Allegato B2 – Servizio Civile Ambientale

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO SPECIFICO PER IL "SERVIZIO CIVILE AMBIENTALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE"

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema Helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:
AMBIENTI DI COMUNITA'

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
E13/18

DURATA DEL PROGETTO:
12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:
Obiettivo generale: Contribuire a un cambiamento positivo nei comportamenti della popolazione, promuovendo un approccio consapevole e integrato alla sostenibilità.
Obiettivo specifico: Migliorare la gestione del territorio e promuovere comportamenti sostenibili.

RUOLO ED ATTIVITÁ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attività di progetto	**Ruolo ed attività previste per gli operatori volontari nell'ambito del progetto**
1.1 Analisi e studio preliminare del territorio	A partire dalla costituzione del gruppo di ricerca, gli operatori volontari SCA collaboreranno con i professionisti messi a disposizione da OPES e dagli enti coinvolti nel progetto, contribuendo alle varie fasi del processo di analisi e studio preliminare del territorio. Nello specifico gli operatori volontari affiancheranno il personale di progetto realizzando le seguenti attività: • Supportare la raccolta e l'analisi dei dati provenienti da fonti secondarie accreditate, nonché la rilevazione di dati primari attraverso il questionario di indagine dedicato. • Collaborare nella strutturazione, validazione e somministrazione degli strumenti di rilevazione (es. questionari, interviste, altro); • Assistere nell'analisi preliminare delle risposte e nella catalogazione ordinata delle informazioni raccolte; • Coadiuvare la creazione di schemi sinottici, istogrammi e altre grafiche per visualizzare i dati e le tendenze emerse; • Contribuire nell'interpretazione dei dati per identificare le esigenze specifiche e le aree di miglioramento, formulare raccomandazioni e misure correttive compatibilmente con le risorse del territorio; • Supportare la stesura di report sintetici e la pubblicazione di materiali su piattaforme digitali dedicate; • Supportare la disseminazione dei risultati attraverso presentazioni, eventi o comunicazioni mirate a diversi target di pubblico.

1.2 Mappatura e monitoraggio delle criticità del territorio	Gli operatori volontari SCA forniranno supporto al consolidamento dei dati raccolti. Nello specifico gli operatori volontari affiancheranno il personale di progetto realizzando le seguenti attività: • Supportare la mappatura delle aree paesaggistiche di particolare sensibilità ambientale; • Assistere ai sopralluoghi e produrre una documentazione narrativa e fotografica dello stato attuale dei siti; • Supportare attivamente incontri e riunioni, collaborando nella pianificazione dell'incontro e nella redazione dei verbali; • Contribuire a creare un archivio di bibliografia scientifica aggiornata a supporto delle criticità specifiche del territorio; • Assistere nelle attività di inserimento, aggiornamento e sistematizzazione dei dati all'interno del database progettuale e comunale, garantendo l'organizzazione, la completezza e la coerenza delle informazioni raccolte, al fine di favorire un monitoraggio continuo e una consultazione efficace dei dati.
2.1 Attività di diffusione di buone pratiche ambientali	Gli operatori volontari SCA supportano la preparazione del materiale comunicativo. Inoltre, saranno coinvolti nell'allestimento e nella gestione degli eventi informativi, workshop tematici, laboratori partecipativi. Nello specifico gli operatori volontari affiancheranno il personale di progetto realizzando le seguenti attività: • Collaborare nella stesura, revisione e preparazione di testi, infografiche, locandine, schede informative e creazione contenuti adatti a essere condivisi con la cittadinanza; • Affiancare il personale di progetto nelle attività di preparazione e allestimento degli spazi destinati agli eventi o alle iniziative previste; • Supportare le figure di riferimento competenti durante le giornate dedicate alle iniziative di educazione ambientale, mettendo a disposizione la propria sensibilità ambientale; • Assistere nella raccolta di dati e informazioni utili alla rilevazione del gradimento delle attività;
2.2 Percorso pubblico di informazione e diffusione della Strategia Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile (SNSvS)	Gli operatori volontari SCA supportano la preparazione e la realizzazione del percorso informativo in veste di agenti di cambiamento, soprattutto con azioni verso la fascia più adulta. Nello specifico gli operatori volontari affiancheranno il personale di progetto realizzando le seguenti attività: • Collaborare nella stesura, revisione e preparazione di testi, infografiche, locandine, schede informative e creazione contenuti adatti a essere condivisi con la cittadinanza; • Affiancare il personale specialistico di progetto nelle attività di preparazione e allestimento degli spazi destinati agli eventi o alle iniziative previste; • Supportare le figure di riferimento competenti durante le giornate dedicate alle iniziative di diffusione della Strategia Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile (SNSvS) mettendo a disposizione le proprie competenze;

	• Assistere nella raccolta di dati e informazioni utili alla rilevazione del gradimento delle attività;
3.1 Campagna di turismo sostenibile e sociale	Gli operatori volontari SCA supportano la campagna di informazione e sensibilizzazione, soprattutto con azioni rivolte verso il segmento più adulto della popolazione. Nello specifico gli operatori volontari affiancheranno il personale di progetto realizzando le seguenti attività: • Collaborare nella definizione di contenuti social coerenti con le risorse del territorio e finalizzate alla diffusione della cultura ambientale e delle Strategie nazionali, regionali e locali per lo sviluppo sostenibile; • Supportare l'ideazione di una strategia locale per far conoscere ai cittadini i servizi e gli strumenti esistenti per una fruizione completa e responsabile delle opportunità paesaggistiche che il territorio offre; • Collaborare nella progettazione e realizzazione di materiali informativi e comunicativi finalizzati a sensibilizzare cittadini di tutte le età sui temi della tutela ambientale, dalla corretta gestione dei rifiuti alla salvaguardia delle aree verdi e delle risorse naturali; • Coadiuvare la creazione di strumenti finalizzati alla diffusione delle azioni virtuose quotidiane che ciascun cittadino può adottare nel proprio ambito privato, pubblico e lavorativo, al fine di contribuire in modo tangibile alla sostenibilità del territorio.
3.2 Campagna di informazione e sensibilizzazione digitale sulla tutela del territorio	I volontari SCA supportano la realizzazione e la diffusione di messaggi attraverso strumenti comunicativi e informativi digitali per sensibilizzare sulle principali problematiche ambientali del territorio e la promozione di comportamenti sostenibili. Collabora nella gestione dei canali social e nella creazione di contenuti accessibili favorendo l'engagement e la partecipazione attiva della popolazione. Nello specifico sono previste le seguenti attività di supporto per gli operatori volontari: • Supportare la raccolta e la disseminazione di materiale aggiornato afferente alla sostenibilità ambientale e l'adozione di comportamenti eco-sostenibili • Collaborare nel reperimento di dati e notizie utili attraverso interviste, archivi e fonti documentali; • Collaborare nella definizione di idee e concept per la comunicazione del progetto, campagne creative e originali, adatte a tutti i target; • Supportare la raccolta e l'analisi sistematica di opinioni, feedback e suggerimenti espressi dagli utenti attraverso i canali digitali e i social media.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Sede	Indirizzo	Comune	Codice Sede	N. Posti

CONSORZIO I CASTELLI DELLA SAPIENZA	PIAZZA UMBERTO PILOZZI	VALMONTONE	183085	2 (GMO: 1)
COMUNITA' SAN PATRIGNANO CORIANO	VIA SAN PATRIGNANO	CORIANO	183084	6 (GMO: 2)
1 CAFFE' ONLUS	VIALE MEDAGLIE D'ORO	TORINO	210861	2 (GMO: 1)
ASSOCIAZIONE CULTURALE SOS MISURERIS - SEDE	VIA GRAZIA DELEDDA	MONTI	32562	6 (GMO: 2)
PROLOCO MONTI - SEDE	VIA RISORGIMENTO	MONTI	210871	6 (GMO: 2)
INFO POINT ISOLA DI TAVOLARA	LOCALITA' ISOLA DI TAVOLARA	OLBIA	230350	2 (GMO: 1)
CENTRO EDUCAZIONE AMBIENTALE SAN TEODORO	VIA DI LU RATTALI	SAN TEODORO	230351	2 (GMO: 1
AULA DIDATTICA OLBIA	VIA SAN GIOVANNI	OLBIA	230354	2 (GMO: 1)
CAMPO VALDINIEVOLE RUGBY	VIA DELLA COSTA	UZZANO	232725	2 (GMO: 1)
STADIO CAIMANI RUGBY	VIA LEARCO GUERRA	VIADANA	232875	2 (GMO: 1)
ALMA COOP. SOC,SEDE OPERATIVA	CORSO ITALIA	SORRENTO	231672	2
ASD VITATTIVA RIVA - SEDE TEATRO COMUNALE	PIAZZA TERZO MILLENNIO	RIVA PRESSO CHIERI	237353	2
PALESTRA SCUOLE ELMENTARI SAVIO	VIA SAN PIO X	TRENTO	239287	2
SEDE OPERATIVA C/O APPM ONLUS	VIA ALESSANDRO MANZONI	TRENTO	239288	2

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:
36 posti, senza vito e senza alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli operatori volontari in Servizio Civile e, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti agli operatori volontari:

- Rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;
- Consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
- Propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
- Disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
- Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;

- Sono previsti per lo svolgimento delle attività servizi esterni che si svolgano nei comuni limitrofi alle sedi di progetto in modo da garantire una maggiore capillarità dello svolgimento dello stesso, gli operatori volontari danno, dunque, la loro disponibilità nello svolgimento di tali spostamenti;

Giorni e orario: 5 giorni a settimana, 5 ore al giorno, 1145 monte ore annuale

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:
Tirocinio: NO
Crediti formativi: NO
Attestato: Ente Terzo

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: - Valutazione della documentazione presentata relativamente a titoli, attestati e certificazioni possedute; -Valutazione del candidato attraverso un colloquio da cui dovranno emergere:

1. Presentazione del candidato;
2. Conoscenza del Servizio Civile Universale;
3. Conoscenza del progetto;
4. Interessi del candidato;
5. Curriculum personale, con particolare riferimento alle esperienze formative, professionali edi volontariato attinenti al settore del progetto;

Il punteggio massimo ottenibile dal candidato è pari a 110 punti, di cui 50 imputabili alla Valutazione Titoli,60 imputabili al Colloqui personale (vedi tabella di seguito):

VALUTAZIONE DEI TITOLI	Precedenti esperienze max 30 pt. Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze max 20 pt.	Max 50 pt.
COLLOQUIO	Vedi punto d)	Max 60 pt.

E' obbligatorio, per poter sostenere il colloquio, essere identificati attraverso la presentazione di un documento di riconoscimento, in mancanza del quale non sarà possibile effettuare il colloquio. Qualora volesse, il candidato potrà tornare nella stessa giornata o il primo giorno utile del calendario dei colloqui. Il candidato che presenterà un documento di riconoscimento non in corso di validità potrà autocertificare la validità dei dati e la loro attualità. Al termine del colloquio i selettori attribuiscono al candidato un punteggio espresso in sessantesimi, mentre l'idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale è raggiunta ottenendo un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita l'inidoneità del candidato

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

- Livello delle conoscenze possedute dai candidati attraverso l'analisi e la valutazione dei titoli di studioe delle altre esperienze formative da loro svolte;
- Il background dei candidati attraverso la valorizzazione delle loro precedenti pregresse, sia nell'ambito del volontariato sia in ambito lavorativo;
- Il livello delle conoscenze dei candidati riguardo il Servizio Civile Universale, il settore/area di intervento del progetto, il progetto stesso, il volontariato, i diritti del consumatore ed elementi di informatica.

Criteri di selezione:

Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati: Valutazione dei titoli:Precedenti esperienze massimo 30 punti
Periodo massimo valutabile per ogni esperienza: 12 mesi

Esperienze pregresse c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile **12 punti**

Esperienze pregresse nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile **9 punti**
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o enteche realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile **6 punti**
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o entidiversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile **3 punti**

Titolo di studio massimo **8 punti**

Laurea (specialistica, vecchio ordinamento)	**8 punti**
Laurea Triennale	**7 punti**
Diploma scuola Secondaria superiore	**6 punti**
Frequenza scuola Secondaria superiore	**Fino a 4 punti (1 per ogni anno concluso)**

Titoli professionali e iscrizione ad Ordini professionali massimo 4 punti
I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati, e l'appartenenza ad un ordine professionale (iscrizione al Collegio, Ordine, Consiglio, Le F.P. D.Lgs. n. 226/05, si valuta solo il titolo piùelevato)

Titolo complete	**4 punti**
Titolo non ancora ottenuto	**2 punti**

Esperienze aggiuntive a quelle valutate massimo 4 punti (sono valutati stage lavorativi, attività lavorative,apprendistati, tirocini, Erasmus, scambi giovanili)

Di durata superiore a 12 mesi	**4 punti**
Di durata inferiore a 12 mesi	**2 punti**

Altre conoscenze massimo 4 punti (conoscenze informatiche, conoscenza di lingua stranieraoppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, gestione di reti,specializzazioni universitarie, master, musica, teatro pittura…)

Attestati o autocertificati	**1 punto**

Valutazione del colloquio:

ARGOMENTI DEL COLLOQUIO	**PUNTEGGIO (MAX 60 PT.)**
- Conoscenza del Servizio Civile Universale (storia, scopi, legislazione); - Conoscenza del settore/area di intervento del progetto; - Conoscenza del progetto.	Max 60 punti, l'idoneità è raggiunta con un punteggio minimo 36/60.

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti oggetto di approfondimento, ognuno con unpunteggio da 0 a 60 punti:

1. Esperienze pregresse di volontariato Giudizio (max 60punti).....
2. Conoscenza del **Servizio Civile Giudizio (max60 punti).....**
3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario Giudizio (max 60 punti).....
4. Conoscenza del settore di intervento del progetto Giudizio (max 60 punti).....
5. Interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile volontario nello specifico settore scelto Giudizio (max 60 punti).....
6. Esperienza pregressa nello stesso o analogo settore di impiego Giudizio (max 60 punti).....
7. Conoscenza del progetto di Servizio Civile sceltoGiudizio (max 60 punti).....
8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto Giudizio (max 60 punti).....
9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato Giudizio (max 60 punti).....
10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del

servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, ..) Giudizio (max 60 punti).....

Indicazione delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

L'idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimodi 36 punti al colloquio.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Valori e identità del SCN – 10 ore

1.1 L'identità del gruppo in formazione e patto formativo
1.2 Dall'obiezione di coscienza al SCU
1.3 Il dovere di difesa della Patria – difesa civile non armata e nonviolenta
1.4 La normativa vigente e la Carta di impegno etico

2. La Cittadinanza attiva – 10 ore
2.1 La formazione civica
2.2 Le forme di cittadinanza
2.3 La protezione civile
2.4 La rappresentanza dei volontari nel Servizio Civile

3. La/Il Operatrice/Operatore Volontaria/o nel sistema del Servizio Civile Universale – 10 ore
3.1 Presentazione dell'ente
3.2 Il lavoro per progetti
3.3 L'integrazione del team
3.4 L'organizzazione del Servizio Civile e le sue figure
3.5 Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del Servizio Civile Universale
3.6 Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti

La suddivisione metodologica oraria delle 30 ore vede il rispetto delle percentuali indicate dalla circolare relativa alle Linee Guida della Formazione Generale.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Modulo I: Conoscere il territorio: (Durata 14 ore)

Argomenti:

- Città e mappatura
- Il turismo sostenibile
- Il patrimonio verde: un'eccezionale componente da tutelare

Modulo II: Ambiente e cittadinanza attiva (Durata 12 ore)

Argomenti:

- Le associazioni ambientaliste
- Insegnare l'ambientalismo (concetti, storia)
- Riqualificare
- La partecipazione dei cittadini

Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di Servizio Civile Universale

Modulo III : Informazione agli operatori volontari (conforme al D.Lgs 81/08 art.36) – (Durata 4 ore)

Argomenti:

- Rischi per la salute e sicurezza sul lavoro
- Procedure di primo soccorso, lotta antincendio, procedure di emergenza
- Organigramma della sicurezza
- Misure di prevenzione adottate

Modulo IV : Formazione sui rischi specifici (conforme al D.Lgs. 81/08 art 37, co 1, lett.b, e accordo Stato/Regioni del 21 Dicembre 2011) – (Durata 4 ore)

Argomenti:

- Rischi derivanti dall'ambiente di lavoro
- Organizzazione del lavoro e ambiente di lavoro
- Microclima e illuminazione
- Rischi meccanici ed elettrici generali
- Rischio biologico
- Rischio videoterminale
- Movimentazione manuale dei carichi
- Altri Rischi
- Dispositivi di Protezione Individuale
- Stress lavoro correlato
- Segnaletica di emergenza
- Incidenti ed infortuni mancati
- Rischi fisici: rumore e vibrazioni meccaniche

Durata totale della formazione specifica: 72 ore

- 38 ore di formazione erogate dal Dipartimento per le politiche giovanili e il servizio civile universale.

- 34 ore di formazione erogate dall'Ente.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
SCA STRADE SOSTENIBILI

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE
4;11;12

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA
M

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE A FAVORE DEI GIOVANI

GIOVANI

Giovani con minori opportunità: 11

Tipologia di minore opportunità: Difficoltà economiche

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata:
Autocertificazione aisensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali: I progetti di OPES sono organizzati attraverso il principio dell'intersezione e dello

scambio delle competenze, all'interno dei quali gli stessi operatori volontari svolgeranno il ruolo di peer educator. A questo fine gli operatori volontari afferenti alla categoria di giovani con minoriopportunità saranno integrate nel progetto allo stesso modo degli altri operatori, condividendo
attività ed OLP. La categoria fragile selezionata infatti più che un bisogno rispetto ad una risorsa umana dedicata, vede un bisogno relativo all'opportunità di apprendere soft skills e di mettersi in gioco rispetto alle difficoltà già affrontate fuori dal proprio percorso di Servizio Civile. Il percorsoformativo sarà arricchito dalla partecipazione al tutoraggio prevista come misura aggiuntiva per tutti gli operatori volontari. Questo momento formativo (di cui per i contenuti rimandiamo ai punti 24.4 e 24.5) pur se diretto a tutti, risulterà di primaria importanza per gli operatori volontari con minori opportunità, incrementando le loro competenze per poter iniziare ad inserirsi nel mondo dellavoro a termine dell'anno di Servizio Civile. Agli operatori volontari con minori opportunità sarà sottoposto un monitoraggio aggiuntivo (su base volontaria) atto a comprendere gli effetti del progetto rispetto alle specificità mostrate dal soggetto, anche per avere un riscontro rispetto
all'impatto del Servizio Civile rispetto ai giovani con minori opportunità e alle capacità dellostesso di mostrarsi come strumento di contrasto a problematiche di questo tipo.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Mesi Previsti Tutoraggio:
3

Numero ore collettive: 17

Numero ore individuali: 4

Totale ore: 21

Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione:
Le attività di tutoraggio saranno realizzate negli ultimi 3 mesi di progetto, durante l'orario di servizio esomministrate sia in presenza che in modalità online.

La prima fase dell'attività di tutoraggio sarà composta da momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali, realizzate sia in presenza in aula che online (sincrone e asincrone), attraverso l'opportuna dotazione di strumenti informatici.