rispetto dei principi sanciti dalla **Costituzione della Repubblica Italiana**, della **Carta Olimpica**, dell'ordinamento sportivo nazionale e paralimpico, del **Codice di Comportamento degli Enti di Promozione Sportiva** approvato dal Coordinamento Nazionale degli EPS il 13 novembre 2025 e delle norme nazionali e internazionali poste a tutela dei diritti della persona, della legalità e della dignità umana.

OPES promuove una cultura organizzativa fondata sulla trasparenza, sull'integrità e sulla responsabilità, quale presupposto indispensabile per consolidare rapporti di fiducia con associati, tesserati, collaboratori, istituzioni e tutti gli stakeholder.

2.1 LEGALITÀ

OPES riconosce il principio di legalità quale fondamento imprescindibile della propria attività istituzionale e associativa.

Ogni destinatario del presente Codice è tenuto ad operare nel pieno rispetto della normativa vigente, dello Statuto, dei regolamenti interni, delle deliberazioni degli organi associativi e delle disposizioni emanate dagli organismi sportivi nazionali e internazionali competenti.

La legalità costituisce il presupposto della credibilità dell'Associazione e si traduce nell'adozione di comportamenti improntati a correttezza, trasparenza, integrità, lealtà e responsabilità, sia nei rapporti interni sia nelle relazioni con le istituzioni, gli enti affiliati, i tesserati, i partner, i fornitori e tutti gli stakeholder.

OPES promuove una cultura organizzativa orientata alla prevenzione di ogni comportamento contrario alla legge, ai principi dell'etica sportiva o ai valori associativi, favorendo la diffusione di buone pratiche di governance, la corretta gestione delle risorse e il rispetto dei principi di imparzialità, tracciabilità, accountability e responsabilità nell'assunzione delle decisioni.

L'Associazione riconosce altresì i principi di lealtà sportiva, correttezza e fair play quali elementi essenziali dell'ordinamento sportivo e promuove comportamenti improntati al rispetto reciproco, alla collaborazione istituzionale e alla tutela dell'interesse generale del sistema sportivo.

2.2 RISPETTO

OPES riconosce **il rispetto della persona quale principio fondamentale e irrinunciabile** della propria identità associativa. Ogni attività promossa o organizzata dall'Associazione deve svolgersi

nel pieno riconoscimento della dignità, dell'integrità fisica, morale, culturale e sociale di ogni individuo, valorizzandone l'unicità e promuovendo un ambiente sicuro, inclusivo e rispettoso.

L'Associazione ispira il proprio operato ai principi sanciti dalla Costituzione della Repubblica Italiana, dalla Carta Olimpica, dall'ordinamento sportivo nazionale e paralimpico, dal Codice di Comportamento degli Enti di Promozione Sportiva e dalle principali convenzioni internazionali in materia di tutela dei diritti umani, promuovendo la libertà, l'uguaglianza, la solidarietà, la partecipazione, la lealtà sportiva e il rispetto reciproco.

OPES contrasta e condanna qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta, fondata, a titolo esemplificativo e non esaustivo, sulla nazionalità, l'origine etnica o sociale, il colore della pelle, la lingua, la religione o le convinzioni personali, l'età, il sesso, l'identità di genere, l'orientamento sessuale, la disabilità, le condizioni di salute, le opinioni politiche o qualsiasi altra condizione personale o sociale.

L'Associazione considera la tutela dei minori e delle persone in condizioni di vulnerabilità un principio prioritario della propria azione e promuove l'applicazione dei principi del **Safeguarding**, prevenendo e contrastando ogni forma di abuso, sfruttamento, trascuratezza o comportamento lesivo della dignità della persona.

OPES riconosce nello sport uno straordinario strumento di educazione al rispetto, alla convivenza civile, al dialogo interculturale e alla promozione dei diritti umani.

OPES recepisce integralmente i principi contenuti nella **Dichiarazione d'intenti per la lotta all'antisemitismo nello sport** e ne assume i contenuti quale criterio interpretativo del presente Codice Etico. In particolare, l'Associazione riconosce la seguente definizione: *"L'antisemitismo è una certa percezione degli ebrei che può essere espressa come odio per gli ebrei. Manifestazioni di antisemitismo verbali e fisiche sono dirette verso gli ebrei o i non ebrei e/o alle loro proprietà, verso istituzioni comunitarie ebraiche ed edifici utilizzati per il culto."*

Coerentemente con tali principi, OPES promuove iniziative di formazione, sensibilizzazione e prevenzione finalizzate a contrastare l'antisemitismo, il negazionismo, gli stereotipi e ogni forma di odio, intolleranza o discriminazione incompatibile con i valori dello sport, favorendo la conoscenza, il dialogo interculturale, la memoria e il rispetto della dignità di ogni persona.

Ogni destinatario del presente Codice opera con imparzialità, indipendenza, correttezza e obiettività, evitando qualsiasi forma di favoritismo, discriminazione, abuso della propria posizione o conflitto di interessi, ed è tenuto ad improntare il proprio comportamento ai principi di correttezza, lealtà, rispetto reciproco e collaborazione, contribuendo alla costruzione di ambienti associativi sicuri, inclusivi e rispettosi della dignità di ciascuno.

2.3 NON VIOLENZA

OPES riconosce nella **non violenza un principio fondamentale della propria identità** e considera lo sport uno strumento privilegiato di educazione al rispetto, alla pace, alla solidarietà, alla legalità, alla convivenza civile e al dialogo tra persone e culture.

Ogni attività promossa dall'Associazione deve svolgersi in un ambiente sicuro, inclusivo e rispettoso della dignità della persona, nel quale siano garantiti il benessere fisico, psicologico e morale di tutti i partecipanti.

L'Associazione adotta una politica di **tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di violenza**, abuso, sopraffazione o comportamento lesivo della dignità della persona e ripudia ogni forma di violenza fisica, verbale, psicologica, morale o digitale, nonché qualsiasi comportamento riconducibile a molestie, intimidazioni, bullismo, cyberbullismo, discriminazione, hate speech, antisemitismo, razzismo, sessismo, o ad ogni altra forma di esclusione, emarginazione o stigmatizzazione incompatibile con i valori dello sport e con i principi del presente Codice Etico.

Sono altresì incompatibili con i valori di OPES comportamenti, gesti, simboli, slogan, cori, messaggi o contenuti, anche diffusi attraverso strumenti digitali o piattaforme telematiche, idonei a promuovere, giustificare, minimizzare o diffondere odio, violenza, discriminazione o intolleranza nei confronti di persone o gruppi sociali.

OPES promuove il dialogo, il fair play, la gestione non violenta dei conflitti, l'educazione al rispetto delle differenze, la prevenzione di ogni forma di abuso e la diffusione di una cultura fondata sulla responsabilità, sulla solidarietà e sulla tutela dei diritti fondamentali della persona.

Tutti i destinatari del presente Codice sono chiamati a contribuire attivamente alla prevenzione di situazioni di violenza, abuso, discriminazione o esclusione, collaborando affinché ogni ambiente riconducibile a OPES sia accogliente, sicuro e coerente con i valori dello sport e dell'Associazione.

2.4 INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ

OPES riconosce nell'inclusione uno dei propri valori fondanti e considera la valorizzazione delle diversità una condizione essenziale per la crescita delle persone, delle organizzazioni e delle comunità.

L'Associazione promuove un modello sportivo, sociale e culturale aperto, partecipativo e accessibile, nel quale ogni persona possa sentirsi accolta, rispettata e valorizzata, indipendentemente dalle proprie caratteristiche personali, sociali o culturali.

OPES garantisce **pari opportunità di accesso** alle proprie attività e promuove condizioni di equità nella partecipazione alla vita associativa, favorendo la piena inclusione delle persone con disabilità, dei minori, degli anziani, delle persone in condizioni di fragilità e di tutti coloro che rischiano situazioni di esclusione sociale.

L'Associazione incoraggia il dialogo interculturale e intergenerazionale, il rispetto delle differenze e la valorizzazione delle diverse esperienze, competenze e sensibilità quali elementi di arricchimento reciproco e di crescita collettiva.

Ogni destinatario del presente Codice è chiamato a contribuire alla costruzione di ambienti associativi inclusivi, sicuri e rispettosi, adottando comportamenti coerenti con i principi di uguaglianza, solidarietà, partecipazione e responsabilità sociale che caratterizzano l'identità di OPES.

CAPITOLO 3 - TUTELA DEL PATRIMONIO ASSOCIATIVO E DELLE INFORMAZIONI

Il patrimonio di OPES è costituito dall'insieme dei beni materiali e immateriali, delle risorse economiche, delle informazioni, delle competenze, delle relazioni istituzionali, dell'identità associativa e della reputazione maturata nel tempo.

Tale patrimonio rappresenta un bene comune dell'Associazione e deve essere tutelato, valorizzato e utilizzato esclusivamente per il perseguimento delle finalità istituzionali, nel rispetto dei principi di legalità, responsabilità, trasparenza, sostenibilità e buona amministrazione.

Ogni destinatario del presente Codice è chiamato a custodire il patrimonio associativo con diligenza, senso di responsabilità e spirito di servizio, evitando qualsiasi comportamento che possa arrecare danno materiale, economico, organizzativo o reputazionale all'Associazione.

3.1 TUTELA DEL PATRIMONIO ASSOCIATIVO

I beni mobili e immobili, le attrezzature sportive, i dispositivi tecnologici, gli strumenti informatici, le risorse economiche, i marchi, i loghi, gli archivi documentali, le banche dati, il patrimonio documentale e ogni altro bene materiale o immateriale appartenente ad OPES costituiscono patrimonio dell'Associazione e devono essere utilizzati esclusivamente per finalità istituzionali.

Ogni destinatario è responsabile dell'utilizzo corretto delle risorse affidategli e si impegna ad impiegarle con criteri di efficienza, economicità, sostenibilità e responsabilità, evitando sprechi, usi impropri, utilizzi personali non autorizzati o comportamenti che possano comprometterne il valore o la funzionalità.

La tutela del patrimonio associativo comprende anche la salvaguardia del patrimonio storico, culturale e identitario di OPES, delle conoscenze maturate nel tempo, delle metodologie sviluppate dall'Associazione e di ogni elemento che contribuisca alla sua credibilità e autorevolezza.

3.2 TUTELA DELLE INFORMAZIONI E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

OPES riconosce la protezione dei dati personali e delle informazioni quale diritto fondamentale della persona e principio essenziale della propria attività istituzionale.

Il trattamento dei dati personali avviene nel rispetto della normativa europea e nazionale vigente in materia di protezione dei dati, dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione, esattezza, limitazione della conservazione, integrità, riservatezza e responsabilizzazione.

Ogni destinatario del presente Codice è tenuto a garantire la massima riservatezza delle informazioni acquisite nello svolgimento delle proprie funzioni, evitando divulgazioni non autorizzate, utilizzi impropri o trattamenti non conformi alle disposizioni dell'Associazione.

Le informazioni riservate, i documenti interni, le banche dati e ogni altro elemento informativo devono essere trattati esclusivamente per finalità istituzionali e comunicati soltanto ai soggetti legittimati a conoscerli.

3.3 COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E UTILIZZO DEI SOCIAL MEDIA

La comunicazione rappresenta uno strumento fondamentale attraverso il quale OPES promuove i propri valori, rafforza il rapporto con gli stakeholder e tutela la propria reputazione.

Le comunicazioni istituzionali devono essere improntate a correttezza, trasparenza, veridicità, completezza, chiarezza e responsabilità.

Le informazioni diffuse all'esterno devono essere preventivamente verificate e divulgate esclusivamente attraverso i canali ufficiali dell'Associazione o da soggetti espressamente autorizzati.

I destinatari del presente Codice, anche nell'utilizzo dei social media e delle piattaforme digitali, sono tenuti ad adottare comportamenti rispettosi della dignità delle persone, dell'immagine dell'Associazione e dei principi contenuti nel presente Codice.

È incompatibile con i valori di OPES la diffusione di contenuti offensivi, discriminatori, violenti, diffamatori, ingannevoli o comunque idonei a compromettere la reputazione dell'Associazione, dei suoi tesserati, degli organismi affiliati o delle istituzioni con cui essa collabora.

3.4 TRASPARENZA, INTEGRITÀ E BUONA GOVERNANCE

OPES promuove un modello organizzativo fondato sulla trasparenza, sulla responsabilità, sull'integrità, sulla partecipazione e sulla corretta gestione delle risorse.

Ogni decisione deve essere assunta nell'interesse esclusivo dell'Associazione, prevenendo situazioni di conflitto di interessi, favoritismi, indebiti vantaggi personali o qualsiasi comportamento suscettibile di compromettere l'imparzialità dell'azione associativa.

L'Associazione favorisce la tracciabilità dei processi decisionali, la corretta gestione amministrativa e contabile, la trasparenza nella gestione delle risorse economiche e la rendicontazione delle proprie attività, promuovendo una cultura della responsabilità condivisa e della buona governance.

3.5 INNOVAZIONE DIGITALE, SICUREZZA INFORMATICA E UTILIZZO RESPONSABILE DELLE TECNOLOGIE

OPES riconosce il valore dell'innovazione tecnologica quale strumento di crescita organizzativa, di miglioramento dei servizi e di promozione della partecipazione.

L'utilizzo delle tecnologie digitali, delle piattaforme informatiche, degli strumenti di collaborazione online e delle applicazioni di intelligenza artificiale deve avvenire nel rispetto della normativa vigente, dei diritti fondamentali della persona, della protezione dei dati personali e dei principi di trasparenza, sicurezza, affidabilità e responsabilità.

Ogni destinatario è tenuto ad adottare comportamenti idonei a garantire la sicurezza delle informazioni, la protezione delle credenziali di accesso, la conservazione dei dati e la prevenzione di accessi non autorizzati, attacchi informatici o utilizzi impropri delle infrastrutture digitali dell'Associazione.

L'eventuale impiego di sistemi di intelligenza artificiale o di strumenti automatizzati deve avvenire quale supporto alle attività associative e non può in alcun modo sostituire la responsabilità umana nelle decisioni che incidono sui diritti delle persone, sulla gestione associativa o sulle relazioni istituzionali.

3.6 TUTELA DELLA REPUTAZIONE E DELL'IDENTITÀ ASSOCIATIVA

La reputazione di OPES costituisce un patrimonio collettivo costruito attraverso l'impegno, la credibilità e la coerenza dimostrati dall'Associazione nel corso della propria storia.

Ogni destinatario del presente Codice è chiamato a contribuire, con il proprio comportamento, alla tutela dell'immagine, dell'autorevolezza e della fiducia di cui OPES gode presso i propri associati, le istituzioni, i partner e la collettività.

Sono incompatibili con i valori dell'Associazione tutti i comportamenti, anche tenuti al di fuori delle attività istituzionali, che possano arrecare un grave pregiudizio alla reputazione di OPES o comprometterne la credibilità, l'affidabilità e il ruolo sociale.

La tutela dell'identità associativa si realizza attraverso la coerenza tra i valori dichiarati e i comportamenti concretamente adottati, nella consapevolezza che ogni persona che opera in nome di OPES rappresenta l'Associazione e contribuisce quotidianamente a consolidarne il prestigio e la fiducia.

CAPITOLO 4 - REGOLE DI CONDOTTA

Le regole di condotta rappresentano la naturale applicazione dei valori e dei principi contenuti nel presente Codice Etico e costituiscono il riferimento comportamentale per tutti coloro che operano, a qualsiasi titolo, nell'ambito di OPES.

Ogni destinatario è chiamato a svolgere il proprio ruolo con senso di responsabilità, correttezza, lealtà, imparzialità e spirito di servizio, contribuendo, attraverso il proprio comportamento quotidiano, alla realizzazione della missione associativa e al rafforzamento della credibilità dell'Ente.

L'appartenenza ad OPES comporta l'impegno ad assumere condotte coerenti con i valori dell'Associazione, sia nello svolgimento delle attività istituzionali sia nei rapporti con gli associati, le istituzioni, gli organismi sportivi, i partner, i fornitori e la collettività.

4.1 COMPORTAMENTO NEI CONTESTI ASSOCIATIVI E ISTITUZIONALI

Ogni destinatario del presente Codice è tenuto ad adottare comportamenti improntati alla correttezza, alla collaborazione, alla lealtà, al rispetto reciproco e alla responsabilità, contribuendo alla costruzione di un ambiente associativo sicuro, inclusivo, partecipativo e orientato al bene comune.

Nello svolgimento delle attività associative devono essere sempre rispettati i principi di imparzialità, trasparenza, buona fede e correttezza istituzionale, evitando qualsiasi comportamento suscettibile di compromettere il clima di fiducia, la dignità delle persone o il regolare funzionamento dell'Associazione.

Chi opera in nome e per conto di OPES è chiamato a rappresentarne i valori attraverso il proprio comportamento, assumendo atteggiamenti coerenti con il ruolo ricoperto e promuovendo relazioni fondate sul dialogo, sull'ascolto, sulla cooperazione e sul rispetto delle differenze.

4.2 VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Le persone rappresentano il principale patrimonio dell'Associazione.

OPES promuove un ambiente nel quale ciascuno possa contribuire alla crescita dell'organizzazione attraverso le proprie competenze, capacità ed esperienze, favorendo la partecipazione attiva, la formazione continua e la valorizzazione del merito.

L'Associazione sostiene lo sviluppo professionale, associativo e umano dei propri dirigenti, collaboratori, tecnici, volontari e tesserati, promuovendo percorsi di aggiornamento, condivisione delle conoscenze e crescita delle competenze, nella consapevolezza che la qualità delle persone costituisce il presupposto fondamentale per il perseguimento delle finalità istituzionali.

Ogni destinatario è chiamato a favorire un clima di collaborazione, rispetto reciproco e fiducia, contribuendo alla costruzione di un ambiente nel quale siano riconosciute e valorizzate le diversità, le competenze e il contributo di ciascuno.

4.3 LEADERSHIP ETICA E RESPONSABILITÀ DEI DIRIGENTI

Coloro che ricoprono incarichi di governo, rappresentanza, direzione o coordinamento all'interno di OPES sono chiamati a svolgere il proprio ruolo con particolare senso di responsabilità, consapevoli che il proprio comportamento costituisce un riferimento per l'intera comunità associativa.

I dirigenti promuovono, attraverso l'esempio personale, una cultura organizzativa fondata sull'integrità, sulla trasparenza, sulla legalità, sulla partecipazione e sul rispetto della persona, favorendo comportamenti coerenti con i valori dell'Associazione.

Essi esercitano le proprie funzioni con imparzialità, correttezza e spirito di servizio, perseguendo esclusivamente l'interesse generale di OPES, prevenendo situazioni di conflitto di interessi e assicurando la massima trasparenza nei processi decisionali.

La leadership associativa si fonda sulla capacità di ascoltare, coinvolgere, valorizzare le competenze, favorire il dialogo e assumere decisioni responsabili nell'interesse della comunità associativa.

4.4 LEADERSHIP ETICA ED ESEMPLARITÀ DEI DIRIGENTI

Coloro che ricoprono incarichi di governo, rappresentanza, direzione, coordinamento o responsabilità all'interno di OPES assumono una particolare responsabilità etica nei confronti dell'Associazione e della comunità sportiva.

Essi sono chiamati a testimoniare quotidianamente, attraverso il proprio comportamento, i valori, i principi e l'identità di OPES, nella consapevolezza che la credibilità dell'Associazione si fonda innanzitutto sulla coerenza tra i valori dichiarati e le condotte concretamente adottate.

L'esercizio della leadership associativa richiede integrità, imparzialità, correttezza, spirito di servizio, capacità di ascolto, responsabilità nelle decisioni e attenzione costante al bene comune, promuovendo un clima di fiducia, collaborazione e partecipazione all'interno dell'organizzazione.

I dirigenti favoriscono la crescita delle persone, valorizzano il merito, promuovono il dialogo e incoraggiano comportamenti coerenti con il presente Codice, contribuendo a diffondere una cultura organizzativa fondata sulla legalità, sulla trasparenza, sull'inclusione, sul rispetto della persona e sulla sostenibilità.

Essi esercitano le proprie funzioni evitando qualsiasi forma di abuso della posizione ricoperta, di favoritismo, di conflitto di interessi o di utilizzo improprio delle prerogative connesse all'incarico, operando esclusivamente nell'interesse dell'Associazione.

L'esemplarità rappresenta un elemento essenziale della responsabilità dirigenziale: chi guida OPES è chiamato ad essere il primo interprete e promotore dei valori dell'Associazione, contribuendo, con il proprio comportamento, a rafforzarne l'autorevolezza, la reputazione e la fiducia presso gli associati, le istituzioni e la collettività.

4.5 RAPPORTI CON FORNITORI, PARTNER E STAKEHOLDER

OPES promuove rapporti improntati alla correttezza, alla trasparenza, alla reciproca fiducia e al rispetto dei principi contenuti nel presente Codice Etico.

La selezione dei fornitori, dei consulenti, dei partner e dei collaboratori esterni avviene secondo criteri di competenza, affidabilità, imparzialità, qualità, sostenibilità e trasparenza, evitando qualsiasi forma di favoritismo o discriminazione.

L'Associazione favorisce la costruzione di relazioni durature e collaborative con gli stakeholder, promuovendo la condivisione dei valori associativi e il perseguimento di obiettivi comuni orientati allo sviluppo dello sport, del Terzo Settore e delle comunità.

OPES incoraggia i propri partner a condividere e rispettare i principi del presente Codice, riconoscendo nella responsabilità etica un elemento qualificante delle relazioni istituzionali.

4.6 RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI E LA COLLETTIVITÀ

OPES riconosce il valore del dialogo istituzionale e della collaborazione con le amministrazioni pubbliche, gli organismi sportivi, il mondo della scuola, dell'università, del Terzo Settore, dell'impresa e della società civile.

Nei rapporti con le istituzioni, l'Associazione opera con correttezza, trasparenza, indipendenza e spirito di collaborazione, contribuendo allo sviluppo di politiche orientate alla promozione dello sport, dell'inclusione sociale, della sostenibilità e della cittadinanza attiva.

L'Associazione promuove iniziative di interesse generale capaci di generare valore per le persone e per le comunità, nella consapevolezza del ruolo sociale che lo sport riveste quale strumento di educazione, salute, partecipazione, integrazione e coesione sociale.

4.7 CONFLITTO DI INTERESSI, OMAGGI E UTILITÀ

Ogni destinatario del presente Codice è tenuto ad evitare situazioni nelle quali interessi personali, economici, familiari o professionali possano interferire, anche solo potenzialmente, con l'imparzialità delle decisioni assunte nell'interesse dell'Associazione.

Qualora si verifichino situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, il destinatario è tenuto a darne tempestiva comunicazione agli organi competenti, astenendosi dall'assumere decisioni o partecipare a procedimenti che possano compromettere l'imparzialità dell'azione associativa.

Non è consentito richiedere, accettare o offrire denaro, beni, utilità o altre forme di vantaggio idonee ad influenzare impropriamente decisioni, comportamenti o rapporti istituzionali.

Sono ammesse esclusivamente forme di cortesia di modico valore, conformi agli usi istituzionali e tali da non compromettere l'indipendenza, la trasparenza o la reputazione dell'Associazione.

4.8 DIFFUSIONE DELLA CULTURA ETICA

Il Codice Etico rappresenta uno strumento di crescita culturale e organizzativa dell'Associazione.

OPES promuove la conoscenza, la diffusione e l'applicazione dei principi contenuti nel presente documento attraverso attività di formazione, informazione, sensibilizzazione e aggiornamento rivolte ai propri dirigenti, collaboratori, tecnici, volontari, tesserati e organismi affiliati.

Ogni destinatario è chiamato a contribuire attivamente alla diffusione della cultura della legalità, del rispetto, dell'inclusione, della sostenibilità e della responsabilità sociale, favorendo la costruzione di ambienti associativi sempre più etici, partecipativi e orientati al bene comune.

Il rispetto del presente Codice costituisce elemento qualificante dell'appartenenza ad OPES e rappresenta un impegno condiviso da tutta la comunità associativa.

CAPITOLO 5 - ATTUAZIONE, CONTROLLO E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Il presente Codice Etico e di Comportamento costituisce il riferimento per l'azione di OPES e per tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano in nome e per conto dell'Associazione o intrattengono con essa rapporti istituzionali, professionali o associativi.

La sua effettiva applicazione richiede il coinvolgimento responsabile dell'intera comunità associativa e rappresenta un elemento essenziale per garantire la credibilità, la trasparenza e l'autorevolezza dell'Associazione.

L'attuazione del Codice non si esaurisce nella mera osservanza delle sue disposizioni, ma si realizza attraverso la diffusione di una cultura organizzativa fondata sull'integrità, sulla responsabilità, sulla partecipazione e sul miglioramento continuo.

5.1 SEGNALAZIONI E TUTELA DEL SEGNALANTE

Chiunque venga a conoscenza di comportamenti potenzialmente contrari ai principi del presente Codice può effettuare una segnalazione al Comitato Etico di Vigilanza secondo le modalità stabilite dall'Associazione e inviate alla mail della segreteria generale (segreteriagenerale@opesitalia.it).

Le segnalazioni devono essere formulate in buona fede, in modo circostanziato e sulla base di elementi ragionevolmente attendibili.

OPES garantisce la massima riservatezza dell'identità del segnalante, nel rispetto della normativa vigente e dei diritti di tutte le persone coinvolte.

L'Associazione non tollera alcuna forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione nei confronti di chi effettui una segnalazione in buona fede, anche qualora gli accertamenti successivi non confermino integralmente i fatti segnalati.

Parimenti, costituisce comportamento contrario ai principi del presente Codice la presentazione di segnalazioni manifestamente infondate, strumentali o effettuate con dolo o colpa grave.

5.3 DIFFUSIONE, FORMAZIONE E PROMOZIONE DELLA CULTURA ETICA

OPES promuove la più ampia conoscenza del presente Codice Etico e di Comportamento quale strumento fondamentale di crescita associativa.

L'Associazione favorisce iniziative di informazione, formazione e aggiornamento rivolte ai dirigenti, ai collaboratori, ai tecnici, ai volontari, ai tesserati e agli organismi affiliati, affinché i principi contenuti nel Codice divengano patrimonio comune dell'intera comunità associativa.

Il Codice è pubblicato sul sito istituzionale dell'Associazione ed è reso disponibile a tutti i destinatari attraverso gli strumenti di comunicazione ritenuti più idonei.

La diffusione della cultura etica costituisce parte integrante dell'attività istituzionale di OPES e rappresenta uno strumento di prevenzione, crescita organizzativa e consolidamento della fiducia.

5.4 MONITORAGGIO E AGGIORNAMENTO DEL CODICE

Il presente Codice è soggetto a periodica verifica al fine di garantirne la costante coerenza con l'evoluzione della normativa, dell'ordinamento sportivo, del Terzo Settore, degli indirizzi degli organismi nazionali e internazionali di riferimento e delle esigenze dell'Associazione.

La Giunta Esecutiva Nazionale può proporre agli organi competenti modifiche, integrazioni o aggiornamenti che si rendano necessari per assicurare l'efficacia del Codice e la sua piena rispondenza ai valori e alla missione di OPES.

In ogni caso, il Codice è oggetto di revisione periodica e ogniqualvolta intervengano modifiche normative, organizzative o strategiche di particolare rilevanza.

5.5 DISPOSIZIONI FINALI

Il rispetto del presente Codice costituisce elemento essenziale dell'appartenenza alla comunità associativa di OPES.

Ogni destinatario è chiamato ad assumere comportamenti coerenti con i valori, i principi e le regole di condotta in esso contenuti, contribuendo a rafforzare la credibilità dell'Associazione e la fiducia riposta in essa dagli associati, dalle istituzioni, dai partner e dalla collettività.

L'adesione ai principi del presente Codice rappresenta un impegno personale e collettivo volto a promuovere uno sport fondato sulla legalità, sul rispetto della persona, sull'inclusione, sulla solidarietà, sulla sostenibilità e sulla responsabilità sociale.

L'inosservanza delle disposizioni del presente Codice può comportare l'attivazione delle procedure previste dallo Statuto, dai regolamenti associativi e dalle altre disposizioni applicabili, nel rispetto dei principi di proporzionalità, imparzialità e del diritto al contraddittorio.

5.6 L'IMPEGNO ETICO DI OPES

Il presente Codice Etico e di Comportamento rappresenta l'espressione dell'identità, dei valori e della responsabilità che OPES assume nei confronti della comunità sportiva e della società.

L'etica non costituisce un limite all'azione associativa, ma la condizione che ne garantisce credibilità, autorevolezza e capacità di generare valore per le persone, per le comunità e per il sistema sportivo.

Ogni persona che opera in OPES è chiamata a custodire e testimoniare, attraverso il proprio comportamento quotidiano, i principi contenuti nel presente Codice, contribuendo a costruire un'organizzazione sempre più trasparente, inclusiva, responsabile e orientata al bene comune.

Con il proprio impegno, OPES intende promuovere una cultura dello sport fondata sulla dignità della persona, sulla legalità, sul rispetto delle differenze, sulla pace, sulla solidarietà, sulla sostenibilità e sulla partecipazione, affinché lo sport continui ad essere uno strumento di crescita umana, coesione sociale e sviluppo delle comunità.